

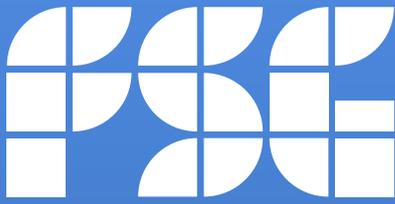
FACILITY SOLUTIONS GROUP

# FSG WIRE

BOLETÍN INFORMATIVO PARA EMPLEADOS



2024 T3: JULIO - SEPTIEMBRE



## EN LA PORTADA

En la ceremonia de inauguración del edificio 1522 First Ave. en la ciudad de Nueva York, el capataz **Marco Parcor** y el superintendente eléctrico **Brian Favillo** recibieron los prestigiosos premios Hammer de manos del gerente de construcción, Lend Lease, por su trabajo arduo y su dedicación ejemplares. Muy pocos de estos premios se entregan en un lugar de trabajo como este, donde trabajan cientos de hombres y mujeres, por lo que este es un gran honor para Marco, Brian y FSG.

You can read more about this project on our [LinkedIn](#).

## DEL EDITOR

SUS historias son importantes para esta institución. Ya sea que se trate de un momento destacado en su trabajo, un gran avance en un proyecto, un momento de aprendizaje o una solución creativa a un problema en su área de especialización, sus historias son la columna vertebral de nuestro éxito y quiero compartirlas con FSG y el mundo. Comuníquese conmigo con sus historias para que pueda compartirlas para inspirarnos y alentarnos a todos.

Scott Delony  
Gerente de Comunicaciones

## EN ESTE NÚMERO

### LUZ DEL HIJO

Deon Snider ofrece un mensaje sobre por qué hacemos lo que hacemos. El Evangelio.

### INFORMACIÓN SOBRE RRHH

Eventos de compromiso, bienvenida a Eco Engineering a FSG y más.

### EMPLEADO DESTACADO

Conozca al Gerente de Servicio de Cuentas Nacionales, Aaron Schrader, y conozca más sobre su trayectoria en FSG.

### BENEFICIOS DESTACADOS

Obtenga más información sobre nuestros beneficios de salud mental GRATUITOS de Teladoc y cómo programar una cita.

### RINCÓN DE APRENDIZAJE

Infórmese sobre los nuevos cursos, nuestro nuevo LMS y los nuevos programas que estamos probando en versión beta.

### DENTRO DE LA DIVISIÓN

Cameron Jones, Director de Beneficios y Compensación, comparte información sobre su división.

### PULSO DE COMPRA

El Director de Compras, Oscar Montes, brinda actualizaciones sobre todo lo relacionado con las adquisiciones.

### ACTUALIZACIONES DE PREFAB

En esta nueva sección, Andrew Layman proporciona actualizaciones sobre lo que está sucediendo en FSG Prefab.

### FSG CELEBRA

¡Este trimestre celebramos un nuevo bebé y un nuevo matrimonio!

### RESUMEN DE REDES SOCIALES

Reconocimiento a empleados, jubilaciones, reconocimiento de empleados y proyectos, y mucho más.

FSG Wire es un boletín interno publicado trimestralmente por el equipo de Marketing y Comunicaciones de FSG.

#### Editor:

Scott Delony

#### Escritores colaboradores:

Andrew Layman

Oscar Montes

Deon Snider

#### Fotógrafos colaboradores:

Corey Lackey

#### Diseño gráfico y maquetación:

Raine Robinson

# FSG HIJO LUZ

Perspectivas bíblicas para una vida sabia por Deon Snider

## Perspectiva bíblica sobre el trabajo

La mayoría de las personas pasan entre el 40 y el 60 % de sus horas de vigilia en el trabajo. Como creyentes, debemos permitir que las Escrituras influyan en la forma en que percibimos este don que Dios nos ha dado. ¡Sí, el don del trabajo! ¡El trabajo no es una maldición, sino un don! Adán y Eva recibieron la tarea de cuidar el jardín antes de la Caída. El plan de Dios siempre ha sido que el hombre pueda desarrollar y utilizar sus habilidades, talentos, tiempo y energía para servir a los demás y satisfacer sus propias necesidades. Cuando se hace con el corazón correcto, el trabajo es un acto de servicio y adoración, que le agrada a Él.

## El trabajo como expresión de culto

La Biblia nos instruye a ofrecernos "como sacrificio vivo", lo cual es un "acto de adoración" a Dios. Este acto de adoración no se limita a los domingos en la iglesia, o cuando leemos nuestras Biblias y oramos. Es una ofrenda diaria, continua y perpetua al Señor. Todo lo que hacemos, incluso la forma en que trabajamos, es parte de la adoración espiritual, que estamos llamados a ofrecer a Dios.

*Así que, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios, que presentéis vuestros cuerpos en sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, que es vuestro culto racional. - Romanos 12:1*

También se nos recuerda que debemos trabajar como si lo hiciéramos para el Señor. Si Cristo supervisara o inspeccionara nuestra ética laboral, dedicación, lealtad, diligencia, determinación y precisión, ¿cambiaría eso nuestro desempeño actual? La mayoría de nosotros reconocemos rápidamente que Dios lo ve todo y lo sabe todo, pero ¿permitimos realmente que eso afecte nuestro desempeño en el trabajo?

*Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres, sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia, porque a Cristo el Señor servís. - Colosenses 3:23*

## El trabajo como medio de santificación

No nos engañemos: nuestro trabajo incluye dificultades. Vivimos en un mundo corrupto y lleno de pruebas como resultado de la Caída. Nuestros trabajos están llenos de personas, procesos, herramientas y desafíos difíciles y quebrantados. Sin embargo, si elegimos ver estas pruebas desde Su perspectiva, el Señor ha prometido usar "pruebas de diversos tipos" como herramientas para hacernos crecer y madurar, moldeándonos en última instancia a Su imagen. Él está produciendo sabiduría, fortaleza, perseverancia, carácter y madurez espiritual en nosotros que no tendríamos si no nos encontráramos con dificultades. La próxima vez que enfrentes una prueba no deseada, recuerda ver la circunstancia como un regalo de Dios, que te ayudará a crecer. Pídele que te ayude a aprender lo que Él está tratando de enseñarte.

*Hermanos míos, tened por sumo gozo el hallaros en diversas pruebas, sabiendo que la prueba de vuestra fe produce paciencia. Y tenga la paciencia su perfecto resultado, para que seáis perfectos y cabales, sin que os falte cosa alguna. - Santiago 1:2-3.*

## El trabajo como oportunidad para la evangelización

Alguien dijo una vez: "Nuestras vidas pueden ser la única Biblia que otros lean alguna vez". En el trabajo, podemos poner de manifiesto esta perspectiva bíblica del trabajo. Nuestra ética laboral, nuestra bondad, nuestra perseverancia y nuestra paciencia crean oportunidades para demostrar el amor de Cristo y hablar de su obra en la cruz y de cómo nos ha cambiado. ¿Los demás ven una diferencia en usted?

*Así alumbre vuestra luz delante de los hombres, para que vean vuestras buenas obras, y glorifiquen a vuestro Padre que está en los cielos. - Mateo 5:16*

*Exhorta a los siervos a que se sujeten en todo a sus amos, a que sean agradables, no contenciosos, no defraudadores, sino mostrando toda buena fe, para que en todo adornen la doctrina de Dios nuestro Salvador. - Tito 2:9-10*

Todos fallamos de muchas maneras y somos obras en progreso. Pero esforcémonos por crecer y desarrollar una perspectiva bíblica sobre el trabajo. Ahora es el momento de la autorreflexión. En cuanto a la motivación, ¿vemos el trabajo como servicio y adoración al Señor? ¿Trabajamos de todo corazón, con honor, nuestras mejores habilidades, esfuerzo, determinación, precisión y diligencia? ¿Somos amables unos con otros, alegres, generosos y pacientes? Para citar una frase de la película El patriota: "Me sirves, y la manera en que me sirves se refleja en mí". ¡Qué gran expresión de cómo deberíamos percibir nuestro trabajo! ¡Seamos verdaderamente agradecidos por el don de Dios del trabajo!

Si no tienes una Biblia, ¡nos encantaría enviarte una! Completa [ESTE FORMULARIO](#) y te enviaremos una Biblia gratis como regalo. También te animamos a que te [suscribas](#) a nuestros correos electrónicos diarios de Son Light.

# INFORMACIÓN SOBRE RRHH

## Eco Engineering se incorpora a FSG

A medida que FSG continúa con su misión de expandirse y crecer como empresa, nos complace dar la bienvenida a los empleados de Eco Engineering a la Institución FSG. Esta fusión de talento y capacidad solo sirve para fortalecer y solidificar la posición de FSG en el mercado como líder en soluciones de eficiencia energética para instalaciones grandes y pequeñas.

El equipo de Eco Engineering, compuesto por 80 personas, aporta una amplia experiencia en modernización de iluminación, soluciones de servicios energéticos e instalaciones solares comerciales.



*"Estoy muy contento con esta fusión. FSG comparte valores similares a los nuestros y me impresiona la importancia que le dan a la atención a su gente. Nos estamos incorporando a una gran institución y estoy ansioso por ver lo que podemos lograr como parte de FSG".*

*- Bill Brunette, vicepresidente*



El equipo de integración de FSG ha trabajado arduamente con los clientes actuales de Eco Engineering para establecer planes futuros para contratos y proyectos. Los equipos de ventas están evaluando la cartera de proyectos y la cartera de proyectos pendientes de Eco Engineering e identificando las estrategias adecuadas para su ejecución.

El equipo de RR.HH. de FSG ha estado trabajando con los empleados de Eco Engineering para ayudarlos en su transición para convertirse en verdaderos FSG'ians.

Estamos encantados de dar la bienvenida a Eco Engineering a FSG y esperamos las muchas nuevas oportunidades creadas por esta unión de talento y visión.

# INFORMACIÓN SOBRE RRHH

## Eventos de compromiso

¡Sus Generalistas de Recursos Humanos (HRG) de FSG han estado ocupados planificando y organizando eventos de reconocimiento y compromiso de los empleados en sucursales de todo el país para mostrarle lo agradecidos que estamos por usted y el arduo trabajo que realiza!



Desayunos de agradecimiento



Desayunos de agradecimiento

# INFORMACIÓN SOBRE RRHH

## Eventos de compromiso

¡Sus Generalistas de Recursos Humanos (HRG) de FSG han estado ocupados planificando y organizando eventos de reconocimiento y compromiso de los empleados en sucursales de todo el país para mostrarle lo agradecidos que estamos por usted y el arduo trabajo que realiza!



Almuer  
agradec



erzos de  
ecimiento



Almuerzos de  
agradecimiento

# INFORMACIÓN SOBRE RRHH

## Eventos de compromiso

¡Sus Generalistas de Recursos Humanos (HRG) de FSG han estado ocupados planificando y organizando eventos de reconocimiento y compromiso de los empleados en sucursales de todo el país para mostrarle lo agradecidos que estamos por usted y el arduo trabajo que realiza!



¡Día temático de los 90 d



¡Día temático de los 90 del NAC!

# INFORMACIÓN SOBRE RRHH

## Promociones de la sucursal de FSG en El Paso y Nuevo México

Justin Curry ha sido ascendido a gerente de operaciones de FSG El Paso y Nuevo México. Comenzó en ventas internas, pasó a ser líder del equipo de soluciones de ventas y ahora ocupa el puesto de gerente de operaciones. Justin ha demostrado constantemente su capacidad para innovar y liderar de manera eficaz.

Su habilidad para anticipar las tendencias de la industria y su mentalidad estratégica han sido fundamentales para impulsar nuestro éxito.



*"Estoy encantado de felicitar a Justin Curry por su ascenso a gerente de operaciones. Este logro refleja su dedicación, trabajo duro y excepcionales habilidades de visión de futuro. También estoy emocionado de felicitar a Sara por su merecido ascenso a gerente de servicios. Este logro es un testimonio del trabajo duro, la dedicación y las excepcionales habilidades de liderazgo que aporta a FSG".*

*- Jerrod Kew, VP, FSG El Paso & New Mexico*



Sara Kew ha sido ascendida a Gerente de Servicio de FSG El Paso y Nuevo México. Desde que se unió a FSG en 2016, ha demostrado un compromiso con la excelencia y una pasión por el servicio. Con este ascenso, ahora asume el rol de Gerente de Servicio para dos ubicaciones clave.

Su capacidad para liderar con integridad y su enfoque inquebrantable en brindar un servicio excepcional han tenido un impacto significativo en nuestro equipo y nuestros clientes.

¡Únase a nosotros para felicitar a Justin y Sara por sus merecidos ascensos!

# EMPLEADO DESTACADO



MIRA LA HISTORIA DE AARON



## Aarón Schrader

Gerente del Servicio de Cuentas Nacionales

Aaron Schrader ha tenido una carrera notable en FSG. Fue contratado en 2007 como empleado de almacén en Dallas. Pronto comenzó a ayudar a administrar el almacén en Fort Worth y luego pasó a Ventas internas. En 2009, se convirtió en Coordinador de repuestos de servicio en FSG Dallas. Desde 2013 hasta enero de este año, se desempeñó como líder de equipo en nuestra división de Cuentas nacionales. En enero de este año, fue ascendido a Gerente de servicio de cuentas nacionales asistente y en mayo, Aaron fue ascendido una vez más a Gerente de servicio de cuentas nacionales.

Aaron reportará al presidente de FSG, Bill Graham, y será responsable de seguir desarrollando el departamento de servicio en Cuentas Nacionales. Dirigirá las acciones en toda la organización y ayudará a los líderes de equipo a mejorar la eficiencia y crear más coherencia en el departamento de servicio. Logrará esto siendo uno de los muchos enlaces dentro de la sucursal de Cuentas Nacionales, las sucursales de Electricidad/Iluminación y todos los demás departamentos de FSG, incluidos Ventas, Desarrollo Comercial y Marketing.



*“Estoy entusiasmada y bendecida por la oportunidad de asumir este nuevo rol mientras trabajo para marcar una diferencia un día a la vez.*

*“Espero formar parte de este gran grupo de mentes y corazones motivados que ayudarán a construir un futuro más fuerte, más rápido y más grande para la FSG mientras miramos hacia los próximos 40 años de la institución”.*

*– Aaron Schrader*

A Aaron le apasiona hacer que las personas que dirige desarrollen todo su potencial, incluso si no se dan cuenta de lo que son capaces de hacer. El año pasado, cuando Aaron todavía era líder de equipo en NAC, lo destacamos en un video que le permitirá conocerlo un poco mejor y comprobar por sí mismo su pasión por el liderazgo. Haga clic en el botón en la parte superior de esta página para verlo.



## BENEFICIOS DESTACADOS

### Salud mental Teladoc



¡Estamos orgullosos de brindarles a todos nuestros empleados y dependientes llamadas ilimitadas y GRATUITAS de Teladoc General Medical y Mental Health, las 24 horas del día, los 7 días de la semana! NO necesita estar inscrito en ninguno de nuestros planes de salud ofrecidos por FSG para aprovechar este beneficio. Puede configurar su cuenta de Teladoc Health visitando: [teladoc.com](https://teladoc.com), llamando al (800) 835-2362 o descargando la aplicación Teladoc hoy mismo.

#### Llamadas de salud mental GRATUITAS:

Junio fue el mes de concientización sobre la salud mental y es un buen momento para hacer un balance de tu estado de ánimo. Sin importar lo que estés enfrentando, hay terapeutas certificados disponibles por teléfono o video en Teladoc. Obtén el apoyo confidencial que necesitas para la depresión, la ansiedad, el estrés, los conflictos en las relaciones, los traumas y otros desafíos.

#### Cómo funciona:

1. Configura tu cuenta y completa un breve historial médico.
2. Desplácese por las biografías para elegir al experto que mejor se adapte a sus necesidades.
3. Programe su visita confidencial en el horario que mejor le convenga.

**¡Encuentra tu terapeuta hoy!**  
**Visita [Teladoc.com](https://teladoc.com) Llama al 1-800-TELADOC o descarga la aplicación.**





# APRENDIENDO ESQUINA

## PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA GERENTES Y GERENTES DE PRIMERA LÍNEA

iFSG Learning & Development se está preparando para nuestro nuevo programa de capacitación para gerentes y gerentes de primera línea!

A partir de julio, los gerentes con experiencia seleccionados por el liderazgo realizarán pruebas beta de cada módulo para garantizar que todos los participantes reciban los conocimientos y la información más valiosos.

iPermanezca atento para más información!



## ACTUALIZACIÓN DE LA UNIVERSIDAD FSG

El grupo beta inicial del nuevo sistema de gestión de aprendizaje (LMS) de FSG, FSG University, se lanzará a mediados o fines de julio. ¡Prepárese, la implementación en toda la empresa llegará pronto!

\*FSG-Learning.com seguirá siendo su LMS hasta que FSG University se implemente en su división.

## NUEVOS CURSOS LMS

Ya sea que esté buscando mejorar sus habilidades de gestión, mejorar el trabajo en equipo o perfeccionar sus relaciones con los clientes, estos cursos están diseñados para empoderarlo.

### 2750 CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS PARA DIRECTIVOS

Equípese con estrategias y herramientas esenciales para liderar y unificar a su equipo de manera eficaz. Este curso está diseñado para gerentes que buscan fomentar un entorno de trabajo colaborativo y motivador.

### 2805 TRABAJO EN EQUIPO PARA EMPLEADOS

Fortalezca sus habilidades de trabajo en equipo y aprenda a contribuir de manera efectiva dentro de un equipo. Ideal para todos los empleados que desean mejorar sus habilidades de colaboración.

### 0855 FACTURA DE TRABAJO ANULADA \*ACTUALIZADA\*

Actualizado con los últimos cambios en la anulación de facturas de trabajo para garantizar la precisión y el cumplimiento.

### 0650 INTRODUCCIÓN A LA VENTA

Explora los 7 pasos de la venta para sobresalir en tu rol y desarrollar tus habilidades en ventas.

### 3005 GESTIÓN DE RELACIONES

Domine el arte de construir y mantener relaciones sólidas con clientes, colegas y partes interesadas.

# DENTRO DE LA DIVISIÓN

## Nómina y beneficios

Nuestro equipo de Nómina y Beneficios está compuesto por Cameron Jones, Director de Compensación y Beneficios, Mary Payne, Administradora de Beneficios, y Amy Guerrero, Gerente de Nómina. Juntos, desempeñan un papel crucial para garantizar que ustedes, nuestros valiosos empleados, estén bien atendidos y reciban una compensación justa por su arduo trabajo. Después de todo, nuestra misión es contribuir voluntariamente a la calidad de vida de todos nuestros empleados. Su salario y sus beneficios son vitales para su calidad de vida. Juntos, este equipo administra una variedad de responsabilidades que son vitales para el éxito de FSG y la satisfacción de los empleados.

El aspecto de gestión de beneficios de su trabajo implica evaluar, seleccionar, crear, gestionar e inscribir a los empleados en varios programas de beneficios, incluidos seguro médico, planes de jubilación, vacaciones y tiempo libre remunerado. Mary trabaja arduamente para garantizar que FSG ofrezca un paquete de beneficios integral que ayude a retener a los empleados leales y atraer nuevos talentos.

La inscripción y la comunicación también son áreas clave en las que el equipo de beneficios se destaca. Durante los períodos de contratación e inscripción, se aseguran de que los empleados comprendan sus opciones de beneficios y los ayudan a inscribirse. La comunicación clara sobre los beneficios es esencial, por lo que el equipo trabaja con el departamento de marketing para explicar todo en detalle, proporcionando guías de beneficios bien organizadas, manuales y preguntas frecuentes para que la información sea de fácil acceso.

La gestión de costos es una responsabilidad fundamental del equipo de beneficios. Buscan planes de seguro médico, planes de jubilación y otros beneficios para encontrar opciones que satisfagan las necesidades de los empleados y que sean rentables tanto para la empresa como para los empleados. Revisan periódicamente los planes de seguro médico para garantizar una cobertura integral a precios competitivos y siempre están buscando servicios para agregar, como nuestro beneficio más reciente, llamadas médicas y de salud mental GRATUITAS a través de Teladoc. También negocian Programas de asistencia al empleado (EAP) para ofrecer servicios de asesoramiento confidencial para problemas personales y laborales, para ayudar a apoyar a los empleados durante tiempos difíciles. El equipo también compara nuestros beneficios con los estándares de la industria para garantizar que FSG siga siendo competitivo y justo.

En cuanto a la remuneración, Cameron lidera los esfuerzos para desarrollar y mantener una estructura salarial competitiva. Esto incluye la realización de encuestas salariales y análisis de mercado para mantener nuestras escalas salariales competitivas. Al comparar nuestros salarios con los puntos de referencia de la industria, se aseguran de que atraigamos y retenemos a los mejores talentos. Son responsables de supervisar las revisiones y ajustes salariales y de que las descripciones de los puestos se alineen con los estándares del mercado. El cumplimiento y la presentación de informes son esenciales, por lo que Cameron se asegura de que nuestras prácticas de compensación cumplan con las regulaciones federales y estatales. El equipo también trabaja arduamente para establecer niveles salariales adecuados para cada puesto, lo que garantiza la equidad interna.

La gestión de nóminas garantiza que los empleados reciban sus salarios de manera precisa y puntual. Amy se encarga de todo, desde el procesamiento de los cheques de pago hasta la gestión de las retenciones y deducciones fiscales, garantizando el cumplimiento de todas las leyes y normativas pertinentes. Brinda apoyo a los empleados con preguntas y problemas relacionados con las nóminas, ayudando a resolver discrepancias y asegurándose de que todos comprendan su salario y sus beneficios.

En FSG, nuestro equipo de Nómina y Beneficios trabaja incansablemente para garantizar que usted reciba una buena remuneración por su trabajo y tenga acceso a una variedad de opciones de beneficios de calidad. Ellos hacen una enorme contribución a esta Institución y a nuestra misión de contribuir voluntariamente a la calidad de vida de todos nuestros empleados.

# CONOZCA AL EQUIPO

## Nómina y beneficios

Ya sea que busque el mejor plan de atención médica, encuentre nuevos beneficios para ofrecer, como llamadas médicas y de salud mental **GRATUITAS** con Teladoc, se asegure de que sus cheques de pago lleguen a tiempo o determine un salario justo para cada descripción de trabajo, el equipo de Nómina y Beneficios es un excelente ejemplo de cómo FSG contribuye voluntariamente a la calidad de vida de todos nuestros empleados.



**Cameron Jones**, oriundo de Austin, ha trabajado en FSG durante 12 años y actualmente es el Director de Compensación y Beneficios. A lo largo de su mandato, Cameron ha desempeñado un papel fundamental en la mejora del bienestar de los empleados y en la garantía de paquetes de compensación competitivos que atraigan y retengan a los mejores talentos. Fuera del trabajo, Cameron valora su papel de hombre de familia. Su esposa es una diseñadora gráfica consumada y están criando a dos niños en el corazón de Austin.



**Mary Payne** se unió a FSG en 2012 como administradora de construcción para FSG Austin, pero rápidamente se convirtió en la persona de referencia para todo, desde la incorporación hasta los beneficios, la nómina y lo que fuera necesario en la sucursal. En 2021, pasó sin problemas a ser administradora de beneficios, aprovechando su experiencia como agente de seguros para educar y apoyar a los empleados de FSG sobre sus beneficios.

Antes de FSG, Mary y su esposo Chris (Coordinador de Seguridad de FSG) dirigieron un estudio de artes marciales durante 18 años (ella es cinturón negro de 4.º grado en Tae Kwon Do) y compartieron su pasión por las artes marciales con su comunidad. Mary valora el compromiso de FSG de integrar la fe en el lugar de trabajo y agradece la oportunidad de orar abiertamente por sus colegas y con ellos. Fuera del trabajo, Mary y Chris disfrutaban de su ajetreada vida familiar con tres hijos y una variedad de animales, incluidos pollos, cabras, gatos y perros.



**Amy Guerrero** se unió a FSG en 2015 y trabajó como Gerente de Cuentas de la oficina corporativa. Sus responsabilidades eran la cobranza de facturas impagas, el envío de avisos de intención de embargo y el mantenimiento de buenas relaciones con los clientes. En 2020, la recomendaron para el puesto de Administradora de Nóminas/Beneficios y, desde entonces, ha asumido el puesto que ocupa hoy como Gerente de Nóminas. Amy disfruta de la gente que la rodea en el trabajo y de las nuevas y desafiantes oportunidades que ofrece el trabajo.

## Actualizaciones y desafíos de la cadena de suministro

Hemos visto fluctuaciones significativas de precios en materias primas y servicios debido a las recientes interrupciones en la cadena de suministro. Los precios del cobre, en particular, han sido volátiles, influenciados por los impactos económicos globales, la alta demanda y la escasez de mano de obra. El cobre alcanzó un máximo de \$ 5,12 por libra en mayo y desde entonces se ha estabilizado alrededor de \$ 4,05 por libra, que es más alto que el promedio del año pasado y el más alto desde mediados de 2022. Como los precios del cobre se mantienen elevados, los precios del aluminio han seguido su ejemplo, con un promedio de \$ 1,20 por libra. Mientras tanto, los proveedores de acero de exportación están lidiando con un superávit, lo que lleva a precios más bajos en los mercados globales, ahora en \$ 38,66 por cwt. Los precios de la resina de PVC continúan aumentando, pero aún están en promedio por debajo de los años anteriores. Después de algunos aumentos en mayo para compensar la inflación, se espera que los precios de los conductos de PVC se mantengan estables.

### La lista de vigilancia de los Oscar

Manténgase actualizado con todas las novedades en compras marcando la

[Lista de seguimiento de Oscar](#) como favorita.

Manténgase actualizado con los precios de los productos básicos marcando como favoritos nuestras [Hojas informativas sobre productos básicos](#).

### Estrategias de mitigación

La implementación de estrategias de mitigación puede ayudar a estabilizar y gestionar los costos de sus proyectos de manera más eficaz y garantizar la continuidad de las operaciones a pesar de las incertidumbres del mercado. A continuación, se presentan algunas estrategias:

**Amplíe su base de proveedores:** reduzca la dependencia de un único proveedor identificando recursos competitivos que respalden cada mercado. Esto asegura productos básicos críticos y protege contra aumentos de costos e interrupciones en la cadena de suministro. Nuestros proveedores estratégicos incluyen vendedores con presencia nacional y respaldo regional.

**Contratos a largo plazo y fijación de precios:** Nuestras asociaciones permiten de manera constante la fijación de precios mediante contratos a largo plazo y la fijación de precios con distribuidores preferentes. Esto minimiza el impacto de las fluctuaciones de precios y reduce el riesgo de volatilidad.

**Agrupamiento y previsión:** considere la posibilidad de agrupar sus necesidades previstas de productos básicos al negociar con los proveedores. Esto puede optimizar las estrategias de planificación y garantizar mejores precios en varios proyectos.

**Soluciones de almacenamiento sustentable:** priorice a los proveedores que puedan ofrecer soluciones de almacenamiento sustentable y protección de precios al comprar con anticipación.

No olvide que hemos establecido programas de precios y descuentos con varios proveedores preferidos en múltiples áreas. Estas asociaciones ayudan a garantizar la estabilidad de costos y un suministro confiable para ayudarlo a sortear eficazmente las incertidumbres del mercado.

## Asociaciones Clave

### Distribuidores eléctricos estratégicos preferidos

CED  
 Cooper Electric  
 Crawford Electric  
 Elliot Electric  
 Graybar  
 Lonestar Electric Supply  
 Rexel  
 The Home Depot  
 The Reynolds Co.

### Empresas de alquiler preferidas

[HERC Rentals](#)  
[Holt CAT](#)  
[Sunstate Equipment](#)  
[Texas First Rentals](#)  
[United Rentals](#)

### Herramientas y alianzas de seguridad:

[Burndy](#)  
[Caddy](#)  
[DeWalt](#)  
[Fluke Corp.](#)  
[Greenlee](#)  
[Hilti](#)  
[Husky](#)  
[Klein](#)  
[Louisville](#)  
[Makita](#)  
[Milwaukee](#)  
[Rigid](#)  
[Werner](#)

### Proveedores de iluminación estratégica preferidos

Acuity Brands - Amerlux Lighting Solutions - Axis Lighting - Cooper Lighting LLC  
 CREE Lighting - Current Lighting - Focal Point LLC - Keystone Technologies LLC  
 Ledra Brands Inc - Ledvance/Sylvania - Lumenwerx - Lumini - Lutron - Maxlite  
 RAB Lighting Inc - SELF Electronics - Signify/Philips - WattStopper Legrand

## Califique el desempeño de nuestros proveedores

Para mantener un alto nivel de proveedores estratégicos, es fundamental evaluar su desempeño y confiabilidad, especialmente aquellos que han sido particularmente resilientes durante las interrupciones de la cadena de suministro. Para captar la perspectiva del usuario final, lo alentamos a que complete esta encuesta para calificar a proveedores específicos para cualquier división o departamento. Los resultados se analizarán en colaboración con las partes interesadas clave, los equipos de compras y los representantes de los proveedores. Estas evaluaciones nos ayudarán a restablecer las expectativas, identificar áreas de mejora y celebrar el desempeño sobresaliente de los proveedores.

**Tu opinión es importante.** Le pedimos que califique a nuestros proveedores y nos brinde la mayor cantidad de comentarios sobre su división y departamento específicos. Utilice [ESTE FORMULARIO](#) tantas veces como sea necesario. Y si desea participar para ganar una caja de herramientas con ruedas para empaquetado de Milwaukee, haga clic [aquí](#).

## Participación de las partes interesadas

Me siento alentada por los comentarios de nuestros líderes y por su disposición a compartir las experiencias de sus departamentos con los esfuerzos de compra, los procesos y los desafíos diarios en curso. A medida que exploramos estas oportunidades e iniciativas de compras, trabajemos para lograr una colaboración cruzada para optimizar las compras y mejorar la eficiencia general.

**Oscar Montes**  
Director de Compras



# ACTUALIZACIONES DE PREFAB

## Proyecto destacado: **Amazon AUS 20 División 20**

**Contrato: \$8,3**  
**Duración: 10 meses**



Stephen Varnell y el equipo del proyecto de Amazon AUS20 se pusieron en contacto con FSG Prefabrication en octubre para ver si podíamos agrupar bobinas de gran capacidad. Habíamos comprado una máquina de bobinado de alambre en 2023 como parte de una actualización del taller para este tipo exacto de trabajo. En muchas de mis presentaciones con los departamentos de construcción de FSG en todo el país, me preguntaron sobre el bobinado de gran capacidad, por lo que actuamos en función de las necesidades de nuestros equipos de campo y montamos nuestro taller de prefabricados para responder a la llamada. El equipo de Propel se familiarizó rápidamente con la máquina y se puso a trabajar. Utilizaron un enfoque sistemático PDCA (Planificar. Hacer. Verificar. Actuar.) para refinar continuamente su proceso. Esto condujo a una reducción del 43,5 % en la mano de obra a lo largo del trabajo.

Existen varios beneficios al utilizar carretes prefabricados para tendido de cables. Por un lado, la combinación de circuitos en un solo carrete simplifica el proceso de tendido y tiene un impacto significativo en el espacio requerido para la instalación en el lugar de trabajo. Como puede ver en nuestra foto de instalación, combinamos 21 carretes separados necesarios para un tendido en un solo carrete prefabricado. El riesgo también se reduce drásticamente porque el uso de un carrete prefabricado para tendido de cables elimina la necesidad de maniobrar y levantar varios carretes de 80 libras en el lugar de trabajo. Los equipos de tendido de cables ahora pueden completar su misión de manera segura y con mayor eficiencia.



[Haga clic aquí para ver nuestro Catálogo de Prefabricados para Home Run Spooling.](#)

Andrew Layman y el superintendente del lugar de trabajo, David Dye, hablaron sobre el proyecto y el valor que FSG Prefab pudo brindar. David dijo que los carretes de tendido de cables tuvieron un gran impacto en el ahorro de mano de obra y también causaron una gran impresión en el contratista general. La menor manipulación de materiales y el espacio mucho más pequeño necesario para completar el trabajo de tracción contribuyeron a generar importantes ahorros en el proyecto. David dijo que este trabajo de 260,000 pies cuadrados cubre 9 pisos durante 9 meses. ¡Usar los carretes de tendido de cables prefabricados significó que solo necesitaron 1 carrete por tendido de cables en lugar de más de 20!

**¡Eso supone una gran reducción de movimiento, inventario y procesamiento adicional (DESPERDICIO)!**



# ACTUALIZACIONES DE PREFAB

## CONOCE A AMANDA KALLAI

Gerente de Compras y Logística



### ¿CUANTO TIEMPO LLEVA USTED EN LA EMPRESA?

EMPECÉ HACE 10 AÑOS.

### ¿QUÉ TE LLEVÓ A SEGUIR ESTE CAMINO PROFESIONAL?

ME OCUPÉ DE LA LOGÍSTICA MIENTRAS ESTABA EN LA FUERZA AÉREA Y APRENDÍ A AMAR EL ENTORNO DEL ALMACÉN Y LA ATENCIÓN AL DETALLE QUE REQUIERE.

### ¿QUÉ ES LO QUE MÁS TE GUSTA DEL OFICIO?

DISFRUTO DEL HORARIO Y LA RUTINA ESTABLECIDOS. TAMBIÉN ME GUSTA LA OPORTUNIDAD DE CRECER DENTRO DE LA EMPRESA.

### ¿QUÉ ES LO QUE MÁS TE GUSTA DE TRABAJAR AQUÍ?

GRAN CAMARADERÍA. SE SIENTE COMO SI VINIERAS A TRABAJAR CON AMIGOS Y FAMILIARES CERCANOS TODOS LOS DÍAS.

### ¿QUIÉN HA SIDO TU MAYOR INFLUENCIA Y POR QUÉ?

HE RECIBIDO MUCHAS INFLUENCIAS A LO LARGO DE LAS DISTINTAS ETAPAS DE MI VIDA. MIS SUPERVISORES DE LA FUERZA AÉREA TUVIERON EL MAYOR IMPACTO EN MI CARRERA Y MIS ENTRENADORES DEPORTIVOS AYUDARON A DEFINIR EL TIPO DE PERSONA QUE SOY HOY.

### ¿QUÉ CONSEJO LE DARÍAS A UN ESTUDIANTE DE SECUNDARIA QUE ESTÉ PENSANDO EN TRABAJAR EN ESTE CAMPO?

ES MUY GRATIFICANTE SABER QUE GENERAMOS UN IMPACTO EN EL MUNDO REAL. LO QUE HACEMOS IMPORTA.

### ¿CUALES SON TUS OBJETIVOS PROFESIONALES?

SEGUIR APRENDIENDO Y CRECIENDO.

### ¿CUÁL ES SU LIBRO FAVORITO?

LA TELARAÑA DE CARLOTA.

### CUÉNTAME SOBRE UNA IDEA LEAN QUE SE TE OCURRIERON Y CÓMO LA IMPLEMENTASTE.

IMPLEMENTAMOS UN SISTEMA DE BANDERAS CON CÓDIGOS DE COLORES PARA MOSTRAR LOS NIVELES DE EXISTENCIAS DE UN VISTAZO. CUANDO EL INVENTARIO COMIENZA A ESCASEAR, SE CAMBIA EL COLOR DE LA BANDERA Y SE REORDENA EL INVENTARIO.

### SI PUDIERAS CENAR CON CUALQUIERA, ¿A QUIÉN LLEVARÍAS?

MI ABUELO LARRY Y JUGÁBAMOS AL GIN RUMMY DESPUÉS DE CENAR.

### ¿QUÉ HAS APRENDIDO VALIOSO EN TU CARRERA?

NO TENGAS MIEDO DE FRACASAR. TODAVÍA ESTOY TRABAJANDO EN ESTO...

### ¿CÓMO ES PARA TI EL DÍA PERFECTO?

UN SÁBADO RODEADO DE AMIGOS Y FAMILIARES. BARBACOA, MÚSICA, CHARLAS Y JUEGO AL CORNHOLE.



# ACTUALIZACIONES DE PREFAB

## El viaje LEAN de Prefab

Entendiendo los Ocho Desperdicios Mortales y cómo identificarlos.

Existen muchas siglas que ayudan a recordar los distintos tipos de desechos que existen en una obra, en un taller de prefabricados e incluso en una oficina. Elegimos usar **DOWNTIME**.

Es una forma sencilla de identificar diferentes formas de residuos y trabajar para mitigarlos.

Veamos algunos ejemplos de desperdicios en nuestro taller de prefabricados y cómo trabajamos para eliminarlos.

**D: Defectos.** Si nuestro producto final no cumple con las especificaciones del cliente (usted), se trata de un desperdicio. Si no recibimos planos precisos, se genera un desperdicio. Nosotros mitigamos este desperdicio con nuestro proceso de control de calidad y garantía de calidad de primera clase y una comunicación de alto nivel con el personal de campo.

**T: Transporte.** Dado que el tiempo de entrega a Dallas es de entre 10 y 12 horas, queremos asegurarnos de no desperdiciar un viaje. Trabajamos con nuestras divisiones y lugares de trabajo para coordinar los tiempos de entrega, agrupar nuestras paradas y optimizar nuestro cronograma de entrega.

**W: Espera.** A menudo, esto se presenta en forma de espera de información, dibujos o materiales. Este tiempo perdido no se puede recuperar, por lo que todos debemos trabajar juntos para vencer esta pérdida de tiempo. comprender las limitaciones de cada uno y trabajar en equipo hacia un objetivo común.

Estos son solo algunos ejemplos. Recuerda que los desechos están en todas partes si los buscas. ¡Encontrarlos y eliminarlos puede ser gratificante!



# CELEBRACIONES DE LA FSG

¡Estamos emocionados de darle la bienvenida a un nuevo bebé a la familia FSG y celebrar una boda este trimestre!



# RESUMEN DE REDES SOCIALES

A continuación, presentamos un repaso de algunas de nuestras publicaciones más populares en las redes sociales del último trimestre. Haga clic en una imagen a continuación para ver la publicación completa en LinkedIn.

**FSG Facility Solutions Group**  
18,235 followers  
6h · 🌐

**Celebrating a Milestone: FSG NY's 55-Story Topping Out Ceremony**

Yesterday, FSG NY celebrated a major milestone with the topping out ceremony of a 55-story building in New York City. This significant achievement marks a key step forward in our ongoing project with Rockrose, one of New York's most esteemed clients.

A topping out ceremony is a cherished construction tradition, signifying the placement of the last beam atop a building. It celebrates the structure's completion and recognizes the hard work of everyone involved. This tradition also symbolizes good luck and prosperity for the future occupants of the building and serves as a way to thank the construction team for their dedication and effort.

In honor of this occasion, FSG provided gift bags for all on-site employees and the PA system for the ceremony speeches. We were thrilled to celebrate the dedication and effort of our entire team, who have worked tirelessly to maintain the demanding 2-3 day pour cycle.

To everyone working on this project, your hard work and perseverance have been nothing short of champion-like, and we are excited about the progress made. As we look forward to completing the second half of this project, we are confident in our team's ability to continue delivering excellence.

Special thanks to some key team members who have played pivotal roles: Super Dave S., Foreman Mike Holter, Project Executive Jay Mackel, Project Manager George Atzelis, and Assistant Project Manager Justin Nagano. Your leadership and commitment have been invaluable.

We are proud to be building such a prestigious project in NYC!

[#FSG](#) [#TeamFSG](#) [#Construction](#) [#Milestone](#) [#Teamwork](#) [#NYC](#) [#FSGNY](#) [#BuildingTheFuture](#) [#ToppingOutCeremony](#)



**FSG Facility Solutions Group**  
18,235 followers  
1mo · 🌐

🏗️ Celebrating Safety Success During Construction Safety Week! 🏗️

It's the start of Construction Safety Week and we're shining a spotlight on what makes FSG stand out from the pack.

At FSG, safety isn't just a priority, it's a core commitment. Thanks to rigorous training and proactive safety measures, we've achieved outstanding safety ratings that keep our employees protected and cut down on costs!

**Why Our Ratings Matter:**

**EMR (Experience Modification Rate):** At 0.80, we're well below the industry average. This means we're not only ensuring safety but also enjoying lower insurance premiums.

**TRIR (Total Recordable Incident Rate):** With a TRIR of 0.25, our incident rate is much lower than the industry average, showcasing our superior safety standards.

**LTIR (Lost Time Incident Rate):** Our rate of 0.21 highlights fewer lost workdays due to injuries, emphasizing efficient safety management.

**DART (Days Away, Restricted or Transferred):** At 0.25, our DART rate is significantly lower than the average, proving the effectiveness of our safety measures.

Our low rates in EMR, TRIR, LTIR, and DART not only protect our team but also position FSG as a leader in construction safety, attracting more business and establishing trust with clients.

Thank You, Team FSG!  
Your dedication to safety is why we can celebrate such success this week!

[#FSG](#) [#TeamFSG](#)



Metric	Industry Avg	2023 Value
EMR	1.0	0.80
TRIR	2.4	0.25
LTIR	1.0	0.21
DART	1.5	0.25

# RESUMEN DE REDES SOCIALES

A continuación, presentamos un repaso de algunas de nuestras publicaciones más populares en las redes sociales del último trimestre. Haga clic en una imagen a continuación para ver la publicación completa en LinkedIn.

**Facility Solutions Group**  
18,235 followers  
1mo · 🌐

📍 Project Spotlight: 1522 First Ave., NYC

FSG celebrated a key milestone at the site of a new 30-story medical office building, 1522 First Ave., with a topping-out ceremony on April 25th. This building will boast 400,000 sq ft of office and retail space on the ground floor and cellar levels, and The Hospital for Special Surgery will occupy 200,000 sq ft on the first eight floors. FSG is the electrical contractor driving the project forward. The facility will serve as a state-of-the-art center for musculoskeletal care, featuring advanced ventilation and filtration systems, space for the Department of Health, and room for both ambulatory care and surgical facilities.

A topping-out ceremony is a tradition when the tallest and last beam or equivalent is placed on a project. It marks a major milestone for everyone on the project. At the topping out ceremony, prestigious Hammer Awards were given to Foreman Marco Parcor and Electrical Superintendent Brian Favillo. Very few of these awards are given by Lend Lease on a site like this with hundreds of tradesmen and women, so this was a huge honor.

Join us in congratulating Marco, Brian, [Ricky Tripodo](#), and the entire FSG NY team for a job well done, as they drive this project toward completion!

#FSG #TeamFSG



1.00

**PROJECT SPOTLIGHT**

1522 First Ave  
New York City, NY

0:19 1x 🔊 🗄

**Facility Solutions Group**  
18,235 followers  
1mo · 🌐

Project Spotlight: Maple Hall at CSUN

FSG California played a major role in the recent construction of Maple Hall, the first new academic classroom building at California State University Northridge in 15 years!

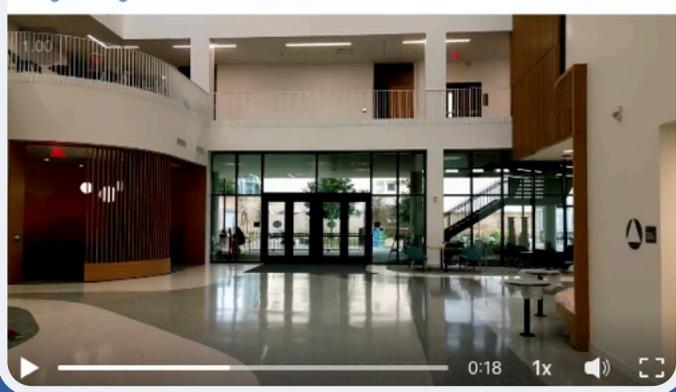
Despite significant obstacles including difficult lead times, weather challenges, and coordinating power shutdowns on an active college campus, FSG managed all of the electrical construction and non-A/V low-voltage work, including:

- Structured cabling
- Access control and CCTV
- Gunshot detection system
- Duress Alarm
- Rescue Assistance System and more.

Hats off to Project Manager [Kevin Joseph](#) and the entire FSG California team for their dedication and hard work.

🔗 Read more about the new building on CSUN  
Today: <https://ow.ly/vEqM50RszQp>

#FSG #TeamFSG #CSUN #ProjectManagement #Innovation #EngineeringExcellence



1.00

0:18 1x 🔊 🗄

**Facility Solutions Group**  
18,235 followers  
2mo · 🌐

📍 FSG Celebrates Administrative Professionals Day

Administrative Professionals Day is a day we shine a spotlight on the incredible individuals who are the backbone of our operations.

Administrative professionals truly are the backbone of FSG. We have an exceptional team of administrative professionals at our different branches across the nation. They often work behind the scenes, keeping things running smoothly, our schedules organized, our communications clear, and our operations running without a hitch. Their hard work and skills are vital to our success.

To all our administrative professionals, thank you for everything you do. Your exceptional dedication brings brightness to our workplace every day! 🌟

#AdministrativeProfessionalsDay #TeamFSG #FSG

**TO OUR HARD-WORKING  
ADMINISTRATIVE TEAM,  
HAPPY ADMIN PROFESSIONALS DAY!**



0:08 1x 🔊 🗄



# FSG | Institution

Life | Family | Community | Faith | Entrepreneurship | Investment

---