

# Inscripción Abierta de Beneficios FSG 2025



## La inscripción abierta de 2025 incluye una nueva herramienta de soporte para la toma de decisiones:

ALEX es una herramienta en línea que te ayudará a seleccionar el mejor plan de beneficios para ti y tu familia. Al hablar con ALEX, te hará algunas preguntas sobre tus necesidades de atención médica, analizará datos y te sugerirá lo que tiene más sentido para ti. Todo lo que le cuentes a ALEX será anónimo. Puedes usar la versión de audio o texto para explorar tus opciones y encontrar el mejor plan de salud para tus necesidades específicas.

<https://start.myalex.com/facility-solutions-group>



**Vida, AD&D, Discapacidad y Beneficios Voluntarios serán proporcionados por Prudential.**

**Prudential ofrece una inscripción abierta única para Vida Voluntaria y AD&D, hasta \$200,000 para empleados y hasta \$50,000 para cónyuges.**

Tienes acceso a beneficios adicionales a través de Prudential, como Asistencia para Beneficiarios y Asistencia de Viaje sin costo. Además, Prudential ha configurado un micrositio dedicado a FSG con información sobre todos los beneficios que se te ofrecen.

[Haz clic aquí para más detalles, incluidos videos, resúmenes de beneficios y tarifas.](#)

**Asistencia de Inscripción y Educación en Medicare será proporcionada por Boomer Benefits.**

**Servicios Gratuitos de Preparación de Testamento serán proporcionados por Health Advocate.**



- La Inscripción Abierta de 2025 será una Inscripción Pasiva. Si no completas la inscripción a través de Paycom, tus beneficios actuales se trasladarán a 2025. Animamos a todos a completar la inscripción anual para que comprendan todos los beneficios pagados por la empresa disponibles para ti, una opción médica con prima cero, visitas virtuales sin costo para empleados, cónyuges e hijos, y los beneficios voluntarios ofrecidos.
- Revisa tus asignaciones actuales de beneficiarios, incluso si no vas a hacer cambios en los beneficios.
- Las elecciones que hagas durante la Inscripción Abierta serán efectivas el 1 de enero de 2025.
- Debido a las regulaciones del IRS, una vez que elijas tus beneficios para el año planificado del 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025, no podrás cambiar tus beneficios hasta el próximo periodo de inscripción, a menos que tengas un evento calificador o un evento especial de inscripción bajo HIPAA. Si experimentas un evento elegible, podrías cambiar tus elecciones de inscripción. Tienes 30 días a partir de la fecha del evento para notificar a Recursos Humanos y solicitar cambios en tus coberturas. Tu cambio de cobertura debe ser consistente con el cambio en tu estado. Algunos ejemplos de eventos calificados son:
  - Cambio en tu estado civil (matrimonio, divorcio o separación legal).
  - Cambio en el número de dependientes (por ejemplo, por nacimiento o adopción, o si un hijo ya no es un dependiente elegible).
  - Cambio en el estado laboral de tu cónyuge (resultando en la pérdida o ganancia de cobertura).
  - Derecho a Medicare o Medicaid.

# ¿Quiénes son elegibles para inscribirse?



## **EMPLEADOS**

Todos los empleados regulares a tiempo completo que trabajen 30 horas o más por semana son elegibles para beneficios el primer día del mes después de 30 días de empleo.

## **CÓNYUGES/COMPAÑEROS DOMÉSTICOS**

Puedes inscribir a tu cónyuge legal o pareja doméstica (del mismo sexo o del sexo opuesto, con declaración jurada requerida).

## **HIJOS**

Tu hijo natural casado o soltero, o hijo natural de tu pareja doméstica, hijo legalmente adoptado, hijastro, un hijo que sea tu dependiente para efectos de impuestos federales o cuyo lugar de residencia principal sea tu hogar y para el cual seas su tutor legal o estés relacionado por sangre o matrimonio hasta el final del mes calendario en que el hijo cumpla 26 años. Para el Seguro de Vida Voluntario, tu hijo soltero hasta que cumpla 26 años.

# Visitas Virtuales de Teladoc a Costo Cero



Visitas Virtuales pagadas por la empresa para atención médica y de salud mental sin costo para ti, tu cónyuge/pareja doméstica y tus hijos. Este beneficio es independiente de los planes médicos con UHC. No es necesario que estés inscrito en un plan médico de FSG para usar este beneficio.

**Incluso si estás inscrito en el plan HealthSaver o el plan Base HDHP y tienes una cuenta HSA, puedes acceder a los beneficios virtuales de Teladoc sin costo.**

Accede a la atención médica las 24 horas, desde cualquier lugar. Puedes acceder a tu atención médica por teléfono, video o aplicación.

## Atención Médica General (24/7)

¿Necesitas atención para condiciones comunes no urgentes? Obtén citas el mismo día con un profesional certificado desde donde estés. Nuestros profesionales diagnostican, tratan e incluso pueden recetar medicamentos si es necesario.

- Alergias
- Bronquitis
- Gripe
- COVID-19
- Conjuntivitis
- Erupciones
- Infecciones de senos paranasales
- Dolores de garganta
- Y más



**Teladoc**  
HEALTH

## Salud Mental (edad 13+)

Encuentra el apoyo que mejor funcione para ti. Puedes conectarte con un terapeuta los 7 días de la semana y recibir un plan personalizado y contenido en línea diseñado para ti.

- Ansiedad y depresión
- Problemas de sueño
- Conflictos de relaciones
- Trauma y TEPT
- Manejo de medicamentos

**Activa tu beneficio y programa tu visita hoy.**

**Visita [TeladocHealth.com](https://www.teladochealth.com)  
o llama al (800) 835-2362**

# Programa de Asistencia al Empleado (EAP): Health Advocate



Tu bienestar personal es importante para nosotros. Hay momentos en la vida en los que todos necesitamos un poco de ayuda. Sin importar cuál sea el problema, puedes obtener el apoyo confidencial, la orientación y los recursos que necesitas.

Este es un beneficio pagado por la empresa y está disponible para todos los empleados a tiempo completo, su cónyuge/pareja doméstica, hijos dependientes, padres y suegros. Los servicios están disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Puedes acceder hasta a 5 sesiones de consejería gratuitas por tema cada año. También puedes llamarnos las 24 horas del día para recibir apoyo emocional en el momento. Las sesiones de consejería están disponibles en persona, por televideo o chat.

Face-to-face Las visitas en persona son para personas de 15 años en adelante, según lo permitido por la ley estatal.

La vida puede ser difícil.  
Obtener ayuda no debería serlo.

Wellbeing Services	Financial	Legal
Anxiety Depression Relationship support Stress management Work/life balance Grief and loss Substance misuse and more 5 free sessions per issue per year Chat therapy	Credit and debt issues College funding Tax and IRS questions and preparation Budgeting Retirement and financial planning Mortgages and refinancing Free telephonic consultation with a financial professional	General law Family law Civil/Criminal law divorce Wills and other documents Real estate transactions Mediation services Free telephonic consultation with a lawyer

## TO ACCESS SERVICES:

Haz clic en la enlace: [Health Advocate](#) or llama al: (866) 799-2728

Crear un testamento es una inversión importante en tu futuro. Especifica cómo deseas que se distribuyan tus bienes después de tu fallecimiento. Ya sea que estés soltero, casado, tengas hijos o seas abuelo, tu testamento debe estar adaptado a tu situación de vida.

**Es por eso que tienes acceso a servicios de preparación de testamento GRATUITOS proporcionados por Health Advocate.**

## FÁCIL, GRATUITO Y SEGURO

Health Advocate ofrece un espacio de cuenta seguro que te permite preparar testamentos y otros documentos legales. Crea un testamento que esté adaptado a tus necesidades únicas desde la comodidad de tu hogar.

### Tienes acceso a los siguientes documentos:

- Última Voluntad y Testamento
- Poder Legal
- Directiva de Atención Médica
- Fideicomiso en Vida

## CÓMO FUNCIONA:

**Ingresa a [Health Advocate](#). Haz clic en EAP: Vida y Trabajo y selecciona el centro legal personalizado.**

Responde las preguntas sencillas y observa cómo tu documento se personaliza en tiempo real. Descarga, imprime y comparte cualquier documento al instante. Recuerda actualizar tus documentos con cualquier cambio importante en la vida, como matrimonio, divorcio o el nacimiento de un hijo. Haz que el documento sea legalmente vinculante—consulta los requisitos de tu estado.







## Beneficios Adicionales: Prudential

**Asistencia de Viaje:** Proporciona acceso 24/7/365 a asistencia previa al viaje, personal y de emergencia con problemas y circunstancias relacionadas con el viaje si tú o un miembro de tu familia inmediata viajan a más de 100 millas de tu hogar. Para acceder a este servicio y obtener más información, llama al (855) 847-2194 (en EE.UU.) o al (317) 927-6881 desde cualquier lugar del mundo o envía un correo a [assist@imglobal.com](mailto:assist@imglobal.com). Beneficios incluyen:

- Ayuda para encontrar médicos, dentistas y centros médicos.
- Transporte gratuito, cuando sea médicamente necesario, bajo supervisión médica a un hospital o centro de tratamiento o a tu lugar de residencia para tratamiento.
- Arreglo para el regreso a casa de tu compañero de viaje si los arreglos anteriores se pierden debido a tu emergencia médica.
- Evacuación médica de emergencia
- Evacuación política de emergencia y repatriación
- Transferencia de efectivo de emergencia
- Servicios de interpretación
- Telemedicina
- Garantía de pago hospitalario hasta \$25,000 con servicios de evacuación
- Asistencia en caso de pérdida de equipaje o documentos
- Servicios de información previos al viaje

**Asesor de Beneficiarios de Prudential:** Prudential entiende que para quienes están afrontando la pérdida de un ser querido, el asesoramiento emocional puede ser invaluable. Sin embargo, los seres queridos en duelo pueden necesitar otros tipos de asistencia, como servicios legales, financieros y planificación funeraria. Por eso ofrecemos el Beneficiary Advocate de Prudential, un programa integral de servicios para beneficiarios para ayudar, sin importar el problema. Para acceder a este servicio y obtener más información, llama al (833) 962-0064 o visita [guidanceresources.com](http://guidanceresources.com). Usa el ID de la empresa ADVOCATE.

### Beneficios incluyen:

- Apoyo integral para beneficiarios
- Apoyo emocional para duelo y pérdida
- Servicios de planificación funeraria
- Servicios de restauración de identidad
- Servicios de planificación financiera





Cumplir 65 años es un hito: es cuando comienza la elegibilidad para Medicare. Hay muchas partes en Medicare, y puede ser confuso. Comprender cómo funciona todo es importante, ya sea que decidas seguir trabajando o jubilarte. Como parte de tus beneficios, pagados por tu empleador, un agente dedicado de Boomer Benefits puede guiarte a través de Medicare para que elijas lo que mejor se adapte a tus necesidades.

## Comprendiendo el Plan

- Aclarar “Medicare Original.” Esto incluye la Parte A (cubre costos hospitalarios) y la Parte B (cubre visitas al médico y otros servicios “médicamente necesarios”).
- Educar sobre los planes Medicare Advantage (Parte C) y cómo se comparan con Medicare Original.
- Discutir los planes de medicamentos recetados Medicare Parte D.

## ¡Marca la Fecha!

Llámanos tres meses antes de tu 65.º cumpleaños o el de tu cónyuge, o durante la inscripción anual de Medicare del 15 de octubre al 7 de diciembre cada año. Podemos ayudarte a revisar tus opciones de cobertura, responder preguntas y asistirte en la inscripción para evitar sanciones costosas.

## Te Ofrecemos Orientación

Revisamos todas las partes de Medicare. Medicare no es gratuito. Infórmate sobre los deducibles, coseguros, copagos y primas que pueden aplicar. Investigar planes Medigap, que complementan la cobertura de Medicare Original. Informarte sobre fechas límite de inscripción para evitar sanciones. Explicarte cómo funciona Medicare junto con los beneficios de salud de tu empleador o cónyuge. Ayudarte a localizar médicos que participen en Medicare.

## Recuerda...

Los agentes de Boomer pueden responder cualquier pregunta que tengas sobre Medicare y ayudarte con la inscripción. Todos los empleados son elegibles, al igual que sus cónyuges, parejas domésticas, padres y amigos.

## CONTÁCTANOS - PODEMOS AYUDARTE

**Ryan Leba**, 817.438.7181, **Licensed Insurance Agent in:** AL, CA, CO, DE, FL, GA, ID, IL, IN, KY, ME, MD, MA, MO, NJ, NM, NC, OH, SC, TX, VA.

**Gabe Gutierrez**, 682.255.0122, **Licensed Insurance Agent in:** AK, AZ, CA, CO, FL, ID, IL, IA, KS, MI, MN, MO, NM, NC, ND, OK, TN, TX, VT, WV.

Si vives en un estado que no está en la lista, envía un correo a: [benefits@fsgi.com](mailto:benefits@fsgi.com).

# Planes Médicos 2025: UnitedHealthcare



Medical Plans	ConvenienceCare Plan	HealthSaver HSA Plan	Base HDHP Plan
<b>Pre-tax Savings Accounts You Can Have With This Plan</b>	<b>Full Purpose Health Care FSA</b>	<b>HSA &amp; Limited Purpose FSA or Full Purpose FSA</b>	<b>HSA &amp; Limited Purpose FSA or Full Purpose FSA</b>
<b>What You Pay</b>			
<b>All of the medical plans offered by FSG are EPO (exclusive Provider Only). There is no coverage if you use a non-network provider</b>			
<b>Virtual Visit UHC</b>	No Cost	20% after deductible	0% after deductible
<b>Primary Care Office Visit</b>	Premium: Children <19 \$0 copay Adult \$30 copay Non-Premium: \$60 copay	Premium: 20% after deductible Non-Premium: 30% after deductible	0% after deductible
<b>Specialty Office Visit</b>	Premium: \$50 copay Non-Premium \$90 copay	Premium: 20% after Deductible Non-Premium: 30% after Deductible	0% after deductible
<b>Preventive Care</b>	No Cost	No Cost	No Cost
<b>Emergency Room</b>	20% after \$400 copay	20% after deductible	0% after deductible
<b>Outpatient Mental Health</b>	\$30 copay	20% after deductible	0% after deductible
<b>Outpatient Diagnostic Labs /X-rays</b>	\$0	0% after deductible	0% after deductible
<b>High-Tech Imaging (CT, MRI, PET)</b>	20% after deductible	20% after deductible	0% after deductible
<b>Inpatient Hospital</b>	20% after deductible	20% after deductible	0% after deductible
<b>All Other Covered Services</b>	20% after deductible	20% after deductible	0% after deductible
<b>Prescription Drug Cost</b>			
<b>All Preventive Drugs</b>	No Cost	No Cost, this plan includes an expanded preventive drug list	No Cost, this plan includes an expanded preventive drug list
<b>Tier 1 (30 day supply)</b>	\$5 copay	20% after deductible	0% after deductible
<b>Tier 2 (30 day supply)</b>	\$25 or 20% whichever is greater	20% after deductible	0% after deductible
<b>Tier 3 (30 day supply)</b>	\$40 or 30% whichever is greater	20% after deductible	0% after deductible
<b>Mail order through OptumRx</b>	2 x Retail Benefit	20% after deductible	0% after deductible
<b>Specialty Medications</b>	Must be Filled Through the UHC/Optum/Brioiva Specialty Program		
<b>FSG HSA Match</b>			
<b>Per Individual</b>	Not Applicable	Up to \$1,000	\$0
<b>Per Family</b>	Not Applicable	Up to \$2,000	\$0
<b>Calendar Year Deductible</b>			
<b>Per Individual</b>	\$1,000	\$3,500	\$7,500
<b>Family Maximum</b>	\$3,000	\$7,000	\$15,000
<b>Calendar Year Maximum Out-of-Pocket</b>			
<b>Per Individual</b>	\$6,850	\$6,550	\$7,500
<b>Family Maximum</b>	\$13,700	\$13,100	\$15,000
<b>Search for a Network Provider</b>	<a href="http://www.myuhc.com">www.myuhc.com</a>		
<b>UHC Network</b>	Choice		

# Aspectos Destacados de los Planes Médicos 2025



ConvenienceCare Plan	HealthSaver Plan		Base HDHP Plan
<p><b>Solo cubre proveedores dentro de la red / sin cobertura si vas fuera de la red. Verifica que tus proveedores estén en la red antes de recibir servicios.</b></p>			
<p><b>Visitas virtuales para atención médica y de salud mental a costo \$0 a través del beneficio Teladoc pagado por FSG</b></p>			
<p>La atención preventiva dentro de la red está cubierta al 100%, sin deducible ni copagos.</p>			
<p>Copagos para visitas al consultorio y medicamentos recetados, deducible exento.</p>	<p>Pagas todos los gastos médicos y de medicamentos recetados hasta que hayas alcanzado tu deducible.</p>		
<p>Visitas al consultorio de Atención Primaria para niños menores de 19 años a costo \$0 dentro de la red.</p>	<p>Medicamentos Preventivos (Lista Ampliada) cubiertos al 100%, sin deducible ni copagos</p>		
<p>Medicamentos preventivos requeridos por la ACA cubiertos al 100%, sin deducible ni copagos.</p>	<p>Oportunidad de inscribirse en una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA).</p>		
<p>El costo más alto se deduce de tu cheque de pago.</p>	<p>FSG iguala las contribuciones a la HSA hasta \$1,000 para empleado solo y \$2,000 para empleado más 1 o más dependientes. Esta aportación se iguala en cada período de pago.</p>	<p>¡Sin costo para la cobertura de solo empleado! El costo más bajo deducido de tu cheque de pago si inscribes dependientes</p>	

# Costo del Plan Médico 2025



Weekly Non-Tobacco User Premiums			
Weekly	Convenience Care Plan	HealthSaver HSA Plan	Base HDHP Plan
Solo Empleado	\$69.53	\$29.50	\$0.00
Empleado + Cónyuge	\$154.54	\$108.17	\$86.54
Empleado + Hijos	\$129.95	\$90.96	\$72.77
Empleado + Familia	\$224.78	\$157.35	\$125.88

Weekly Tobacco User Premiums			
Weekly	Convenience Care Plan	HealthSaver HSA Plan	Base HDHP Plan
Solo Empleado	\$86.84	\$46.81	\$17.31
Empleado + Cónyuge	\$171.84	\$125.48	\$103.85
Empleado + Hijos	\$147.26	\$108.27	\$90.08
Empleado + Familia	\$242.09	\$174.65	\$143.18

Semi-Monthly Non-Tobacco User Premiums			
Semi-monthly	Convenience Care Plan	HealthSaver HSA Plan	Base HDHP Plan
Solo Empleado	\$150.65	\$63.92	\$0.00
Empleado + Cónyuge	\$334.83	\$234.38	\$187.50
Empleado + Hijos	\$281.56	\$197.09	\$157.67
Empleado + Familia	\$487.03	\$340.91	\$272.73

Semi-Monthly Tobacco User Premiums			
Semi-monthly	Convenience Care Plan	HealthSaver HSA Plan	Base HDHP Plan
Solo Empleado	\$188.15	\$101.42	\$37.50
Empleado + Cónyuge	\$372.33	\$271.88	\$225.00
Empleado + Hijos	\$319.06	\$234.59	\$195.17
Empleado + Familia	\$524.53	\$378.41	\$310.23

# Recursos Médicos: UnitedHealthcare

## Red de Proveedores y Acceso

Tú y tu familia tienen acceso a una red completa de profesionales de la salud y hospitales a través de UnitedHealthcare (UHC). Todos los planes médicos de FSG requieren que utilices proveedores dentro de la red. No hay cobertura si acudes a proveedores fuera de la red. Asegúrate de elegir la red **Choice** al buscar proveedores.



Haz clic en el ícono de ubicación para ir a la búsqueda de proveedores de UHC y seleccionar el tipo de proveedor y la **red Choice**.



**Tarjetas de Identificación.** Se enviarán a tu hogar en un sobre blanco sin marcar.

## Recursos de UnitedHealthcare (haz clic en los íconos o escanea el código QR):



### Sitio web para miembros

- localizador de proveedores
- visitas virtuales
- tarjetas de identificación



**Real Appeal** - programa de estilo de vida saludable y control de peso



### Descarga de la aplicación móvil



**One Pass Select**- membresía única de gimnasio que te da acceso a una red nacional de ubicaciones de fitness



### Kit de bienvenida de Optum Rx



**Programa para dejar de fumar Quit For Life**

### Servicios para Recursos de Cáncer:

<https://myvideo.sundaysky.com/?programId=3513c59d-d0f2-46d3-a5d6f827a0574e11&id=Cancer%20Resource%20Services%20Eligible>

# Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

Eres elegible para abrir una HSA si estás inscrito en el plan médico [HealthSaver o Base HDHP](#).

## ¿Por qué tener una HSA?

**La HSA es tuya.** El dinero es tuyo hasta que lo gastes. Lo conservas, incluso si cambias de trabajo, de plan de salud o te jubilas.

## Ventajas fiscales de la HSA:

Tus contribuciones a la HSA se deducen de tu cheque de pago antes de que se retengan los impuestos. Esto significa que cada dólar que destinás a tu HSA reduce tu ingreso imponible. Una Cuenta de Ahorros para la Salud, o HSA, es una cuenta de ahorros con ventajas fiscales que puedes usar para gastos médicos. Además de ahorrarte dinero en impuestos, las HSAs pueden ayudarte a incrementar tus ahorros para la jubilación.

## Triple ahorro fiscal:

1. No pagas impuestos federales sobre las contribuciones a tu HSA.
2. Las ganancias de intereses e inversiones están libres de impuestos.
3. Las distribuciones están libres de impuestos cuando se usan para gastos médicos calificados.

## No es solo para visitas al médico:

Una vez que hayas contribuido a tu cuenta, puedes usar los fondos en tu HSA para pagar gastos médicos calificados, tales como: Atención dental, incluidas extracciones y ortodoncia; atención de la vista, como lentes de contacto, gafas recetadas y cirugía LASIK; medicamentos recetados, primas de COBRA y primas de Medicare (incluidos planes suplementarios), atención a largo plazo y más.

## Ahorra para el futuro:

Tu HSA es una cuenta bancaria que tú posees. Nunca pierdes el dinero en tu cuenta, hasta que decidas gastarlo. Tu saldo crece de un año a otro, por lo que puedes seguir aumentando tus ahorros y usarlos en el futuro, incluso en la jubilación.

# Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

## ¿Quién es Elegible?

Los empleados que están inscritos en los planes médicos HealthSaver o Base HDHP pueden abrir una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) a través de Optum Bank. Para tener una HSA, no puedes:

- Estar inscrito en un plan PPO tradicional.
- Tener un cónyuge inscrito en un plan de FSA de Cuidado de Salud.
- Estar inscrito en Medicare (incluso en la Parte A).
- Haber utilizado beneficios de VA o TriCare en los últimos 3 meses.
- Ser reclamado como dependiente en las declaraciones de impuestos de otra persona

## ¿Por Qué Participar?

La respuesta es simple: **“ahorros fiscales”**. Puedes destinar una parte de tu salario a una HSA antes de que se calculen los impuestos. Luego puedes usar esta cuenta para pagar gastos médicos calificados con dinero antes de impuestos. En otras palabras, nunca pagas impuestos sobre el dinero que entra o sale de tu HSA si lo usas para gastos calificados. Tendrás que pagar una penalización e impuestos si usas la cuenta para gastos no elegibles.

## Contribuciones del Empleador para 2025

Si estás inscrito en el plan **HealthSaver**, FSG igualará tus contribuciones por período de pago en un 100% hasta \$1,000 para aquellos que se inscriben solo como empleados y hasta \$2,000 para empleado más dependientes. Recibirás el 50% del total de la aportación anual el 1 de enero de 2025. **No hay igualación del empleador para el plan Base HDHP.**

## Límites de Contribución para 2025

Existen límites de contribución establecidos por el Servicio de Impuestos Internos (IRS) y se ajustan anualmente. Estos límites incluyen tanto las contribuciones del empleador como del empleado.

Los límites de contribución para 2025 son:

\$4,300– Individual

\$8,550 – Familia

Eres elegible para contribuir con \$1,000 adicionales si tienes 55 años o más.

Tu HSA es una cuenta bancaria que tú posees.  
Al igual que cualquier otra cuenta bancaria, solo puedes gastar lo que tienes en la cuenta.



# Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)

**Puedes contribuir a tu FSA de Cuidado de Salud**, FSA de Propósito Limitado o FSA de Cuidado de Dependientes antes de que se calculen los impuestos sobre tu cheque de pago. Esto significa que reduces tu ingreso imponible. **FSG ofrece tres tipos de FSA:**

- **FSA de Cuidado de Salud de Propósito Completo:** Esta cuenta se usa para pagar gastos médicos, dentales y de visión elegibles de tu bolsillo para ti y tus dependientes elegibles. Si estás inscrito en los planes médicos HealthSaver o Base HDHP, tienes una cuenta HSA y estás haciendo contribuciones a tu HSA, no puedes elegir la FSA de propósito completo.
- **FSA de Propósito Limitado:** Esta cuenta solo reembolsa gastos de cuidado dental y de visión elegibles de tu bolsillo para ti y tus dependientes elegibles. Puedes inscribirte en este plan si estás inscrito en los planes médicos HealthSaver o Base HDHP, tienes una cuenta HSA y estás haciendo contribuciones a tu HSA.
- **Las cuentas FSA de Cuidado de Salud de Propósito Completo y FSA de Propósito Limitado se financian por completo el 1 de enero de 2025. Puedes gastar hasta tu elección anual completa, incluso si aún no se han deducido todos los fondos de tu cheque.**
- **FSA de Cuidado de Dependientes (DCFSA):** Se usa para pagar gastos elegibles para el cuidado de un niño dependiente de hasta 13 años o de un adulto dependiente. La DCFSA no es para los gastos de atención médica de tus dependientes. Esta cuenta es para gastos de guardería que te permiten trabajar. Esta cuenta no se financia por adelantado; solo puedes gastar lo que hayas contribuido.

Límites de la FSA para 2025	FSA de Cuidado de Dependientes
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puedes contribuir hasta \$3,300 para gastos elegibles que no sean reembolsados por el seguro.</li> <li>• Estos gastos pueden ser para ti o para tus dependientes fiscales elegibles, estén o no cubiertos por un plan médico de FSG. Puedes pagar estos gastos usando tu tarjeta de débito o enviar una reclamación en línea y recibir un reembolso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puedes contribuir hasta \$5,000 (\$2,500 si estás casado pero presentas impuestos por separado) para gastos elegibles que te permitan a ti y, si estás casado, a tu cónyuge trabajar.</li> <li>• Tu hijo dependiente menor de 13 años</li> <li>• Tu cónyuge o dependiente que no pueda cuidarse a sí mismo física o mentalmente</li> </ul>

## ¡ÚSALO O PIÉRDELO!

Sé conservador en tu estimación. El IRS tiene una regla de "Úsalo o Piérdelo" para las FSAs. Los fondos no utilizados al final del año del plan corren el riesgo de perderse. **Y tu saldo anual de FSA para 2025 puede usarse para reclamaciones incurridas desde el 1 de enero de 2025 hasta el 15 de marzo de 2026 del año calendario siguiente. Todos los gastos deben presentarse antes del 31 de marzo de 2026. Los fondos no utilizados serán perdidos después del 31 de marzo de 2026, así que asegúrate de estimar cuidadosamente la cantidad que deseas reservar.**

## Cosas a Considerar al Elegir tus Planes



- Si prefiero pagar más de mi cheque de pago y menos cuando necesito atención, debería considerar el plan ConvenienceCare.
- Si elijo el plan HealthSaver o Base HDHP, ¿puedo cubrir todos mis gastos médicos y de medicamentos hasta alcanzar mi deducible?
- ¿Quiero ahorrar más dinero antes de impuestos sin el riesgo de perderlo al final del año? Si respondiste que sí, considera el plan HealthSaver o el plan Base HDHP.
- Si quiero recibir contribuciones de igualación del empleador para la HSA, debería considerar el plan HealthSaver.
- ¿Cuál es la diferencia entre el plan HealthSaver y el plan Base HDHP?
  - El plan HealthSaver me costará más de mi cheque de pago, pero el deducible y el máximo de gastos de bolsillo son más bajos que el plan Base HDHP.
  - Ambos planes son planes de deducible alto y te permiten contribuir a una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA). Sin embargo, solo recibirás las contribuciones de igualación de FSG para la HSA si estás inscrito en el plan HealthSaver.
  - El plan Base HDHP es 100% pagado por la empresa para el empleado y tiene un costo menor de mi cheque de pago si inscribo a dependientes, pero el deducible y el máximo de gastos de bolsillo son más altos que en el plan HealthSaver.

# Cosas a Considerar al Elegir tus Planes



- ¿Cuál es la diferencia entre HSA y FSA?
  - La HSA solo está disponible si me inscribo en el plan HealthSaver o en el plan Base HDHP.
  - La HSA no tiene la cláusula de "úsalo o piérdelo", pero solo puedo gastar lo que tengo en mi cuenta.
  - La HSA me permite ahorrar más dólares antes de impuestos cada año y, una vez que mis contribuciones están en mi cuenta, son más hasta que las gaste. Si estoy inscrito en el plan HealthSaver, FSG iguala mis contribuciones. Consulta la diapositiva 10 para más detalles.
  - La FSA se precarga y tengo acceso a mi elección anual completa el 1/1/25.
  - La FSA tiene una cláusula de "úsalo o piérdelo" y solo los reclamos incurridos entre el 1/1/25 y el 15/3/26 son elegibles para reembolso.
  - La FSA tiene una cláusula de "úsalo o piérdelo" y solo los reclamos incurridos entre el 1/1/25 y el 15/3/26 son elegibles para reembolso.

# Planes Dentales 2025: CIGNA



Dental Plans	PPO	DHMO
	In-Network / Out-of-Network	In-Network Only
	You Pay	
Calendar Year Deductible	\$50 / \$150 Family	\$0
Calendar Year Maximum	\$1,500	\$0
Preventive & Diagnostic	0%, no deductible	See Patient Charge Schedule
Basic Services	20% after deductible	See Patient Charge Schedule
Major Services	50% after deductible	See Patient Charge Schedule
Oral Surgery	20% after deductible	See Patient Charge Schedule
Periodontics	20% after deductible	See Patient Charge Schedule
Endodontics	20% after deductible	See Patient Charge Schedule
Orthodontia Lifetime Maximum	\$2,000	See Patient Charge Schedule
Orthodontia Services (under the age of 19 only)	50%, no deductible	See Patient Charge Schedule
Out-of-Network Benefits	Maximum Allowable Charge	No Coverage
Search for a Network Provider	CIGNA <a href="http://www.cigna.com">www.cigna.com</a>	
CIGNA Network	Total CIGNA DPPO	CIGNA Dental Care Access Plus

Weekly	PPO	DHMO
Employee Only	\$9.02	\$2.57
Employee + Spouse	\$20.14	\$4.89
Employee + Children	\$20.41	\$5.15
Employee + Family	\$31.71	\$8.36
Semi-Monthly	PPO	DHMO
Employee Only	\$19.54	\$5.57
Employee + Spouse	\$43.65	\$10.59
Employee + Children	\$44.22	\$11.15
Employee + Family	\$68.72	\$18.12

# Plan de Visión 2025: Eyemed



Vision Plan	Eyemed	
	In-Network	Out-of-Network
<b>Benefit Frequency</b>		
Exam		12 months
Lenses or Contact lenses		12 months
Frames		12 months
<b>Member Costs</b>		
<b>Eye Exam</b>		
	\$20 copay	up to \$40 allowance
<b>Lenses</b>		
Single Vision	\$20 copay	up to \$40 allowance
Bifocal	\$20 copay	up to \$60 allowance
Trifocal	\$20 copay	up to \$80 allowance
Standard Progressive	\$20 copay	up to \$80 allowance
Lenticular	\$20 copay	up to \$80 allowance
<b>Frames</b>		
	\$130 allowance plus 20% off balance over \$130	up to \$45 allowance
<b>Contact Lenses</b>		
Elective (conventional & disposable)	\$20 copay, then 100% up to \$125 15% off balance	up to \$125 allowance
Contact Lens Fitting Exam	\$20 copay	Not covered
<b>Laser Vision Correction</b>		
	Discounts Available	Not Available
<b>Search for a Network Provider</b>	<a href="http://www.eyemed.com">www.eyemed.com</a>	
Vision	Weekly	Semi-monthly
Employee Only	\$1.19	\$2.58
Employee + Spouse	\$2.36	\$5.12
Employee + Children	\$2.31	\$5.01
Employee + Family	\$3.52	\$7.62

# Seguro de Vida: Prudential

## Seguro de Vida y AD&D Pagado por el Empleador

El seguro de vida es una parte importante de tu bienestar financiero, especialmente si otras personas dependen de ti para su sustento.

**FSG proporciona a cada empleado a tiempo completo \$30,000 en cobertura de Vida y AD&D.**

## Seguro de Vida y AD&D Voluntario en Grupo

También puedes comprar un seguro de vida adicional para ti, tu cónyuge y tus hijos. **RECORDATORIO:** Ya sea que te inscribas o renuncies a los beneficios en [www.paycom.com](http://www.paycom.com) durante la Inscripción Abierta, asegúrate de confirmar que tus beneficiarios de seguro de vida estén actualizados.

Voluntary Life Insurance	
Benefits	
Employee	\$10,000 increments, up to the lesser of 5 times annual earnings or \$500,000 Guarantee Issue: the lesser of 5 times annual earnings or \$200,000
Spouse	\$5,000 increments, up to the lesser of \$250,000 or 100% of employee coverage Guarantee Issue: \$50,000
Child(ren)	Live Birth to age 26: \$1,000 increments up to \$10,000 with a minimum of \$2,000 Guarantee Issue: \$10,000. You pay one rate, regardless of the number of children
Important Terms and Features	
Guarantee Issue	This is the maximum amount of coverage you are eligible for without answering health questions
Age Reduction	Life insurance benefits will automatically reduce to 65% when you reach age 65; to 45% at age 70; to 30% at age 75 and to 20% at age 80.
Accelerated Death Benefit (Employee Only)	If you are terminally ill, you may be eligible to receive a portion of your life insurance benefits before you die. Your Dr. must provide a statement verifying that you have 12 months or less to live.

### ¡Inscripción Anual Verdadera por Única Vez!

¿No te inscribiste en el seguro de vida voluntario y deseas haberlo hecho? Prudential te permitirá inscribirte o aumentar la cobertura para ti, tu cónyuge o tus hijos hasta los montos garantizados indicados anteriormente, sin necesidad de completar formularios de prueba de asegurable para la cobertura efectiva a partir del 1 de enero de 2025. Si no te inscribes durante esta inscripción anual y deseas aumentar la cobertura en una inscripción anual futura, tendrás que aplicar para la cobertura.

# Seguro de Incapacidad: Prudential

## Discapacidad Voluntaria

Una enfermedad grave o lesión a menudo causa una pérdida de ingresos cuando los problemas de salud te impiden trabajar. FSG ofrece un plan voluntario de discapacidad a corto y largo plazo para todos los asociados a tiempo completo. Tú pagas el costo de este beneficio si decides elegirlo. Pagas las primas con deducciones después de impuestos, lo que hace que tu beneficio esté libre de impuestos. Si no te inscribiste en el plan o planes de discapacidad cuando fuiste elegible por primera vez, debes completar un formulario de EOI (Prueba de Asegurabilidad) y ser aprobado por Prudential.

Seguro de Incapacidad a Corto Plazo Voluntario	
Beneficios	
Beneficio Semanal	60% del salario semanal hasta \$2,500 por semana El salario incluye el salario base sin comisiones, horas extras ni bonos.
Periodo de Espera Antes de que Comiencen los Beneficios	14 días
Duración Máxima	24 semanas
Limitación de Condición Preexistente	3/6

Incapacidad a Largo Plazo Voluntaria	
Beneficios	
Beneficio Mensual	60% del salario mensual hasta \$10,000 por mes El salario incluye el salario base sin comisiones, horas extras ni bonos.
Periodo de Espera Antes de que Comiencen los Beneficios	180 días
Duración Máxima	SSNRA (Edad Normal de Jubilación del Seguro Social)
Limitación de Condición Preexistente	3/12

### Limitaciones de Condiciones Preexistentes

Existen limitaciones de condiciones preexistentes asociadas con los planes de discapacidad. Una condición preexistente es una condición que existía antes de que comenzara tu cobertura. Si fuiste diagnosticado con una condición, tuviste una consulta con un médico, llenaste una receta médica y/o estás recibiendo tratamiento debido a una enfermedad o lesión en los 3 meses previos a la fecha de inicio de tu cobertura; el plan no cubrirá esa condición durante los primeros 12 meses de tu inscripción en el plan.



# Seguro Voluntario: Prudential

## ¿Cuánta Cobertura de Seguro es Suficiente?

Incluso si tienes el mejor plan de seguro médico, no cubrirá el 100% de los gastos médicos. También debes considerar otros gastos asociados con el proceso de recuperación, como tiempo fuera del trabajo, viajes a centros de tratamiento, modificaciones en el hogar, que pueden agotar rápidamente tus ahorros. FSG se enorgullece de ofrecer 3 planes voluntarios que pueden ayudar a cerrar esa brecha. Como empleado activo de Facility Solutions Group, Inc., puedes adquirir estas coberturas para ti y tus familiares elegibles, y las primas pueden deducirse de tu cheque de pago. Es una forma simple y asequible de brindar a tu familia una protección financiera adicional.

## Enfermedad Crítica

Como empleado activo de FSG, puedes brindar a tu familia la seguridad adicional que necesita para reducir el impacto financiero de una enfermedad grave al adquirir un Seguro de Enfermedad Crítica a través de Prudential. Una póliza de seguro de enfermedad crítica proporciona un beneficio en efectivo de suma global al diagnóstico de una enfermedad crítica, como un ataque al corazón, un derrame cerebral o cáncer. Este beneficio puede usarse para cubrir gastos de bolsillo o complementar tus gastos diarios.

## Accidente

No permitas que un accidente te tome por sorpresa. Protege las finanzas de tu familia con el Seguro de Accidentes de Prudential. Una póliza de seguro de accidentes complementa tu cobertura médica y proporciona un beneficio en efectivo por lesiones que tú o un miembro de tu familia asegurado sufran en un accidente. Este beneficio puede usarse para pagar gastos médicos de bolsillo, ayudar a complementar tus gastos diarios y cubrir el tiempo no remunerado fuera del trabajo.

## Indemnización Hospitalaria

Cuando estás hospitalizado, los gastos pueden acumularse rápidamente. Las estancias hospitalarias pueden ser estresantes, y preocuparse por los altos costos de la hospitalización no debería ser parte del plan de recuperación. El seguro de indemnización hospitalaria ayuda a aliviar tu mente respecto al manejo de los costos de hospitalización, incluso si no son facturas del hospital.

Una póliza de seguro de indemnización hospitalaria complementa tu cobertura médica y proporciona un beneficio en efectivo para cubrir los costos relacionados con la hospitalización que tú o un miembro de tu familia asegurado sufran como resultado de una hospitalización. Estos beneficios pueden usarse para cubrir gastos médicos de bolsillo, ayudar a complementar tus gastos diarios y el tiempo no remunerado fuera del trabajo. **Este plan no es seguro médico.**

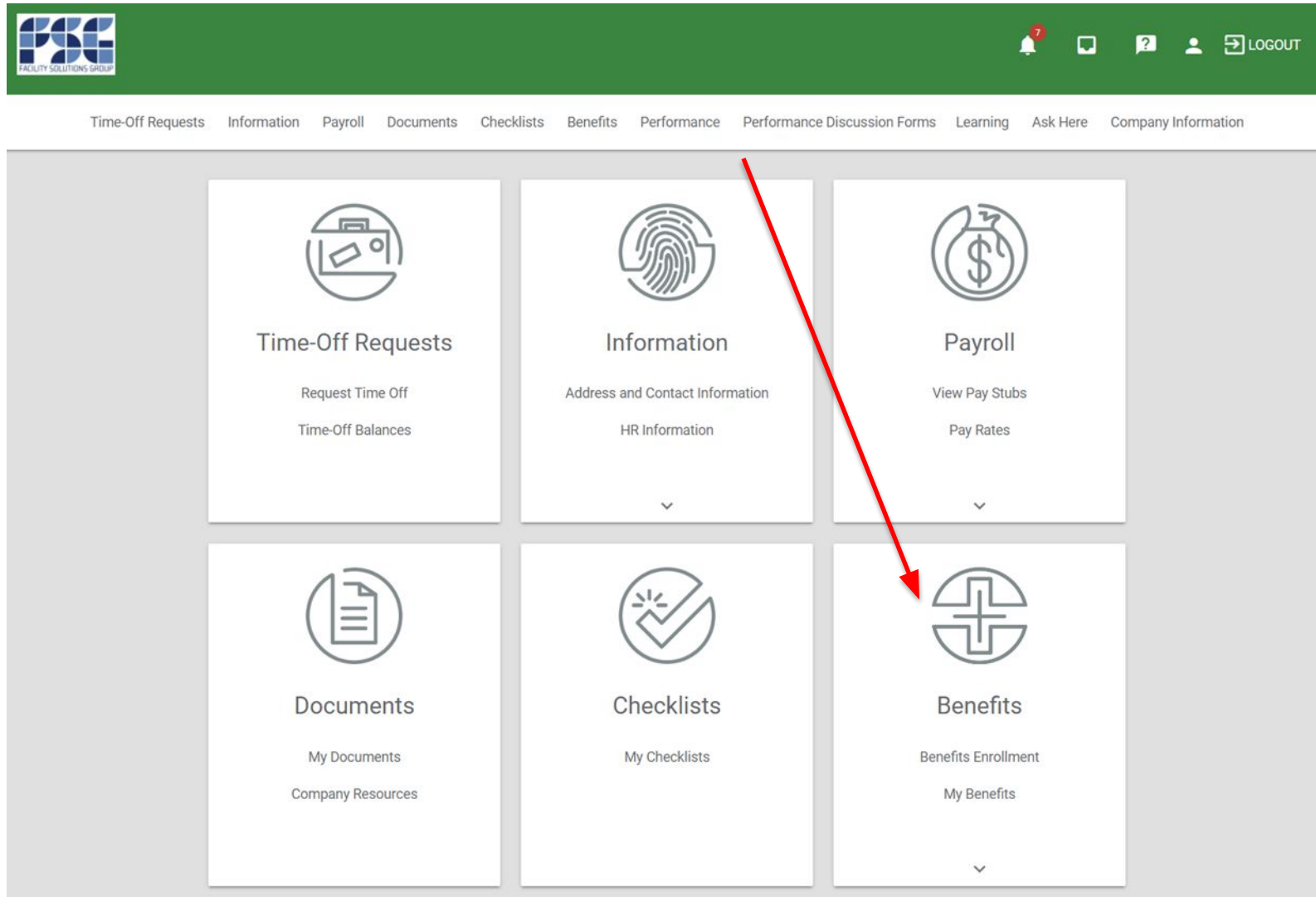
Para detalles sobre beneficios y tarifas, usa el código QR a continuación:

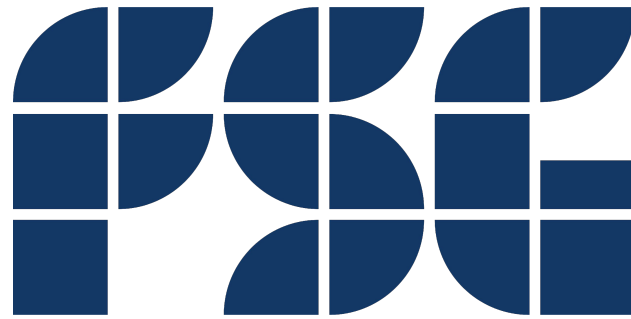


# Cómo Completar la Inscripción



*Podrás acceder a tu cuenta de autoservicio de Paycom en [www.paycom.com](http://www.paycom.com) y hacer clic en el enlace de inscripción bajo Beneficios para inscribirte una vez que hayas recibido el correo electrónico del evento calificativo.*





# Preguntas

Si tienes alguna pregunta sobre tus beneficios o necesitas ayuda para inscribirte, comunícate con tu representante de recursos humanos o envía un correo electrónico a tu equipo de Beneficios a [benefits@fsgi.com](mailto:benefits@fsgi.com).