

FACILITY SOLUTIONS GROUP

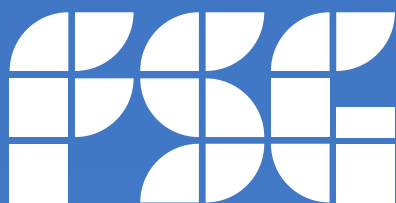
FSG WIRE

BOLETIN INTERNO



Construyendo la empresa

2026 T1: ENE - MAR



FSG WIRE es un boletín interno publicado trimestralmente por el equipo de Comunicaciones de FSG.

EDITOR:

Scott Delony

ESCRITORES COLABORADORES:

Andrew Layman
Antonio MaMaron
Bill Graham
Oscar Montes
Jason Zipprian
Jerrod Kew
Leon Mowadia
Victor Williams
Deon Snider

DISEÑO GRÁFICO Y MAQUETACIÓN:

Raine Robinson

ALAMBRE FSG

DEL EDITOR

Como empleado de FSG, tus historias importan. Ya sea un logro laboral destacado, un gran avance en un proyecto, un momento de aprendizaje o una solución creativa en tu área de especialización, tus experiencias personales nos inspiran a todos, y me encantaría compartirlas en futuros boletines. Escríbeme a scott.delony@fsgi.com.

Scott Delony
Gerente de Comunicaciones de Marketing

EN ESTE NÚMERO

LA VISIÓN PARA 2026

El director ejecutivo Bill Graham comparte el futuro que estamos construyendo para la institución: "la empresa".

CONSTRUCCIÓN EMPRESARIAL

El director de operaciones, Jason Zipprian, comparte cómo se ve el empoderamiento en el negocio de la construcción.

ILUMINACIÓN EMPRESARIAL

El director de operaciones, Leon Mowadia, comparte cómo se ve el empoderamiento en el negocio de la iluminación.

SERVICIO EMPRESARIAL

El director de operaciones, Victor Williams, comparte cómo se ve el empoderamiento en el negocio de servicios.

ACTUALIZACIONES DE LIDERAZGO

Se ha designado un nuevo liderazgo para Edificios Inteligentes y Corpus Christi.

PULSO DE COMPRA

Actualizaciones de la cadena de suministro y tarifas, nuevos beneficios de T-Mobile para empleados y más.

EMPLEADO DESTACADO

Conozca a Reed Hunter, especificaciones de iluminación en FSG Austin.

DENTRO DE LA DIVISIÓN

Infórmese sobre lo que está sucediendo en El Paso y Nuevo México.

FSG PREFAB

Conozca la visión de FSG Prefab para 2026 y más allá.

BEBÉS FSG

¡Este trimestre celebramos la incorporación de un nuevo bebé a FSG!

LUZ DEL HIJO

Deon Snider ofrece una perspectiva bíblica sobre la administración del don de la vida.

RESUMEN DE REDES SOCIALES

Ponte al día con lo que te hayas perdido en nuestro LinkedIn.

ENE - MARZO 2026



La visión para 2026

Bill Graham, director ejecutivo

Al comenzar el 2026, FSG se encuentra en un momento transformador de su historia. Durante más de cuatro décadas, nos hemos caracterizado por ser un grupo de empresas operativas de alto rendimiento. Cada una prospera por sí misma y está profundamente comprometida con el servicio al cliente y la excelencia en el sector. Pero ahora, juntos, avanzamos hacia algo más grande: convertirnos en una verdadera empresa.

Cuando digo empresa, me refiero a una compañía construida no solo para perdurar, sino para liderar. Una compañía que prosperará mucho después de que alguno de nosotros ya no esté. Una empresa alinea a su personal, sistemas y estrategias en todas sus ubicaciones para servir mejor a nuestros clientes, generar mayor valor y construir un futuro digno de nuestro legado compartido.

Este cambio exige un nuevo marco de pensamiento y operación. En esencia, la transición implica pasar de empresas operativas individuales a un modelo empresarial totalmente integrado. ¿Qué significa "empresa"? Significa que ya no somos un conjunto de negocios independientes unidos bajo el nombre de FSG. En cambio, FSG es una organización unificada con objetivos compartidos, soporte centralizado, una marca consistente y una alineación estratégica en todos los niveles, desde la iluminación y la construcción hasta los servicios y las operaciones de mercado. En resumen, queremos ser excelentes en todo, en todas partes.

Quizás se pregunte: "¿Cómo sucederá esto?" o "¿Qué significa esto para mi equipo?". Son preguntas válidas. Reconozco que nuestros líderes deben comunicar mejor los cambios y cómo les afectan.

De ahora en adelante, nos comprometemos a una comunicación más consistente y transparente. Ya sea que se trate de nuevos sistemas, organigramas, herramientas de soporte o expectativas de rendimiento, nos aseguraremos de que esté al tanto de las novedades y de cómo puede participar. En las próximas páginas, nuestros directores de operaciones han dado el primer paso al explicar con precisión cómo sus áreas están cambiando para la empresa. La transición hacia la empresa NO se trata de control ni de quitarle autonomía. Se trata de liberar todo el potencial de nuestra gente y nuestras capacidades de forma coordinada y escalable en todo el país.

Tengan la seguridad de que estamos trabajando arduamente para asegurarnos de que cada mercado, cada equipo y cada líder reciba la información correcta en el momento oportuno. Para finales de 2026, FSG ya no será un grupo de empresas operativas exitosas. Seremos una verdadera empresa y una institución perdurable. Ese es el futuro que estamos construyendo, y me enorgullece construirlo con todos ustedes.



Construcción empresarial

Jason Zipprian, director de operaciones de construcción

El empoderamiento en la construcción se construye a través de procesos probados, ejecución disciplinada y la confianza que surge al operar con estándares claros y un fuerte apoyo.

A medida que FSG se consolida como una empresa unificada, nuestro objetivo es fortalecer las operaciones de construcción a nivel nacional, para que cada equipo realice un trabajo excelente de forma constante, independientemente del mercado. La construcción no es una línea de negocio complementaria. Es una plataforma estratégica que requiere alineación, responsabilidad y una ejecución disciplinada.

Claridad de Responsabilidad. Los equipos locales seguirán siendo responsables de construir operaciones sólidas, desarrollar el talento y asegurar los resultados. El apoyo empresarial no se trata de limitar el crecimiento. Se trata de garantizar que los equipos cuenten con la estructura, los recursos y la orientación necesarios para realizar el trabajo correcto de la manera correcta.

Nos centramos en estandarizar los procesos de construcción. No se trata de sistemas experimentales. Son métodos probados que reducen el riesgo, optimizan la ejecución y ayudan a los equipos a escalar eficazmente. El empoderamiento implica que cada sede opera con la misma base de mejores prácticas, pero conserva su liderazgo y experiencia local.

Cómo estamos fortaleciendo la construcción en 2026

En 2026, implementaremos las siguientes iniciativas empresariales:

- Marco de búsqueda estratégica: criterios estandarizados de aprobación o no aprobación para garantizar que persigamos proyectos alineados con las fortalezas de FSG, centrándonos en la solidez de la relación con el cliente, la preparación para la ejecución y la protección del margen.
- Soporte de estimación central: recursos empresariales para aumentar la consistencia y la calidad en nuestro proceso de licitación, con puntos de contacto claros y una mejor efectividad en la tasa de éxito cuando se necesita soporte de estimación local.
- Mayor participación del liderazgo: puntos de contacto virtuales recurrentes mínimos, visitas anuales al mercado obligatorias por parte del director de operaciones y vicepresidente ejecutivo, e iniciativas de participación continuas para fortalecer la comunicación y la coherencia en la ejecución.
- Gobernanza y responsabilidad: expectativas de informes claros, métricas operativas estándar, revisiones de desempeño trimestrales y alineación de los resultados de la construcción con la evaluación del liderazgo.
- Programas de desarrollo de talentos: rutas de capacitación para estimadores, gerentes de proyecto y líderes de campo, con mejores prácticas compartidas y despliegue de apoyo experimentado en todos los mercados.
- Apalancamiento de las relaciones con los GC a nivel nacional: expansión coordinada de las asociaciones existentes en todos los mercados, con el apoyo empresarial alineado con la propiedad de las relaciones locales.
- Colaboración y toma de decisiones compartida

La construcción es compleja y arriesgada, y avanzamos hacia un modelo donde las grandes oportunidades se abordan con sabiduría colectiva, en lugar de decisiones aisladas. Cada gran oportunidad se evaluará de forma colaborativa en función del tamaño del proyecto, la solidez de la relación con el cliente, la capacidad de ejecución, el perfil de margen y el valor estratégico.

Este enfoque empresarial fortalece la responsabilidad al definir claramente las expectativas durante todo el ciclo de vida del proyecto: desde la búsqueda estratégica y la estimación hasta la ejecución del proyecto, la rotación y la entrega al cliente. Mediremos el éxito consistentemente: tasa de adjudicación de ofertas, precisión de las estimaciones, rendimiento del margen del proyecto, captura de órdenes de cambio, ejecución del cronograma y satisfacción del cliente. Lo que se mide, se mejora.

Por qué esto importa

El empoderamiento requiere más que un proceso: requiere inversión en capacidades. Este año, nos centramos en el desarrollo del liderazgo, expectativas más claras y un mayor apoyo operativo para que los profesionales de la construcción puedan crecer con confianza dentro de FSG.

Cuando nuestros equipos de construcción están empoderados de esta manera, nuestros clientes experimentan la misma confianza y profesionalismo en todo el país, nuestros equipos ganan claridad y confianza, y nuestra gente experimenta la claridad y el apoyo necesarios para construir algo duradero.



Iluminación empresarial

Leon Mowadia, director de operaciones de iluminación

Nunca me ha entusiasmado tanto el negocio de la iluminación. Al comenzar el 2026 con FSG Lighting como una organización nacional, nos convertimos en una de las empresas de iluminación especializada más grandes del país.

En el sector de la iluminación, vemos lo que sucede cuando se brinda a las personas una oportunidad real, respaldada por la experiencia compartida y el apoyo nacional. Ya no se trata de lo que un mercado puede lograr solo, sino de lo lejos que podemos llegar cuando construimos juntos.

Desde la implementación del plan Enterprise en el área de Iluminación, los empleados han tenido la oportunidad de crecer dentro de FSG. Hemos tenido nuevos líderes de equipo. Hemos visto a personas trasladarse de una de nuestras unidades de negocio a nuestros nuevos equipos de Representantes de Servicio al Cliente, y un gran número de empleados se han unido a equipos regionales, cada uno de los cuales presta servicio a $\frac{1}{3}$ del país. Esto significa más oportunidades profesionales que nunca para quienes aman el sector de la iluminación. Todo esto demuestra el compromiso institucional de FSG con el crecimiento y el progreso individual.

A medida que FSG se convierte en una empresa más unificada, la iluminación se posiciona para un crecimiento significativo, ya que nuestros equipos ya no operan de forma aislada. En cambio, los profesionales de la iluminación de todo el país se están integrando en una organización conectada, respaldada por la colaboración nacional y la alineación empresarial.

En primer lugar, el empoderamiento en iluminación implica ampliar el acceso a oportunidades. Tradicionalmente, el crecimiento de la iluminación se ha visto limitado por el tamaño del mercado local. Sin embargo, en una empresa unificada, los equipos de iluminación pueden contribuir a través de las regiones, apoyar a clientes nacionales y aplicar su experiencia más allá de una sola geografía. Esto crea nuevas trayectorias profesionales, un mayor impacto y una mayor escalabilidad.

En segundo lugar, nos centramos en fortalecer la iluminación mediante estándares compartidos y una ejecución coordinada. La iniciativa empresarial no elimina la responsabilidad local. La fortalece al garantizar que los equipos de iluminación cuenten con apoyo, herramientas y orientación consistentes a medida que nos expandimos.

En tercer lugar, nuestra visión de "Servicio centralizado, liderazgo local" promueve el crecimiento en nuestros mercados locales. Lighting Enterprise es una extensión de las oficinas locales. Ahora, todos nuestros negocios de iluminación, tanto locales como nacionales, pueden crecer ofreciendo servicios que tal vez nunca antes habían tenido. Esto nos permite crecer sin añadir personal, experiencia, capacitación adicional ni gastos generales adicionales, utilizando Lighting Enterprise para apoyar las iniciativas de ventas.

Una de las mayores ventajas del modelo empresarial es la capacidad de aprovechar la experiencia de todo el país. Diseñadores, especialistas y profesionales de la iluminación con experiencia pueden dar soporte a múltiples mercados, lo que ayuda a mejorar la calidad de la entrega en todas partes. Los equipos de iluminación ahora forman parte de algo más grande que una sola oficina. Forman parte de una red nacional: Una Empresa Nacional de Iluminación.



Iluminación empresarial

Leon Mowadia, director de operaciones de iluminación

Esto significa:

Una organización de iluminación unificada en todos los mercados

Experiencia compartida y colaboración a nivel nacional

Mayor oportunidad de avance profesional y roles ampliados

Alineación empresarial que apoya el crecimiento escalable

El empoderamiento también requiere claridad. Las personas necesitan comprender cómo la iluminación se integra en la empresa, cuáles son las oportunidades y cómo se conectan los roles en toda la organización. La comunicación es esencial a medida que crecemos, y nos comprometemos a fortalecer esa claridad en el futuro.

- A medida que nos acercamos a 2026, la alineación en el sector de la iluminación seguirá acelerándose. Al empoderar a nuestros equipos de iluminación de esta manera, FSG se fortalece en todos los mercados y nuestro personal tiene la oportunidad de crecer, liderar y contribuir a nivel nacional.

Somos una empresa nacional de FSG Lighting: servicio centralizado, gestión local, ¡y el cielo es el límite!



Servicio empresarial

Victor Williams, director de operaciones de servicio

Desde una perspectiva de servicio y operaciones, el empoderamiento no es una idea abstracta. Se refleja en la claridad con la que se define el trabajo, la consistencia con la que se entrega y el apoyo que reciben nuestros equipos para su ejecución.

Este año en FSG, nuestro enfoque está en construir una organización de servicios que sea clara, responsable y escalable, para que nuestra gente pueda pasar menos tiempo navegando en la ambigüedad y más tiempo brindando valor a los clientes.

En primer lugar, estamos mejorando la claridad de la propiedad y la rendición de cuentas en toda la prestación de servicios. Cada rol, flujo de trabajo y compromiso con el cliente debe tener un responsable claro y un resultado definido. El empoderamiento significa que nuestros equipos no tienen que adivinar quién es responsable de qué ni cómo se mide el éxito. Una rendición de cuentas clara permite tomar decisiones más rápidas y una mayor calidad del servicio.

En segundo lugar, estamos estandarizando la prestación de servicios donde la consistencia es fundamental. Invertimos en modelos de servicio repetibles y marcos de trabajo compartidos para que los equipos no tengan que reinventar las mismas soluciones. Esta base permite a nuestro equipo centrar su experiencia donde aporta mayor valor: a nivel del cliente.

Un factor clave de este cambio es nuestra inversión continua en tecnología web. Este año, presentamos y ampliamos plataformas que:

- Centralizar los flujos de trabajo y la documentación del servicio
 - Cree visibilidad en tiempo real del estado y la propiedad del trabajo
 - Mejorar los traspasos entre equipos
 - Facilitar el seguimiento del rendimiento y los resultados
-
- Estas herramientas eliminan la fricción y brindan a los equipos la información que necesitan para gestionar su trabajo con confianza. También utilizamos esta tecnología para fortalecer la visibilidad del rendimiento. La rendición de cuentas funciona mejor cuando es transparente y compartida, respaldada por métricas claras y paneles de control accesibles.

Igualmente importante es cómo apoyamos a nuestra gente. El empoderamiento requiere desarrollo de capacidades, no solo nuevas herramientas. Este año, nos centramos en expectativas de roles más claras, una mejor incorporación y un coaching intencional para que las personas sepan cómo crecer dentro de FSG.

En definitiva, el empoderamiento se basa en la confianza, sustentada por una estructura. Establecemos estándares altos, proporcionamos las herramientas para cumplirlos y eliminamos obstáculos. En la práctica, esto significa:

Derechos claros de propiedad y decisión

- Modelos de servicio estandarizados con espacio para el juicio profesional
 - Herramientas basadas en web que mejoran la visibilidad
 - Métricas transparentes vinculadas a los resultados
 - Desarrollo intencional del talento de servicio
-
- Cuando los equipos de servicio están capacitados de esta manera, los clientes experimentan consistencia y confianza, y nuestra gente experimenta claridad, sentido de propiedad y orgullo en cómo se realiza el trabajo.



Servicio empresarial

Victor Williams, director de operaciones de servicio

Ejemplos de lo que está cambiando en el servicio

- Para que este empoderamiento sea real y viable, ya estamos implementando varios cambios específicos en las operaciones de servicio:
- Hemos agregado una estructura financiera y operativa más sólida a través del servicio WIP al agregar reconocimiento de ingresos, lo que ayuda a garantizar que el trabajo de servicio se informe de manera precisa y oportuna.
- Hemos implementado soporte de despacho centralizado en áreas donde la coordinación operativa es más necesaria. Este enfoque ha sido probado, está dando buenos resultados y lo seguiremos ampliando a medida que surjan la demanda y las oportunidades.
- Seguimos desarrollando sistemas de servicio mejorados en colaboración con Matt, Adam y el equipo de desarrollo. Esto incluye mejoras en Service Lab y los procesos de facturación, con mejores flujos de trabajo y soporte de ejecución que se implementarán este año.
- También nos centramos en impulsar el crecimiento orgánico a través del Programa de Técnicos Remotos, ampliando nuestra capacidad de atender a los clientes de manera eficiente y creando al mismo tiempo nuevas oportunidades para una prestación de servicios escalable y receptiva en todos los mercados.
- Una prioridad importante este año es crear oportunidades claras de crecimiento y desarrollo para nuestra gente, al mismo tiempo que construimos estructuras de apoyo operativo más sólidas que ayuden a los equipos a tener éxito en todos los niveles.
- A medida que escalamos, trabajamos intencionalmente para eliminar los "silos" operativos alineando a los equipos de servicio en torno a una visión empresarial unificada, fortaleciendo la colaboración y garantizando que sigamos brindando excelencia de manera constante en todo FSG.
- Apoyamos activamente las operaciones de servicio con bajo rendimiento para fortalecer el rendimiento final. Nuestro objetivo es que todos los equipos de servicio operen de forma rentable, y confiamos en lograrlo este año.
- Hemos ampliado el Equipo de Soluciones y continuaremos desarrollándolo, no solo para respaldar oportunidades de desarrollo comercial, sino también para fortalecer y hacer crecer nuestras operaciones existentes.
- Por último, estamos trabajando para lograr mejores informes y una visibilidad más estricta del rendimiento, garantizando así una experiencia de cliente consistente y teniendo la información necesaria para gestionar el servicio a un alto nivel en toda la empresa.

La empresa es el siguiente nivel de éxito para FSG.

Actualizaciones de liderazgo

Kevin Reese nombrado vicepresidente de FSG Corpus Christi



Kevin comenzó su carrera en FSG en 1997 en Corpus Christi, en Design Electric, trabajando junto al equipo de American Light. Empezó como aprendiz de electricista y se unió al programa de aprendizaje de CTC, lo que le permitió progresar rápidamente y obtener su licencia de oficial al principio de su carrera y su título de Maestro Electricista a los 22 años.

Con el paso de los años, Kevin progresó desde el liderazgo de campo hasta la gestión de proyectos y estimaciones, y más recientemente se desempeñó como Gerente de Operaciones de Campo antes de su nombramiento como Vicepresidente. Al asumir este nuevo cargo, Kevin afirma que su objetivo es seguir desarrollando proyectos sólidos de los que el equipo pueda enorgullecerse y realizar un trabajo que beneficie a la comunidad en los años venideros.

Steven Sparling nombrado vicepresidente de FSG Smart Buildings



El puesto anterior de Steven era Gerente del Departamento de Operaciones y Servicios. Asumió su nuevo cargo de Vicepresidente en enero.

Steven ha demostrado constantemente un liderazgo sólido, buen juicio y un profundo compromiso con la excelencia operativa. Sus contribuciones a nuestros equipos de operaciones y servicio han sido significativas y duraderas, y su capacidad para liderar con claridad, responsabilidad y propósito lo posiciona en una posición ideal para guiar el crecimiento y la maduración continuos de nuestra organización de Edificios Inteligentes.

David Burrough nombrado Director de Soluciones Empresariales



David sentó las bases de nuestro Equipo de Soluciones y posteriormente regresó a FSG como Director de Innovación, donde lanzó la iniciativa InSite. Más recientemente, como Director de Desarrollo de Negocio y Ventas de ESCO, ha sido fundamental para consolidar nuestro liderazgo en el mercado de soluciones energéticas.

En este puesto ampliado, David liderará el recién formado Equipo de Soluciones Empresariales. Este grupo reúne a Cuentas Estratégicas, Cuentas Nacionales, Gerentes de Soluciones y expertos en control de iluminación, señalización, energía solar, carga de vehículos eléctricos y edificios inteligentes bajo un mismo marco cohesivo.

EMPLEADO DESTACADO

REED HUNTER

Especificaciones y cotizaciones de
iluminación
FSG Austin



Este trimestre, nos complace destacar a Reed Hunter, miembro de nuestro equipo de Especificaciones y Presupuestos de Iluminación en FSG Austin. Reed se incorporó a FSG en julio de 2021 tras trabajar con una ESCO en Dallas, donde se especializó en la especificación y elaboración de propuestas para modernizaciones de iluminación energéticamente eficientes.

Desde que se unió a FSG, ha contribuido a innumerables proyectos de iluminación y se enorgullece de su capacidad para mostrar a arquitectos, diseñadores y usuarios finales cómo la iluminación puede transformar completamente un espacio sin que el proyecto supere su presupuesto.



En mi mundo, todo se reduce al presupuesto. Al mantener conversaciones profundas sobre la visión de un proyecto, puedo reasignar costos y evaluar el presupuesto adecuadamente. Esto ayuda a lograr la imagen y la sensación que el cliente busca, sin salirme de lo razonable.

- Johnny Farmer

Lo que más motiva a Reed es diseñar sistemas de iluminación y control multicapa y ver cómo estos diseños tienen un impacto positivo. Las limitaciones presupuestarias suelen ser la parte más difícil de su trabajo, pero Reed las gestiona aclarando la visión del proyecto y reasignando costos cuidadosamente para lograr los resultados deseados. Aprender AGI32 al principio de su carrera en FSG también ha impulsado su éxito, permitiéndole a él y al equipo convertir ideas conceptuales en niveles de iluminación y renderizados realistas.

Fuera del trabajo, a Reed le gusta jugar al golf y pasar tiempo con sus amigos y familiares.

Reed, ¡estamos agradecidos por la creatividad, dedicación y experiencia que aportas a FSG todos los días!

Mirando hacia el 2026

Antonio McMaron, Especialista en Formación

A medida que FSG continúa creciendo y evolucionando, el departamento de Aprendizaje y Desarrollo se centra en crear experiencias de aprendizaje que preparen a nuestros equipos para el éxito a largo plazo. En 2026, seguiremos ampliando la incorporación estructurada, la capacitación para la preparación de puestos y los recursos de aprendizaje basados en procesos para fomentar la coherencia en todas las ubicaciones.

Nuestro enfoque para este año incluye:

- Fortalecimiento del conocimiento operativo, liderazgo y desarrollo de habilidades.
- Ampliar la capacitación de sistemas y procesos para reforzar la consistencia y la eficiencia.
- Establecer trayectorias claras de aprendizaje y carrera que respalden el crecimiento y desarrollen futuros líderes dentro de FSG.

Continuaremos colaborando estrechamente con el Equipo de Seguridad para garantizar que una excelente capacitación en seguridad, concientización y mejores prácticas se integren en nuestros programas de aprendizaje y operaciones diarias.

A través de nuestro contenido ampliado del Sistema de gestión de aprendizaje (LMS), capacitación en vivo a pedido, talleres en vivo, oportunidades de capacitación de terceros y guías de capacitación y procesos actualizadas, estamos comprometidos a brindar las herramientas y el apoyo que nuestros equipos necesitan para trabajar con confianza y eficiencia.

La visión de L&D

Nuestra visión es inspirar y formar a la próxima generación de líderes mediante una formación coherente y unificada que honre las diversas necesidades de nuestra gente. ¡Haz clic aquí para ganar el sorteo! Lideramos con el ejemplo, iluminando caminos claros y compasivos que empoderan a cada persona para alcanzar su máximo potencial.

Estamos entusiasmados de seguir construyendo una cultura de aprendizaje, crecimiento y excelencia en toda la institución FSG.



Dentro de la división

FSG SUROESTE: EL PASO Y ALBUQUERQUE

Generando impulso en el suroeste

Bajo el liderazgo de Jerrod Kew, FSG continúa expandiendo su presencia en el suroeste de Estados Unidos, en Nuevo México y el oeste de Texas, con sedes tanto en Albuquerque como en El Paso. Los equipos ofrecen una amplia gama de soluciones eléctricas y de iluminación a clientes de toda la región.

Con 11 técnicos en Albuquerque y 13 en El Paso, ambas sucursales apoyan proyectos que abarcan desde construcción eléctrica y servicios hasta modernizaciones de iluminación e instalación de rótulos. Desde renovaciones de comercios en Santa Fe hasta trabajos industriales de alta demanda en Roswell, FSG Southwest sigue demostrando su capacidad para ejecutar proyectos complejos con precisión, seguridad y satisfacción del cliente. Estos logros históricos reflejan la solidez de los equipos de la región y las crecientes oportunidades que se avecinan.

Proyecto Hito de El Paso: Modernización de la iluminación de la producción de alimentos de Leprino

El equipo de El Paso alcanzó un hito importante con la modernización a gran escala de la iluminación en el Área de Producción de Alimentos Leprino en Roswell, Nuevo México. Esta planta industrial forma parte de la planta de producción de queso mozzarella más grande del mundo, con una increíble superficie de 850,000 pies cuadrados.

El trabajo se centró en reemplazar la iluminación obsoleta en las áreas activas de procesamiento de alimentos. El trabajo requirió el estricto cumplimiento de los protocolos de seguridad alimentaria, incluyendo la limpieza diaria y la conexión a tierra de las herramientas y equipos antes de ingresar. Cada técnico también completó una capacitación especial para cumplir con los estándares de la instalación.

Las condiciones de trabajo eran extremas, con temperaturas que oscilaban entre -32 y 150 grados, lo que hacía de la seguridad y la resistencia una prioridad constante. La Gerente de Seguridad de FSG, Rachel López, desempeñó un papel clave ayudando al equipo a gestionar la fatiga, la hidratación y las prácticas laborales seguras.

El acceso a las luminarias requirió la coordinación con un contratista de andamios, y el impacto de la nueva iluminación fue evidente de inmediato. El proyecto ha avanzado en cuatro fases, con las fases cinco y seis actualmente en consideración, lo que demuestra claramente la confianza del cliente en el rendimiento de FSG.

Adrián Carrillo, PME, y su equipo de seis técnicos fueron fundamentales para lograr el éxito en este exigente trabajo.

Dentro de la división

FSG SUROESTE: EL PASO Y ALBUQUERQUE

Proyecto Hito de Albuquerque: Lexus de Santa Fe

Uno de los logros destacados de Albuquerque el año pasado fue el proyecto de mejoras para inquilinos en Lexus de Santa Fe. El alcance del trabajo de FSG incluyó una remodelación completa de la sala de exposición, actualizaciones de iluminación exterior e instalación de un cargador para vehículos eléctricos.

El proyecto planteó desafíos únicos, como la distancia desde Albuquerque y la necesidad de coordinar diariamente con el contratista general mientras el concesionario seguía operando a pleno rendimiento. A mitad del trabajo, el contratista general original se retiró y un nuevo contratista general asumió el control. Mantener el ritmo y la alineación de los contratos fue una tarea ardua, pero el equipo salió adelante con éxito.

El proyecto se completó a tiempo y dentro del presupuesto, y el cliente quedó sumamente satisfecho con el resultado final. El gerente de proyecto, Isaiah Gurule, lideró el proyecto, con el apoyo de un equipo dedicado que logró una excelente ejecución en condiciones exigentes.



Al comenzar 2026, FSG continúa avanzando hacia un modelo operativo empresarial centrado en la disciplina de costos, la alineación de proveedores y la visibilidad operativa. Esta actualización del primer trimestre destaca las principales acciones de compras, las mejoras logísticas y las condiciones del mercado que configuran nuestra estrategia de abastecimiento a principios de año.

CADENA DE SUMINISTRO Y VIGILANCIA ARANCELARIA

Si bien la presión arancelaria seguirá siendo fluida de cara a 2026, la volatilidad en los metales, el transporte y determinados componentes eléctricos continúa afectando el comportamiento de los precios en el mercado.

Áreas de enfoque del primer trimestre:

- Los precios del cobre, el aluminio y el acero siguen siendo sensibles a las señales de la política comercial mundial
- Comportamiento de precios: Los precios del cobre alcanzaron varios máximos entre 2025 y 2026, con contratos de referencia que superaron los ~6,05 \$/lb a principios de 2026 antes de moderarse ligeramente. Los precios se mantienen significativamente más altos que hace un año.
- Factores del mercado: El fuerte crecimiento de la electrificación (vehículos eléctricos, energías renovables, infraestructura de red), la construcción de centros de datos y la demanda de transición energética respaldan el consumo de cobre incluso cuando los inventarios se reducen.
- Se espera una continua volatilidad de precios con una tendencia general al alza a principios de 2026, impulsada por la escasez de oferta y el crecimiento estructural de la demanda, con pronósticos que dependen de las decisiones arancelarias y la recuperación de la producción minera.
- Algunos proveedores siguen emitiendo avisos de precios vinculados a la “incertidumbre”, que requieren validación

Enfoque FSG:

- Validar todos los aumentos de precios de los proveedores antes de aceptarlos
- Aproveche el volumen empresarial y los programas nacionales cuando estén disponibles
- Coordinar grandes adquisiciones y el cronograma del proyecto con el departamento de Adquisiciones cuando sea posible

Se alienta a los equipos a mantenerse en contacto con los proveedores y, al mismo tiempo, a asociarse con el departamento de Compras para desafiar los aumentos injustificados y proteger el margen.

ACTUALIZACIÓN DE APOYO LOGÍSTICO

Como parte de la inversión continua de FSG en el fortalecimiento de nuestras capacidades logísticas, nos complace presentar a Lizz Mireles, Especialista en Logística, con sede en MDC930. Lizz aporta siete años de experiencia en FSG, apoyando las operaciones administrativas y ahora desempeña un papel en el apoyo a las operaciones logísticas de toda la empresa. Se une al equipo de Logística de Entrada junto con Debbie West, Paul McCarthy y Oscar Montes.

El equipo de logística respalda la coordinación de carga entrante y saliente, las comunicaciones con los transportistas, la visibilidad de los envíos y el soporte del sistema de transporte en toda la empresa.

Contacto logístico principal:

logistica@fsgi.com

Esta bandeja de entrada compartida se supervisa diariamente y debe utilizarse para:

- Seguimiento de envíos y consultas de entrega
- Coordinación de transportistas y cuestiones de transporte de mercancías
- Soporte de plataforma de transporte
- Escaladas logísticas de entrada/salida

Los procesos, herramientas y procedimientos operativos estándar se implementarán a través del LMS a medida que se finalicen.

PROGRAMAS ESTRATÉGICOS PARA PROVEEDORES - RECORDATORIO DEL PRIMER TRIMESTRE

FSG continúa priorizando los acuerdos nacionales y regionales que brindan:

- Precios predecibles
- Niveles de servicio mejorados
- Visibilidad y análisis del gasto

Se anima a los equipos a alinear las compras con los programas aprobados siempre que sea posible. Contacte con el departamento de Adquisiciones si necesita alternativas para los requisitos específicos del proyecto.

COMPARTE TUS COMENTARIOS

Sus comentarios nos ayudan a monitorear el rendimiento de los proveedores e identificar áreas de mejora. Utilice el [formulario de comentarios](#) de proveedores para compartir información sobre su región o departamento.

INTELIGENCIA DE MERCADO

Indicadores clave (a febrero de 2026)

Métrico	Valor/Cambio
Precios del cobre	Elevado y volátil
Precios del PVC	Aumento moderado a principios de año frente a los mínimos de 2025
Demanda de la construcción	Crecimiento estable a moderado
ISM PMI manufacturero	~52,6 % (expansión)
PPI (herramientas, sujetadores, seguridad)	Presión al alza moderada en los precios al productor
Precios del diésel	Más bajo frente a 2025 (petróleo ~19 % más bajo)
Flete marítimo Tarifas	Señal mixta, pronóstico de ligero crecimiento, ~3 % en 2026, lo que sugiere una normalización del volumen
inferidas madera blanda	Volátil
Índice de confianza del consumidor	Nivel ~84-86, la confianza del consumidor estadounidense se debilitó a principios de 2026.

MANTÉNGASE CONECTADO

Sus comentarios sobre el terreno siguen influyendo en nuestras estrategias de abastecimiento y logística. Comparta su opinión sobre el rendimiento, la disponibilidad o las tendencias de precios de los proveedores con el equipo de Adquisiciones.

GRACIAS

Gracias por su continua colaboración al comenzar el año 2026. A través de la colaboración, la disciplina y la visibilidad compartida, continuaremos fortaleciendo la base logística y de abastecimiento de FSG.

Para preguntas, ayuda o recursos, comuníquese con Oscar Montes, Director Corporativo de Abastecimiento y Compras.

Iluminación: corpinventorycontrol@fsgi.com Soporte logístico: logistics@fsgi.com

FSG PREFAB

Mirando hacia el 2026

Andrew Layman, vicepresidente de prefabricación

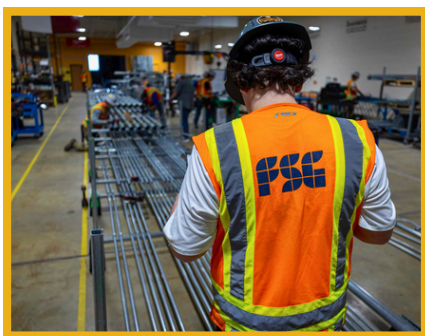
Gracias, FSG, por su confianza en FSG Prefab y por brindarnos la oportunidad de aportar valor a sus proyectos durante este año espectacular. 2025 fue un año muy especial para FSG Prefab. Estuvo repleto de nuevas oportunidades para demostrar nuestra pasión y nuestro compromiso inquebrantable con la empresa FSG.

También fue un año para construir nuevas relaciones basadas en la transparencia, la integridad y un propósito compartido. Los desafíos que enfrentamos nos impulsaron a adaptarnos, innovar y crecer; hemos fortalecido nuestra convicción en el impacto que podemos generar mediante la estrecha colaboración y comunicación con los numerosos y talentosos equipos de FSG. ¡Gracias por su confianza, colaboración y apoyo!

De cara al 2026, estamos entusiasmados de seguir elevando el valor que FSG Prefab aporta a la empresa.

- Un nuevo y mejorado Catálogo de Prefabricados está en camino, con una interfaz de usuario más limpia e intuitiva y capacidades ampliadas diseñadas para que seleccionar, planificar e integrar soluciones prefabricadas sea más fácil que nunca.
- Publicaremos los últimos estudios de caso que demuestran cómo FSG Prefab impulsa constantemente la rentabilidad al reducir el riesgo de mano de obra, mejorar la seguridad y ajustar los cronogramas del proyecto.
- Estamos preparando contenido nuevo que resalta nuestro recorrido de mejora continua y muestra cómo estamos transformando la construcción fuera del sitio en un verdadero proceso de fabricación eficiente, ahorrando dinero, eliminando desperdicios y brindando mayor valor a nuestros clientes.

2026 será un año de innovación aún más audaz, una alineación más fuerte y un impacto más profundo en toda la empresa FSG.



BEBÉS FSG

¡Estábamos emocionados de darle la bienvenida a un nuevo bebé a la familia FSG el trimestre pasado!



Felicitaciones a Edgar García,

Ingeniero de Diseño Mecánico de FSG Signs San Antonio, en el nacimiento de su primera hija, Eliana Rose. Pesó 3,8 kg.

¡Bienvenida al mundo, Eliana!

FSG SON LUZ

EL AÑO DE NUESTROS SUEÑOS O EL AÑO DE NUESTRAS PESADILLAS

Deon Snider, Director de Desarrollo de la Construcción

El mundo de Dios es innegablemente complejo. El universo creado por Dios tiene una previsibilidad ineludible. Las estrellas y los planetas siguen su curso día tras día, año tras año, milenio tras milenio. Podemos predecir con absoluta certeza la próxima vez que tendremos un eclipse total o parcial. Podemos mirar miles de años atrás, tanto al pasado como al futuro, y saber cuándo los seres humanos vieron, o verán próximamente, el cometa Halley. Podemos pronosticar con precisión de segundo la salida y la puesta del sol, ya sea dentro de días o siglos, y ya sea en este o en el otro lado del globo. Los cielos declaran la gloria de Dios no solo en su inmensidad, sino también en su orden.

Dios no es nada si no se preocupa por los detalles. Es un artista cuya mano se manifiesta no solo en trazos gruesos, sino también en líneas finas, y un diseñador cuya mente se exhibe tanto en lo más grande como en lo más pequeño. Todo campo de la ciencia depende de esta consistencia. Todo campo de la ingeniería. Todo campo de la construcción. Nada de esto sería posible si existiera el más mínimo elemento de aleatoriedad en el universo, el más mínimo elemento de arbitrariedad.

Un nuevo año se ha abierto ante nosotros, y como un centinela que observa entre la densa niebla, vemos solo unos pasos por delante y solo sombras vagas que se ciernen más allá. No sabemos qué nos traerá el año, si grandes triunfos o grandes fracasos, grandes alegrías o grandes tristezas, grandes ganancias o grandes pérdidas. Podría ser el mejor de todos los años o el peor, el más fácil o el más difícil, el más conmovedor o el más desgarrador.

Pero esta niebla es una bendición, pues nos obliga a apartar la mirada de nuestras circunstancias y fijarla en nuestro Dios. Pues si este Dios se preocupa tanto por la precisión en el funcionamiento de su universo, ¿no sería lógico que se preocupara igualmente por la precisión en el desarrollo de su providencia? Si planeó hasta el último detalle de la estructura de su creación, ¿no deberíamos creer también que planeó hasta el último detalle de nuestras circunstancias?

Si este es el caso, podemos tener una enorme confianza en todo lo que traerá el año.

Si el año nuevo trae placeres incomparables, estos vendrán por decreto de Dios y deben aceptarse con gozosa humildad. Si trae tristezas singulares, estas también vendrán por decreto de Dios y deben aceptarse con mansa sumisión. La mano que guía las estrellas también guía nuestras circunstancias, y lo hace con significado y propósito.

Si este año nos trae éxitos significativos, podemos estar seguros de que son la voluntad de Dios para nosotros, y debemos alabarle y agradecerle. Si este año nos trae fracasos graves, podemos estar seguros de que estos también son, de alguna manera, parte de la voluntad de Dios para nosotros, y debemos arrodillarnos y recibirlos con corazón dispuesto. La mente que planeó la estructura del universo también planeó el desenvolvimiento de nuestras vidas.

Si este es el año de nuestros sueños o el año de nuestras pesadillas, el año que hemos anhelado o el año que hemos temido, el año más fácil de nuestras vidas o el más difícil, podemos estar seguros de que, de alguna manera, Dios está involucrado en cada circunstancia. La misma precisión que mantiene a las estrellas siguiendo sus cursos, mantiene los eventos de nuestras vidas desarrollándose según su plan. Podemos tener plena confianza de que no hay evento fuera de su jurisdicción, ninguna alegría o tristeza desconocida para Él, ninguna ganancia o pérdida que esté fuera de su voluntad. Podemos saber sin lugar a dudas que, sea lo que sea que este año traiga, será exactamente el año que Dios tiene planeado para nosotros, exactamente el año que Dios quiere que vivamos para el bien de los demás y la gloria de su nombre. Y con todo esto en mente, puedo decir sinceramente: Feliz Año Nuevo.

Inspirado en parte por las obras de Tim Challies y F.B. Meyer

Si no tienes una Biblia, ¡nos encantaría enviarte una! Completa [ESTE FORMULARIO](#) y te enviaremos una Biblia gratis como regalo. También puedes [HACER CLIC AQUÍ](#) para suscribirte a nuestros correos electrónicos diarios de Son Light.

RESUMEN DE REDES SOCIALES

FSG ha logrado grandes avances en nuestra presencia en las redes sociales en los últimos meses. ¡Aquí te presentamos algunos de los puntos destacados!

FSG Facility Solutions Group
22,799 followers
4mo · 🌐

What if your next big business opportunity is sitting in your parking lot?

Electric vehicles are changing how companies think about energy, ...more

NEW PODCAST EPISODE
How Businesses Can Future-Proof EV Charging Investments

Featuring Bernie Erickson, CMO Emeritus

WARD G. CORLEY, RCDD and 19 others · 2 reposts

FSG Facility Solutions Group
22,799 followers
3mo · Edited · 🌐

For this weeks Employee Spotlight, meet [Sara Kew!](#)

Sara has been part of the FSG family since 2016 and currently serves as ...more

1.00

Employee Spotlight
Sara Kew

0:00 1x

WARD G. CORLEY, RCDD and 68 others · 9 comments · 3 reposts

FSG New York
1,010 followers
3mo · 🌐

At [Propel Career Academy](#), we see firsthand the dedication and determination our electrical apprentice students bring to their training every single day. The classroom is more than just a place to learn, it's where future ...more

63 · 1 comment · 6 reposts

FSG Facility Solutions Group
22,799 followers
3mo · 🌐

Outdated sports lighting was costing Salmon park big until an upgrade everything. ...more

1.00

AFTER

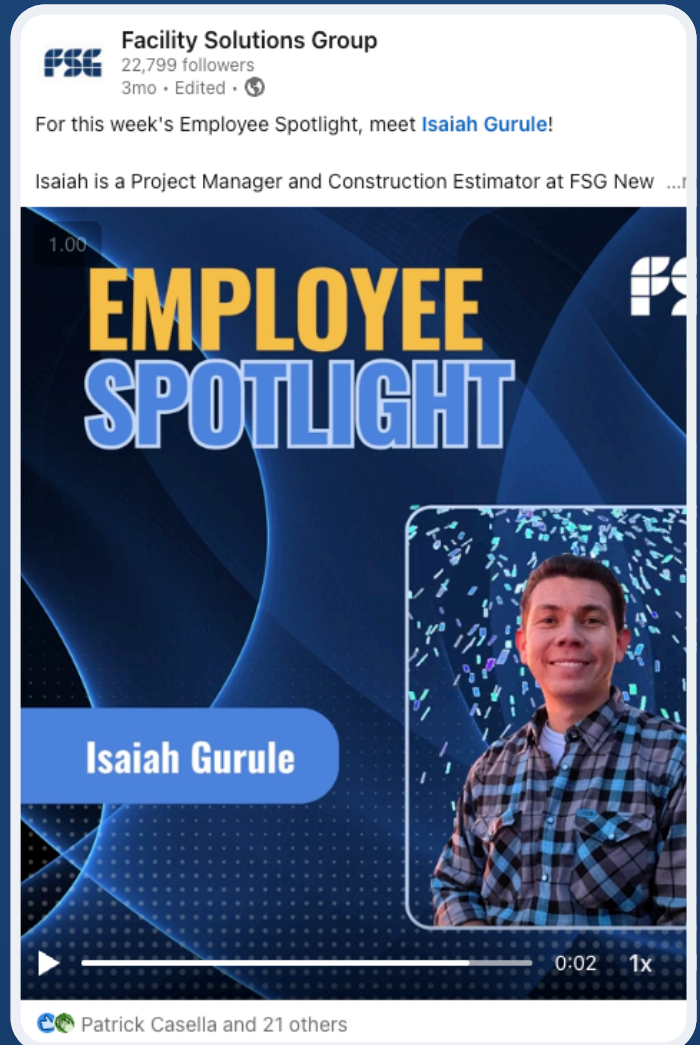
Total Wattage Reduction
62%

0:18 1x

36

RESUMEN DE REDES SOCIALES

FSG ha logrado grandes avances en nuestra presencia en las redes sociales en los últimos meses. ¡Aquí te presentamos algunos de los puntos destacados!



RESUMEN DE REDES SOCIALES

FSG ha logrado grandes avances en nuestra presencia en las redes sociales en los últimos meses. ¡Aquí te presentamos algunos de los puntos destacados!

FSG New York
1,010 followers
2mo • Edited •

Brooklyn's next chapter in urban living has arrived! Rising nearly 37 stories, this striking two-tower residential development offers 834 rental homes, with 30% reserved as affordable housing through the Affordable New York ...more



You and 63 others 1 comment • 4 reposts

Facility Solutions Group
22,799 followers
2mo • Edited •

What a night to remember! 🎉

On October 16th, FSG Northeast rolled out the red carpet for their ...



Patrick Casella and 25 others

Facility Solutions Group
22,799 followers
2mo • Edited •

We want to know: What's your favorite movie? 🎬 if you had the chance to watch it in a restored 1951 theater



Bobby Graham, CGO and 29 others

Facility Solutions Group
22,799 followers
2mo • Edited •

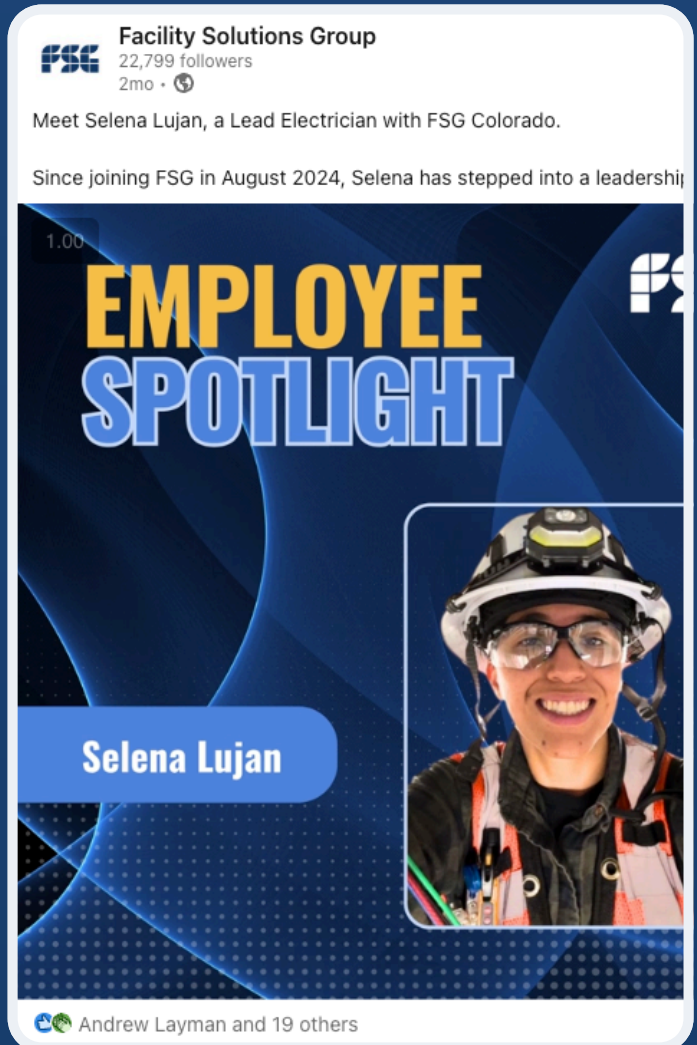
Tune in to this week's podcast with [Jason Zipprian](#), FSG's Chief Operating Officer, as we talk about what's powering the future and who's installing ...more



Patrick Casella and 50 others 3 comments • 10 reposts

RESUMEN DE REDES SOCIALES

FSG ha logrado grandes avances en nuestra presencia en las redes sociales en los últimos meses. ¡Aquí te presentamos algunos de los puntos destacados!



RESUMEN DE REDES SOCIALES

FSG ha logrado grandes avances en nuestra presencia en las redes sociales en los últimos meses. ¡Aquí te presentamos algunos de los puntos destacados!

FSG Facility Solutions Group
22,799 followers
1mo • 🌐

This water treatment plant is now capable of treating over 70 million g water per day!

Today, we're highlighting the amazing work done by FSG Dallas where transformed a former farm field into a fully operational facility. They re completed a full electrical installation for Phase One of the Leonard W Treatment Plant in Leonard, Texas.

The FSG Dallas team installed 11 unit substations, 4 generators, and m ductbank and cabling. They also completed electrical finish-outs on 1! including pump stations and chemical facilities!

And this is only the beginning - Phase Two is set to double its capacity

#FSG #TeamFSG



Andrew Layman and 12 others

FSG Facility Solutions Group
22,799 followers
2mo • 🌐

Today, we're highlighting an amazing tennis court lighting Tennis Club in South Austin. **John Campsmith** and the F installed LED fixtures on all 8 courts, and now, Grey Roc



1:52

FSG Facility Solutions Group
22,799 followers
2mo • Edited • 🌐

For this week's employee spotlight, meet **Joe Canales**, Project Manager Estimator for FSG Houston's Service Department! He's been part of the family since January 2024. Before FSG, he was a Service Associate an



Joe Canales

Bobby Graham, CGO and 34 others

FSG Facility Solutions Group
22,799 followers
2mo • Edited • 🌐

Let's take a tour of where your business's next signage project will happen. 📍

In this exclusive tour, **Scott Delony** interviews with FSG Signs VP **Michae** ...more



1:14 1x

Bobby Graham, CGO and 69 others 3 comments · 7 reposts

RESUMEN DE REDES SOCIALES

FSG ha logrado grandes avances en nuestra presencia en las redes sociales en los últimos meses. ¡Aquí te presentamos algunos de los puntos destacados!

FSG Facility Solutions Group
22,799 followers
1mo • 🌐

Big things are happening in Dallas! Our team delivered a new, expanded electrical system for Medical City Arlington's recent vertical expansion and renovation. ...more



👤 Andrew Layman and 47 others
1 comment • 3 reposts

FSG Facility Solutions Group
22,799 followers
1mo • 🌐

Meet Eric Rios, a Journeyman Electrician for FSG Chicago! Prior to August 2023, he was a Journeyman and Lead Tech performing some of the leading large projects. Since joining FSG, Eric has made a strong impact on our team.



Eric Rios

0:04 1x

FSG New York
1,010 followers
1mo • 🌐

Expanding a large healthcare facility by 12,000 square feet requires careful planning and technical expertise. This large healthcare project included the addition of new exam rooms, special procedure rooms, an x-ray facility, and more. ...more



👤 Andrew Layman and 101 others
4 comments • 10 reposts

FSG Facility Solutions Group
22,799 followers
1mo • Edited • 🌐

Let's walk through a construction site in Pflugerville, TX with electrical superintendent Joe Mata, as he gives a little "behind-the-scenes" on the process of installing electrical for this 5-story City Hall building. ...more



JOE MATA
SUPERINTENDENT FSG

0:47 1x

👤 Andrew Layman and 101 others
4 comments • 10 reposts



Life | Family | Community | Faith | Entrepreneurship | Investment

