

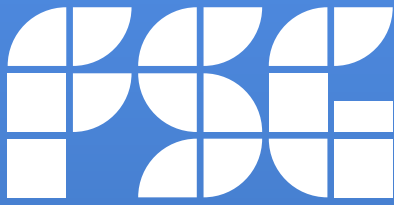
F A C I L I T Y S O L U T I O N S G R O U P

PSE WIRE

**BOLETÍN INFORMATIVO
PARA EMPLEADOS**



2025 Q2: ABRIL - JUNIO



EN LA PORTADA

Un soldador de FSG Signs demuestra sus habilidades a los invitados durante la gran apertura de su nueva instalación en San Antonio, Texas.

DEL EDITOR

Como empleado de FSG, **sus historias son importantes para esta institución**. Ya sea un logro laboral destacado, un avance en un proyecto, una experiencia de aprendizaje o una solución creativa a un problema en su área de especialización, sus historias son la base de nuestro éxito y quiero compartirlas con FSG. Por favor, [envíenme sus historias](#) para que pueda compartirlas con el resto de la empresa e inspirarnos y animarnos.

Scott Delony
Gerente de Comunicaciones

DEL EDITOR

EN ESTE NÚMERO

EMPLEADO DESTACADO

Conozca a Andrew Culuris, ejecutivo de proyectos en FSG Nueva York.

BENEFICIOS DE FSG

Este trimestre, aprenda sobre atención preventiva gratuita y Teladoc.

ASPECTOS DE RR.HH.

Celebre la jubilación y el legado del ex director de marketing de FSG, Bernie Erickson

RINCÓN DE APRENDIZAJE

AP impulsado por IA, capacitación de despachadores, nuevas actualizaciones del programa de gerentes y más.

DENTRO DE LA DIVISIÓN

Este trimestre, obtenga más información sobre la División de Denver, CO de FSG.

PULSO DE COMPRA

Conozca cómo FSG afronta las nuevas tarifas.

FSG PREFAB

Infórmese sobre lo que está pasando en FSG Prefab.

FSG CELEBRA

Este trimestre celebramos la incorporación de dos nuevos bebés a FSG.

LUZ DEL HIJO

Deon Snider ofrece un mensaje sobre por qué hacemos lo que hacemos. El Evangelio.

SOCIALES

Ponte al día con lo que te hayas perdido en nuestra página de LinkedIn.

FSG Wire es un boletín interno publicado trimestralmente por el equipo de Marketing y Comunicaciones de FSG.

Editor:

Scott Delony

Escritores colaboradores:

Andrew Layman

Oscar Montes

Scott Davis

Deon Snider

Fotógrafos colaboradores:

Corey Lackey

Diseño gráfico y aquetación:

Raine Robinson

EMPLEADO DESTACADO



MIRA LA HISTORIA DE ANDREW



Andrés Culuris Ejecutivo de Proyecto, FSG Nueva York

Tras 38 años como director ejecutivo de su propia empresa, Andrew Culuris tenía todas las razones para jubilarse. Había construido un negocio desde cero, lo había dirigido durante casi cuatro décadas y había llegado a un punto en el que muchos se habrían marchado. Pero para Andrew, la jubilación no era la solución ideal. En cambio, se encontró buscando un nuevo reto que le permitiera seguir haciendo lo que amaba y seguir creciendo. Esa búsqueda lo condujo a FSG.

En FSG, Andrew descubrió rápidamente un entorno que se alineaba con su pasión. FSG no solo le ofreció un trabajo, sino que le brindó las herramientas y el apoyo para seguir desarrollando su carrera. Para Andrew, eso significó centrarse en algo que realmente amaba: el trabajo médico.



“Si tienes veintitantos años y trabajas para una empresa, esta podría ser la última en la que trabajes”, dice. “Este es el lugar donde quieres estar porque tienes la oportunidad de crecer sin límites”.

-Andrew Culuris

Para quienes inician su carrera profesional, Andrew aconseja que FSG es un lugar donde el crecimiento no tiene límites. Ya sea que estés empezando o buscando un nuevo camino, las oportunidades aquí son infinitas. Su consejo es simple: encuentra un trabajo que te apasione y no lo sentirás como trabajo en absoluto.

En FSG, Andrew Culuris ha encontrado más que un simple trabajo. Ha encontrado un nuevo propósito. Su trayectoria demuestra que las oportunidades adecuadas pueden surgir en cualquier etapa de la vida, y en FSG, esas oportunidades siempre están a su alcance.

BENEFITS

Beneficios destacados: Teladoc y recompensas de salud preventiva

En FSG, queremos facilitarle el cuidado de su salud. Ya sea que necesite atención médica virtual, apoyo de salud mental o exámenes preventivos, nuestros beneficios lo cubren.

Teladoc: Atención virtual a \$0 para usted y su familia

Con Teladoc, usted y su familia tienen acceso a atención médica virtual 24/7 sin costo. Este beneficio es independiente de los planes médicos UHC de FSG, lo que significa que no necesita estar inscrito en el seguro médico de FSG para usarlo. Incluso si tiene un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) con una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA), puede aprovechar los servicios de Teladoc.

- Medicina general: obtenga visitas virtuales el mismo día para afecciones no urgentes como alergias, infecciones de los senos nasales, gripe y más.
- Salud mental (mayores de 13 años): conéctese con un terapeuta autorizado los 7 días de la semana para la ansiedad, la depresión, el trastorno de estrés postraumático y más.

Acceda a sus beneficios de Teladoc desde cualquier lugar: por teléfono, video o aplicación. Active su beneficio hoy: Visite [TELADOCHealth.com](https://www.teladochealth.com) o llame al (800) 835-2362.

La atención preventiva está cubierta con su plan médico UHC

Los chequeos anuales y las pruebas de detección preventivas ayudan a detectar posibles problemas de salud a tiempo. Las consultas de atención preventiva de rutina, que incluyen las pruebas de detección y las vacunas recomendadas, están cubiertas sin costo de bolsillo al usar proveedores de la red a través de su plan médico de UHC.

Una consulta preventiva es una excelente manera de establecer una relación con un profesional de la salud, lo que le permitirá contar con un recurso confiable cuando surjan futuras necesidades médicas. [Obtenga más información aquí.](#)

Obtenga recompensas por cuidar su salud

Si está inscrito en un Seguro de Enfermedades Graves, de Indemnización Hospitalaria o de Accidentes, tiene derecho a un Beneficio de Bienestar solo por realizar ciertas evaluaciones médicas. Podría recibir:

- \$100 para seguro de accidentes
- \$100 para seguro de enfermedades graves
- \$50 por seguro de indemnización hospitalaria

Las pruebas de detección elegibles incluyen chequeos de rutina, mamografías, exámenes dentales y más. Este beneficio está disponible una vez al año por persona asegurada. [Haga clic aquí para obtener más información.](#)

Solicite su beneficio hoy: visite www.prudential.com/mybenefits o llame al 844-455-1002.

Estos beneficios están diseñados para ayudarle a cuidar su salud de forma proactiva. Si tiene alguna pregunta sobre sus beneficios de FSG, comuníquese con el equipo de beneficios en benefits@fsgj.com.

Bernie Erickson se retira

Un legado de innovación y mentoría



Tras décadas de dedicado servicio y liderazgo, nuestro querido director de marketing, Bernie Erickson, se jubiló de FSG a finales de 2024. La trayectoria de Bernie con nosotros ha sido extraordinaria y está dejando una huella imborrable en la cultura y el éxito de nuestra institución.

La carrera de Bernie en la industria eléctrica comenzó en su adolescencia, cuando trabajaba como subastador, vendiendo productos en liquidación. Su talento natural para las ventas lo llevó al sector eléctrico y de iluminación, donde rápidamente se convirtió en el mejor vendedor de su empresa, antes de decidir comprarla con tan solo 26 años. La incorporación de la empresa de Bernie a FSG fue un momento crucial, que permitió un crecimiento exponencial, alineado con los valores y la filosofía compartidos.

Bernie siempre ha demostrado una gran intuición para las oportunidades y la innovación. Desde ser pionero en la sustitución de fluorescentes de gran altura hasta fundar una de las primeras tiendas online en vender señales de salida LED, Bernie se mantuvo siempre a la vanguardia de las tendencias del mercado. A menudo se aventuró con éxito en territorios inexplorados, como la modernización de buques de guerra, el desarrollo de productos de desinfección durante la pandemia y la exploración de tecnologías de carga para vehículos eléctricos.

"Lo mejor de FSG es que dan vuelo a tus ideas y ambiciones. Si algo tiene sentido económico y estás dispuesto a hacer el esfuerzo, te animan a intentarlo".

- Bernie Erickson

A pesar de todo su éxito empresarial, Bernie se enorgullece especialmente del impacto que ha tenido en las personas. Cree que su verdadero legado reside en lo que ha aportado a la vida de otros, ayudándolos a descubrirse a sí mismos y a alcanzar el éxito. Su filosofía de liderazgo se centraba en empoderar a los miembros del equipo para que asumieran tareas desafiantes y crecieran superando obstáculos.

¡Disfruta de tu merecida jubilación, Bernie!
¡Te extrañaremos!





APRENDIENDO ESQUINA

ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE NUEVO GERENTE

El equipo de Aprendizaje y Desarrollo está listo para completar el primer Programa de Capacitación para Nuevos Gerentes este verano. Más de 70 empleados de diversos niveles gerenciales están inscritos.

Según los comentarios de los participantes, hemos agregado un nuevo facilitador, Andy Rickord, y estamos reduciendo el tamaño de las cohortes para fomentar una mayor colaboración y participación y promover un desarrollo de liderazgo más sólido.

Además, se está creando una nueva página de destino para el programa en FSG Resources, donde se almacenará toda la información, formularios y documentos del programa. ¡Próximamente!

Debido al éxito de la primera ronda, se ha programado que una nueva cohorte comience en mayo, continuando así el compromiso de L&D de dotar a los gerentes de las habilidades que necesitan para tener éxito.



DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO

Una solicitud de Oscar Montes nos inspiró a agregar una nueva característica a la Universidad FSG que permite a los usuarios enviar Unidades de Educación Continua (CEU) de Desarrollo Profesional Continuo (CPD) autodirigidas y otorgadas externamente.

Los empleados pueden realizar un seguimiento de seminarios, capacitaciones, libros y conferencias de terceros a los que han asistido. También pueden registrar horas o créditos y subir certificaciones. Esta mejora garantiza que toda la capacitación se registre en una ubicación centralizada. ¡Esta función se implementará este trimestre!

CAPACITACIÓN UNIFICADA PARA DESPACHADORES

Estamos desarrollando un programa de capacitación unificado para todos los empleados responsables de despachar técnicos en FSG. Ya sea que trabajen en las filiales de despacho de Cuentas Nacionales o en una sucursal local, todos los despachadores recibirán la misma capacitación estandarizada.

Capacitación. Esta iniciativa mejorará la consistencia, mejorará la comprensión de las operaciones de despacho e impulsará la productividad general.

DENTRO DE LA DIVISIÓN

División 15 – FSG Denver

El equipo detrás del éxito

FSG Denver cuenta con un equipo dedicado de 38 personas, incluyendo 12 empleados de oficina y 26 de campo. Este pequeño pero potente equipo se ha forjado una reputación de excelencia en el área metropolitana de Denver. Un miembro destacado del equipo es Matt Bischoff, en ventas internas. Este año, Matt celebra su 27.º aniversario en FSG: ¡casi tres décadas de dedicación y experiencia!

Un viaje de crecimiento y evolución

FSG Denver tiene una historia de origen singular. En 2008, FSG adquirió Commercial Lighting and Electric (un contratista eléctrico) y Light Bulb Supply (un distribuidor de iluminación) y fusionó estas operaciones para formar lo que hoy es FSG Denver.

Desde sus humildes inicios, centrados principalmente en servicios eléctricos, la división ha ampliado significativamente sus capacidades. Con el paso de los años, han desarrollado experiencia especializada en renovaciones de iluminación a gran escala, especialmente en los sectores de la hostelería y la educación superior.

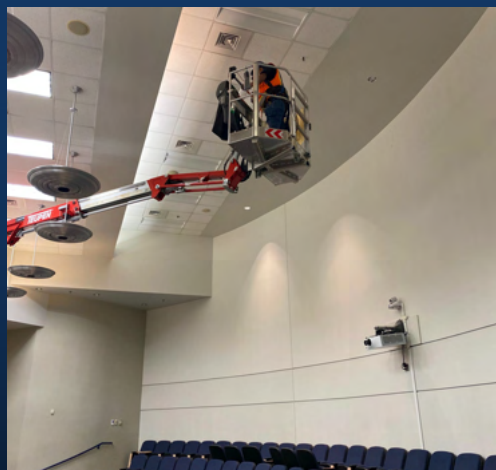
Los controles de iluminación son una parte fundamental de nuestro trabajo actual. así todas las renovaciones de iluminación que realizamos incluyen un paquete de controles de iluminación.

Scott Davis, vicepresidente de FSG Denver

Esta evolución refleja la capacidad del equipo para mantenerse a la vanguardia de las tendencias y tecnologías de la industria. En 2023, inauguraron oficialmente un departamento de construcción, que está forjando relaciones de forma constante y ganándose el respeto de los contratistas generales de toda el área metropolitana de Denver.

Proyectos y logros notables

El equipo de Denver apareció recientemente en la portada de la revista LM&M por su trabajo en el Centro Médico Denver Health. Lea el artículo [aquí](#).



DENTRO DE LA DIVISIÓN

División 15 – FSG Denver

Superar desafíos a través de la mentoría

Al igual que muchos contratistas eléctricos, FSG Denver tiene dificultades para encontrar electricistas cualificados, especialmente aquellos con experiencia en iluminación. Su solución es práctica y vanguardista. Superan este problema mediante la formación de sus aprendices, con personal cualificado que les enseña, capacita y asesora. Este enfoque facilita la contratación de personal y crea un entorno de trabajo donde se comparten los conocimientos y las personas crecen profesionalmente.

Una cultura de camaradería

El equipo de Denver se describe como "un grupo muy unido que se respeta y se enorgullece de lo que hace". Este espíritu de equipo se fortalece aún más durante sus reuniones regulares. En lo que se ha convertido en una tradición favorita, el equipo del almacén presume sus habilidades culinarias preparando tacos callejeros para todos durante todo el año. "Es genial reunir a todo el equipo regularmente y disfrutar de una comida deliciosa", dice el líder del equipo. A veces son las cosas sencillas, como compartir buena comida, las que unen más al equipo.

Conexiones comunitarias

FSG Denver ha forjado sólidas conexiones con proveedores locales y apoya activamente iniciativas comunitarias. Patrocina a varios atletas de preparatoria en diversos deportes, ayudando a los jóvenes a desarrollar sus talentos.

También se arremangan por buenas causas, realizando trabajo pro bono para organizaciones como la Legión Americana y Hábitat para la Humanidad, prueba de que están comprometidos a hacer de Denver un lugar mejor.

Mirando hacia el futuro

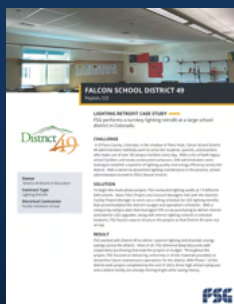
De cara al futuro, FSG Denver se propone abordar proyectos de iluminación más desafiantes que requieran una visión innovadora, a la vez que continúa llevando su departamento de construcción al siguiente nivel. Con su experiencia técnica, espíritu de equipo y compromiso con la calidad del trabajo, FSG Denver ejemplifica el espíritu de innovación y servicio que impulsa a nuestra empresa en todas sus divisiones.

Estudios de casos recientes

Haga clic a continuación para obtener más información.



Denver Health



Distribución ACME



Distrito Falcon 49

Actualización arancelaria: Manténgase alerta y preparado

A medida que los aranceles siguen cambiando, afectando al acero, el aluminio y a importaciones clave como el cobre, debemos mantenernos proactivos y preparados al cotizar trabajos y anticipar las escaladas de precios. Los cambios en los precios de los proveedores se producen en oleadas, y si bien algunos proveedores son transparentes sobre los aumentos de costos, otros podrían aprovechar la incertidumbre para inflar sus cifras.

El enfoque de FSG se mantiene firme, pero estratégico. Debemos oponernos a aumentos innecesarios, negociar siempre que sea posible y aprovechar nuestros canales de contratación para garantizar los mejores resultados. Confiemos, pero verifiquemos, todos los avisos de los proveedores y recordemos que aún tenemos poder de negociación en muchos casos.

Para mantenerse informado, consulte nuestro [Manual de Seguimiento](#), que se actualiza conforme se reciben las notificaciones de los proveedores. Manténgase activo colaborando con sus proveedores para reducir costos, pero es fundamental que todos los equipos verifiquen cualquier aumento y promuevan condiciones razonables.

Lo que significa para los costos de FSG

Con aranceles del 25% al acero y al aluminio, y un aumento del 10% en las importaciones chinas, los precios de las materias primas siguen aumentando y los proveedores están ajustando activamente sus estrategias de precios. Si bien la fatiga arancelaria puede haber frenado la reacción del mercado, para la industria eléctrica y de iluminación de FSG, las repercusiones siguen siendo significativas.

Algunos de nuestros proveedores, como es habitual en tiempos de incertidumbre, aumentarán sus precios con un poco de exceso, confiando en que los clientes los aceptarán sin oposición, pero muchos están abiertos a la negociación y dispuestos a compartir la carga para mantener intactas las alianzas a largo plazo. Otros, curiosamente, no han informado de aumentos por el momento, ya sea absorbiendo costos o esperando a ver cómo evoluciona la situación. No acepte un aumento de precio sin explorar alternativas o consultar con los recursos de compras.

Los acontecimientos recientes complican aún más el panorama. El 25 de febrero de 2025, el [presidente Trump firmó una Orden Ejecutiva](#) que inicia una investigación de la Sección 232, en virtud de la Ley de Expansión Comercial de 1962, para evaluar los riesgos para la seguridad nacional asociados con la creciente dependencia de Estados Unidos del cobre importado. El análisis destaca:

- Estados Unidos importa ahora el 45% de su cobre, en comparación con casi el 0% en 1991.
- El cobre es esencial para aplicaciones de defensa, infraestructura y tecnologías emergentes como la energía limpia y los vehículos eléctricos.
- Las capacidades globales de fundición y refinación están dominadas por China, lo que deja a Estados Unidos vulnerable.
- La investigación podría conducir a nuevas medidas comerciales, lo que podría incrementar los costos y las restricciones de la cadena de suministro.

Para la industria eléctrica y de iluminación, esto podría generar mayores costos de materiales, interrupciones en la cadena de suministro y la necesidad de reevaluar las estrategias de compras. Los cambios en la cadena de suministro están en marcha, y los fabricantes están explorando la posibilidad de trasladar la producción fuera de China, pero estos ajustes conllevan dificultades crecientes.

Para FSG, la estrategia es clara: afinar las negociaciones, cuestionar los ajustes de precios cuando sea necesario, diversificar proveedores y forjar alianzas estratégicas para controlar los costos. **La clave es ser proactivos.** Controlar lo que podamos y estar preparados para contraatacar cuando sea razonable.

Como parte de nuestra estrategia y enfoque estamos:

- **Seguimiento de políticas comerciales:** FSG rastrea los cambios arancelarios y sus posibles impactos en los precios y las cadenas de suministro.
- **Mitigación de riesgos de costos:** utiliza adquisiciones estratégicas y negociaciones con proveedores para minimizar las fluctuaciones de costos.
- **Cadena de suministro confiable:** enfocada en reducir las interrupciones y garantizar la disponibilidad constante del producto.
- **Alternativa segura:** ofrece soluciones flexibles y de menor riesgo para las empresas que enfrentan la incertidumbre de los proveedores.
- **Compromiso con el cliente:** Dedicado a la calidad, el servicio y el soporte, fomentando la comunicación abierta.

Recomendación: **Bajo ninguna circunstancia** se aceptará un aumento de precio sin un aviso por escrito con al menos 30 días de anticipación a la fecha de entrada en vigor. Este aviso debe enviarse a la dirección de la división o al departamento de compras para su revisión y aprobación. Cualquier intento de imponer aumentos de precio fuera de este requisito debe ser escalado de inmediato.

FSG seguirá evaluando la evolución del panorama tarifario, impugnando los aumentos de precios injustificados y colaborando con los proveedores para garantizar los mejores resultados para nuestros clientes. Animamos a todas las partes interesadas a **mantener una actitud proactiva** en las conversaciones con los proveedores y a considerar estrategias de abastecimiento alternativas cuando sea necesario.

Sigamos trabajando juntos para proteger los costos de FSG, mantener relaciones sólidas con los proveedores y garantizar decisiones estratégicas de compras en este panorama cambiante. Para obtener más ayuda o si tiene alguna pregunta, comuníquese con el Director de Compras de FSG, [Oscar Montes](#).

FSG PREFAB



Aspectos destacados del proyecto: **Edificios inteligentes de Wells Fargo**

¿Sabía que nuestro taller de prefabricados FSG cuenta con la certificación UL 508A? ¿Qué significa esto? La UL 508A es el estándar para la construcción de paneles de control industriales (PCI). Proporciona directrices sobre diversos aspectos de seguridad, como la selección de componentes, el cálculo de la resistencia a cortocircuitos y los métodos de cableado adecuados. Una vez que un taller de PCI obtiene la certificación UL 508A, puede fabricar paneles de control con la marca de certificación UL 508A, lo que demuestra que el panel cumple con las normas de seguridad reconocidas a nivel nacional.

¿Cómo estamos utilizando esta certificación para aportar valor a FSG? FSG Smart Buildings contrató a FSG Prefab para fabricar sus paneles de control de automatización de edificios. La fabricación comenzó en enero, con un aumento previsto de la producción a 100 unidades semanales a principios de febrero. Bajo la dirección del gerente **Nathaniel Kevresian** y la electricista **Pam Patten**, el equipo de Prefab amplió rápidamente la producción para cumplir con estos requisitos.

No fue tarea fácil. El equipo se basó en gran medida en nuestros procesos **LEAN** para desarrollar un conjunto eficiente de células de trabajo. Su objetivo principal era crear un flujo de materiales uniforme a través de la línea de ensamblaje e identificar y eliminar cuellos de botella. Pam y su equipo implementaron puntos de control de calidad y utilizaron el ciclo **PDCA** (Planificar, Hacer, Verificar, Ajustar) para mejorar continuamente el rendimiento. También implementaron con éxito las **5S** en cada célula de trabajo para garantizar que siempre tuvieran las herramientas y los materiales adecuados.

A continuación, el equipo se centró en eliminar el desperdicio en nuestro flujo de trabajo. Pam y el jefe de equipo, **José Pérez**, utilizaron la herramienta **DOWNTIME** para identificar áreas de mejora. Los puntos de control de calidad detectaron defectos, el flujo de una sola pieza limitó la sobreproducción y el inventario, y nuestro diseño redujo el desperdicio de movimiento. Aún estamos lidiando con el desperdicio de material en espera de pedidos pendientes, pero esto no ha afectado significativamente los resultados.

El compromiso de FSG Prefab con la calidad y la innovación ha sido clave para el éxito de Smart Buildings en el proyecto Wells Fargo BAS. Su excelencia se hace patente en cada kit BAS que fabrican, garantizando precisión, fiabilidad y eficiencia. La experiencia ha sido transparente y colaborativa, priorizando la confianza y la responsabilidad. FSG Prefab adoptó métodos de fabricación consolidados y los perfeccionó mediante innovación adaptativa. Su comunicación colaborativa agilizó el flujo de trabajo y garantizó una coordinación fluida. Esta colaboración demuestra el poder de FSG ONE.

- Stacy Justice, vicepresidenta de Edificios Inteligentes de FSG

¿Reconoció los procesos LEAN que utilizamos para cumplir con estos requisitos del cronograma?
¿Podría aplicar algunos de ellos en su trabajo diario? Si desea obtener más información o consultar con el equipo de Prefab sobre LEAN, escribanos a prefab@fsgj.com.

FSG PREFAB

CONOCE A JUAN HOLCOMBE

Aprendiz prefabricado de FSG



¿CUANTO TIEMPO LLEVAS CON FSG PREFAB?

Ya casi un año.

¿QUÉ TE LLEVÓ A SEGUIR ESTE CAMINO PROFESIONAL?

Siempre he sido una persona que aprende de manera práctica, y mi padrastro me animó a sumarme al oficio de la construcción.

¿QUÉ ES LO QUE MÁS TE GUSTA DEL OFICIO?

Todas las personas que he podido conocer y las cosas que he podido aprender de todas ellas.

¿QUIÉN HA SIDO TU MAYOR INFLUENCIA?

He tenido muchos buenos líderes y mentores, tantos que no puedo nombrarlos todos. Todos han influido en mi vida y mi carrera.

¿QUÉ ES LO QUE MÁS HAS DISFRUTADO DE TU TIEMPO CON FSG?

Trabajamos en Prefab porque nos permite las condiciones perfectas y hay muchos controles establecidos.

¿QUÉ CONSEJO LE DARÍAS A ALGUIEN QUE QUIERE UNIRSE AL SECTOR?

Mantén la cabeza baja y trabaja duro. Escucha y aprende de todos.

¿A DÓNDE QUIERES QUE TE LLEVE TU CARRERA?

Quiero ir paso a paso y aprender tantos roles diferentes como pueda.

¿QUÉ HABILIDAD INTENTAS MEJORAR? ¿QUÉ HACES PARA MEJORARLA?

Mi paciencia. Me frustro fácilmente cuando aprendo algo nuevo, y estoy trabajando para bajar el ritmo y permitirme aprender en el momento.

¿CUÉNTAME SOBRE UNA IDEA O CONCEPTO LEAN QUE HAYAS INSTITUIDO?

En las clases de cocina, aprendí sobre "Mise en place", un término francés que significa "poner en su lugar". Es muy similar a las 5S. A mí me permite concentrarme en tener todas mis herramientas y materiales listos al comenzar un proyecto.

¿CÓMO TE DESCRIBIRÍAN TUS COMPAÑEROS DE TRABAJO?

Positivo y carismático

¿CUÁL ES EL MAYOR DESAFÍO AL QUE TE HAS ENFRENTADO EN TU APRENDIZAJE?

Tratando de no estresarme por el futuro de mi carrera, preocupándome demasiado por lo que viene a continuación y no concentrarme en vivir el momento.

¿CÓMO ES PARA TI UN SÁBADO PERFECTO?

Despertarme e ir al gimnasio. Quizás pasar tiempo arreglando mi camioneta, lo que me da esa sensación de logro. Salir con amigos y disfrutar de una comida casera.

FSG PREFAB

El viaje LEAN de Prefab

Los 6 principios de Lean

¿Has seguido el camino LEAN de Prefab? ¿Te has preguntado por dónde empezar tu propio camino hacia la Lean? Los 6 Principios de Lean son el punto de partida perfecto.

1. Todo empieza con el Respeto a las Personas. Este es el concepto principal de Lean. El respeto y la confianza en las personas con las que trabajas son fundamentales para comprender el valor de lo que se está logrando.

2. Optimizar el conjunto. En lugar de centrarse únicamente en cuanto al propio desempeño, debemos centrarnos en el desempeño del proyecto en su conjunto. Esto reducirá los conflictos y creará un entorno más colaborativo.

3. Elimina el desperdicio. Hemos aprendido sobre ocho tipos de desperdicios en nuestra industria, DOWNTIME, y trabajamos en equipo para eliminarlos y crear valor.

4. Concéntrese en el flujo. Reducir interrupciones en nuestro proceso y mitigación de retrasos y limitaciones para entregar a tiempo.

5. Generar valor. Es lo que estamos haciendo. ¿Aporta valor al cliente u otras partes interesadas clave? Verifique constantemente que esté aportando valor, no impidiéndolo.

6. Mejora Continua. Un ciclo consistente de PDCA para abordar y mejorar los procesos.



CELEBRACIONES DE LA FSG

¡Estábamos emocionados de dar la bienvenida a dos nuevos bebés a la familia FSG el trimestre pasado!



¡Felicitaciones a Alexis Coburn, codirectora del NAC, por el nacimiento de Novalee Bevelyn! Pesó 3,2 kg y midió 50 cm. ¡Bienvenida al mundo!



¡Felicitaciones a Ashley Alvarado, asistente administrativa de FSG Dallas, por el nacimiento de Grayson Nathaniel! Pesó 2.9 kg y midió 50 cm. ¡Bienvenido al mundo!

FSG SON LIGHT

Perspectivas bíblicas para una vida sabia por Deon Snider

Una perspectiva bíblica sobre cómo vivimos: Los sermones que vemos

Todos sabemos lo falibles que somos, yo incluido. Lidiamos en nuestro interior con una lucha constante contra la carne, la tentación y el pecado. Tropezamos y caemos con demasiada frecuencia. Lo cierto es que, por nuestras propias fuerzas o habilidades, no podemos hacer nada para librar esta batalla. Pero, como creyentes, Cristo nos ha dado una "nueva naturaleza", nos ha hecho una "nueva creación". 2 Corintios 5:17 dice: "De modo que si alguno está en Cristo, nueva criatura es; las cosas viejas pasaron; he aquí son hechas nuevas". Entre esas "cosas nuevas" no solo se encuentra la capacidad de ganar la batalla contra el pecado, sino también que estamos llamados a ser embajadores de Cristo. ¡Sí, sus mismos representantes! ¡Qué privilegio! Nuestra forma de vivir es importante. Cuando sometemos nuestras vidas a Cristo y vivimos en obediencia a su Espíritu, nuestras vidas pueden ser las mismas herramientas que él usa para alcanzar a otros.

Gálatas 5:22-23 nos dice que el fruto que el Espíritu de Dios produce en quienes viven para Él es: amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fidelidad, mansedumbre y dominio propio; contra tales cosas no hay ley. Cuando el Espíritu de Dios mora en nosotros, tenemos la capacidad de resistir la carne y la tentación, y también de vivir una vida plena, llena de propósito y gozo. Él usa nuestras vidas transformadas y el fruto que produce en nosotros para ser sus representantes.

"Así que, somos embajadores en nombre de Cristo, como si Dios rogase a Dios que los recibiese con sinceridad, por medio de nosotros, os rogamos en nombre de Cristo, reconciliaos con Dios."

2 Corintios 5:20

Un embajador se define como una persona elegida o designada para actuar o hablar en nombre de otra.

Alguien dijo una vez: «Nuestras vidas podrían ser la única Biblia que otros leerán». Como seguidores de Cristo, nuestras vidas, palabras y acciones podrían ser el único Evangelio que algunos ven y escuchan. Este es un buen recordatorio y un estímulo para que consideremos cuidadosamente nuestros pasos, vidas, palabras, acciones y reacciones. Debemos esforzarnos por vivir para Cristo y magnificarlo (ser un reflejo de él) en nuestras vidas, pidiéndole que atraiga a otros hacia sí a través de los testimonios de nuestras vidas. ¡Haz clic aquí para participar en el sorteo de la caja de herramientas!

Joseph Stowell dijo: «Los seguidores de Cristo y muchas iglesias están haciendo cosas asombrosas para influir positivamente en nuestra cultura. Maneras que están en sintonía con lo que Jesús haría, y maneras en que podemos ser luz en la oscuridad. Conoceremos a muchas personas que no comparten nuestros valores y creencias, pero Jesús nos ha mostrado una mejor manera de llegar a ellas. Es una manera que transforma nuestras actitudes y redirige nuestras acciones hacia resultados positivos para influir en nuestra cultura. Es el camino de la compasión, la verdad y la sabiduría. Ponte en el lugar del otro. Intenta comprender su necesidad y ofrece alternativas con amor, misericordia y, sobre todo, palabras compasivas que atraigan a los observadores curiosos a la esperanza que se encuentra en Cristo. Está dispuesto a preguntarle al Señor: "¿Qué quieres que haga, Señor?" o "¿Qué quieres que diga?"».

A la hora de influir en nuestra cultura para Cristo, sus caminos les parecerán demasiado blandos a algunos. Demasiado lentos para cambiar las tornas de nuestro mundo para otros. Como un evangelio distorsionado o diluido para otros. Como una estrategia perdedora para quienes creen que debemos luchar para ganar. Si nos dejamos llevar por nuestros instintos, será fácil resistirnos a sus caminos y hacer lo que creemos correcto. Pero si es claramente lo que Jesús prescribió, la discusión es con Él: quien es el camino, la verdad y la vida.

Si no tienes una Biblia, ¡nos encantaría enviarte una! Completa [ESTE FORMULARIO](#) y te enviaremos una Biblia gratis como regalo. También te animamos a [suscribirte](#) a nuestros correos electrónicos diarios de Son Light.

FSG SON LIGHT

Perspectivas bíblicas para una vida sabia por Deon Snider

Esta perspectiva la transmite muy claramente el poeta del siglo XVIII, Edgar Guest.

Quienes afirmamos ser seguidores de Cristo deberíamos considerar un privilegio ser sus embajadores. Debemos tomar en serio este privilegio, honor y responsabilidad de representarlo bien. ¡Solo Él es digno! Jesús desafió a muchos que decían creer en Él: "¿Por qué me llaman 'Señor, Señor', y no hacen lo que les digo? (Lucas 6:46). Se dirigía a quienes se consideraban creyentes, pero no veían evidencia ni fruto de obediencia en sus vidas. Determinémonos a vivir en obediencia, a vivir en su Espíritu y a dejar que su luz brille a través de nosotros.

Si lees esto hoy y no conoces ni crees en Cristo, ten paciencia con quienes nos esforzamos por vivir para Él. Somos personas caídas, frágiles e imperfectas. Pero por mucho que flaqueemos, Él es perfecto, santo y justo, y ha prometido perfeccionar nuestras imperfecciones. Ha prometido que su gracia es suficiente, que sus misericordias son nuevas cada mañana y que es paciente cuando no las merecemos. Los cristianos no somos perfectos, pero estamos siendo perfeccionados. Pablo dijo:

"Porque estoy convencido de esto: que el que comenzó en vosotros la buena obra, la perfeccionará hasta el día de Cristo Jesús." Filipenses 1:6. Recuerda que Cristo desea que todos acudan a él para salvación, ¡y esto te incluye a ti!

Él no solo es paciente con nosotros, sino también contigo. 2 Pedro 3:9 dice: «El Señor no retarda su promesa, como algunos la tienen por tardanza, sino que es paciente para con vosotros, no queriendo que ninguno perezca, sino que todos procedan al arrepentimiento. Romanos 10:30 promete: «Todo aquel que invoque el nombre del Señor será salvo». Esta es una oportunidad para que cada uno de nosotros se arrepienta de su pecado, reciba su perdón y ponga su confianza en Él para la salvación eterna. Entonces, y solo entonces, podremos conocer y caminar con nuestro Creador, Aquel que eligió enviar a su Hijo único a morir en nuestro lugar. Él (Jesús) recibió el castigo que merecíamos por nuestros pecados. Aquel que nos ama está obrando en nosotros para transformar nuestras vidas. Esto se ofrece a cualquiera que ponga su fe en Él.

Sermones que vemos

Prefiero ver un sermón que escucharlo cualquier día;
Preferiría que alguien caminara conmigo en lugar de simplemente indicarme el camino.

El ojo es mejor pupila y más dispuesto que el oído; el buen consejo es confuso, pero los ejemplos siempre son claros. Y los mejores de todos los predicadores son los hombres que viven sus credos, porque ver el bien puesto en acción es lo que todos necesitan.

Pronto podré aprender a hacerlo si me dejas verlo hecho;
Puedo ver tus manos en acción, pero tu lengua puede correr demasiado rápido.

Y la conferencia que impartes puede ser muy sabia y verdadera, pero prefiero obtener mis lecciones observando lo que haces; Porque puedo malinterpretarte a ti y los altos consejos que das, pero no hay ningún malentendido en cómo actúas y cómo vives.

Cuando veo un acto de bondad, estoy deseoso de ser amable. Cuando un hermano débil tropieza y un hombre fuerte se queda atrás Sólo para ver si puede ayudarlo, entonces crece fuerte en mí el deseo de llegar a ser tan grande y considerado como sé que es ese amigo.

Y todos los viajeros pueden comprobar que el mejor guía hoy en día no es el que les cuenta el camino, sino el que les muestra el camino.

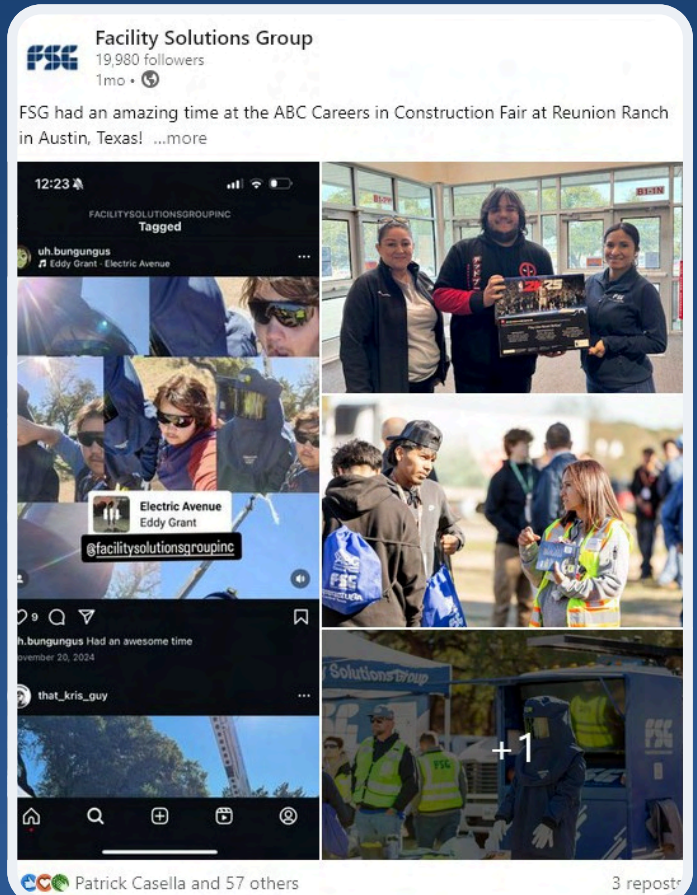
Un buen hombre enseña a muchos, los hombres creen lo que ven;
Un acto de bondad notado vale por cuarenta contados.

Quien está con hombres de honor aprende a valorar su honor, pues la vida recta habla un lenguaje que para todos es claro. Aunque un orador capaz me encanta con su elocuencia, digo que prefiero ver un sermón que oírlo, cualquier día.

Si no tienes una Biblia, ¡nos encantaría enviarte una! Completa [ESTE FORMULARIO](#) y te enviaremos una Biblia gratis como regalo. También te animamos a [suscribirte](#) a nuestros correos electrónicos diarios de Son Light.

RESUMEN DE REDES SOCIALES

Aquí tienes un repaso de algunas de nuestras publicaciones más populares en redes sociales del último trimestre. Haz clic en la imagen a continuación para ver la publicación completa en LinkedIn.



RESUMEN DE REDES SOCIALES

Aquí tienes un repaso de algunas de nuestras publicaciones más populares en redes sociales del último trimestre. Haz clic en la imagen a continuación para ver la publicación completa en LinkedIn.


Facility Solutions Group
19,980 followers
1mo • 🌐

We're proud to share that Leon Mowadia, FSG's COO of Distribution, and Brenda Puckett, VP of Sales for FSG California, were featured on the Get a Grip on Lighting podcast.

They discussed the success of FSG's acquisition of West-Lite Supply and shared insights on fostering collaboration, retaining talent, and growing as one team.

🎧 Listen to their story here: <https://ow.ly/xsc950UJKJY>

#FSG #TeamFSG

 #384 The Blend and the Dance - Get A Grip On Lighting - THE Lighting Podcast
ow.ly


👤 Patrick Casella and 89 others
2 comments • 3 reposts

FSG 19,980 followers
1mo • 🌐


Bernie Erickson's impact on FSG goes far beyond marketing.

Throughout his career, he didn't just build campaigns, he built people. He ...more

 1:00 0:50 1x

 **Andrew Layman** • 1st
Vice President @ Facility Solutions Group | Prefabrication, Electrical Industry
1mo • 🌐

A month ago, our Prefab Shop's "Special Assembly" room was just an oddball space off the main production floor, spanning 1600 square feet. The opportunity arose to manufacture control panels for FSG Smart Buildings, our building ...more



👤 Oscar L Montes and 94 others
9 comments • 4 reposts

Facility Solutions Group
19,980 followers
3w • 🌐

Happy Valentine's Day from FSG!


 1.00 0:13 1x

👤 Oscar L Montes and 35 others
2 reposts

Facility Solutions Group
19,980 followers
3w • 🌐


Who is FSG?

We're a company built on one thing: people. ...more

 1.00 0:11 1x

Propel Career Academy
200 followers
1w • 🌐

A huge thank you to Steele High School for visiting Propel yesterday! 🎉 We had a great time showcasing our Welding, Electrical, and HVAC programs and chatting with you all about the exciting opportunities in skilled trades. 🔥 ⚡ ...more

 +1

RESUMEN DE REDES SOCIALES

Aquí tienes un repaso de algunas de nuestras publicaciones más populares en redes sociales del último trimestre. Haz clic en la imagen a continuación para ver la publicación completa en LinkedIn.

FSG Facility Solutions Group
19,980 followers
1w • 🌐

🔦 Spotlight on Women in Construction at FSG 🔦

At FSG, over 350 women are making an impact across the company - from ...more



Felipe Siebrecht and 26 others 5 reposts

FSG Facility Solutions Group reposted this

Michael Taylor • 1st
VP FSG Signs @ Facility Solutions Group | Industrial Engineer
[Visit my website](#)
5d • 🌐

This week, we celebrated our exceptional employees with a luncheon at our manufacturing facilities. Coming together over a meal and engaging in meaningful conversations with a team devoted to our mission was truly special. ...more



Oscar L Montes and 79 others 1 comment • 3 reposts

FSG Facility Solutions Group
19,980 followers
1d • 🌐

Last week, FSG locations nationwide celebrated [#EmployeeAppreciationDay](#), recognizing the incredible talent driving our success. ...more



Oscar L Montes and 50 others 3 reposts



FSG | Institution

Life | Family | Community | Faith | Entrepreneurship | Investment
