

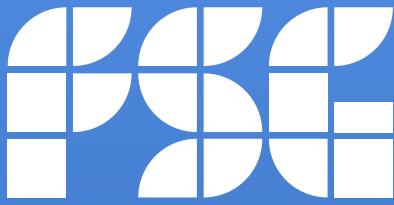
FACILITY SOLUTIONS GROUP

FSG WIRE

BOLETIN INTERNO



ABRIL - JUNIO



DEL EDITOR

Como empleado de FSG, tus historias son importantes. Ya sea un logro laboral destacado, un avance en un proyecto, un aprendizaje o una solución creativa en tu área de especialización, tus experiencias personales nos inspiran a todos, y me encantaría compartirlas en futuros boletines informativos. Escríbeme a scott.delony@fsg.com.

Scott Delony
Gerente de Comunicaciones de Marketing

EN ESTE NÚMERO

ESTABLECIENDO EL RUMBO

Jason Zipprian, habla sobre la verdadera prioridad de FSG: las personas.

ACTUALIZACIONES DE LIDERAZGO

Tenemos un nuevo CEO, un nuevo COO, y un nuevo vicepresidente.

SERVICIO EMPRESARIAL

Victor Williams, comparte información actualizada y transparente sobre nuestro servicio empresarial.

EMPLEADO DESTACADO

Les presentamos a Jennifer Cobb, instructora de Propel en Austin, Texas.

CONSEJO SOBRE BENEFICIOS

¿Sabías que FSG incluye numerosas herramientas de planificación financiera en tu paquete de beneficios?

RINCÓN DE APRENDIZAJE

Construyendo el futuro, nuevo programa de capacitación y cursos nuevos y actualizados.

DENTRO DEL LUGAR

Entérate de lo que está sucediendo en la ciudad de Nueva York.

PULSO DE COMPRA

Actualizaciones sobre la cadena de suministro y las tarifas.

BEBÉS FSG

¡Este trimestre celebramos la llegada de un nuevo bebé a FSG!

LUZ DEL HIJO

Deon Snider ofrece una perspectiva bíblica sobre la administración del don de la vida.

RESUMEN DE REDES SOCIALES

Ponte al día con lo que te hayas perdido en nuestro LinkedIn.

FSG WIRE es un boletín informativo interno que publica trimestralmente el equipo de Comunicaciones de FSG.

EDITOR:

Scott Delony

AUTORES COLABORADORES:

Antonio McMaron

Deon Snider

Jason Zipprian

Oscar Montes

Victor Williams

DISEÑO GRÁFICO Y MAQUETACIÓN:

Raine Robinson



TRAZANDO EL RUMBO

Jason Zipprian, director ejecutivo

Hace casi 30 años, entré por la puerta de la oficina de FSG en Corpus Christi buscando trabajo. No tenía un puesto ni un plan; solo tenía ganas de trabajar duro, aprender y hacer lo que me pidieran con excelencia. Empecé cavando zanjas, instalando tuberías y tendiendo cables. Y estuve agradecido por cada minuto.

Les digo esto no para impresionarlos, sino para dejarles claro lo que creo firmemente: **FSG es un lugar donde tu punto de partida no determina tu potencial.** Lo único que lo determina es tu disciplina, tu motivación y tu deseo de crecer. Yo soy un ejemplo vivo de ello, al igual que cientos de hombres y mujeres en esta empresa que han construido carreras y vidas aquí de las que se sienten orgullosos.

Ese es el FSG que conozco. Ese es el FSG que pretendo liderar.

Al asumir este cargo como su director ejecutivo, quiero ser directo sobre lo que más me importa. No son los hitos de ingresos ni la posición en el mercado, aunque nos esforzaremos al máximo para alcanzarlos. **Lo que más me importa es la gente.** Nuestros electricistas en el terreno. Nuestros gerentes de proyecto que asumen la responsabilidad de cumplir con los plazos. Nuestros equipos de oficina que mantienen todo funcionando tras bambalinas. Cada uno de ustedes es la razón por la que FSG superó recientemente los mil millones de dólares en ingresos anuales, y cada uno de ustedes merece el reconocimiento por lo que hemos construido juntos.

No somos solo una empresa. Somos una institución construida sobre una Constitución redactada hace más de 40 años que aún sustenta todo lo que hacemos.

Vida. Familia. Comunidad. Fe. Emprendimiento. Inversión.

No son palabras de moda. Son la razón por la que he dedicado 30 años de mi vida a esta institución y con gusto le dedicaría 30 años más.

Así que este es nuestro camino. Vamos a crecer, pero vamos a crecer de la manera correcta.

Rentabilidad. Sostenibilidad. Con un enfoque constante en brindar la misma excelencia en cada mercado, en cada proyecto, cada día. Invertiremos en el desarrollo profesional para que cada persona que entre por nuestras puertas vea un camino de crecimiento y sepa que FSG se toma en serio su desarrollo. Y seguiremos protegiendo la cultura que hace que valga la pena trabajar aquí.

Lo mejor que hemos hecho hasta ahora no será suficiente para los próximos 40 años. Esto no es una crítica, sino un reto. Un reto que estoy dispuesto a afrontar, y cuento con que todos ustedes lo afronten conmigo.

Es un honor servir a esta institución. Y es un honor aún mayor servir a las personas que la integran. Gracias por la confianza que han depositado en mí. No me lo tomo a la ligera y no los defraudaré.



ACTUALIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

Jason Zipprian nombrado director ejecutivo

UN MOMENTO DE CLARIDAD: EL PRÓXIMO CAPÍTULO DE FSG

Hace más de cuatro décadas, los fundadores de Facility Solutions Group tuvieron una revelación: se propusieron crear algo más que un negocio. Se propusieron construir una institución dedicada a la contribución y el servicio atemporales. Esa visión ha sido transmitida por generaciones de personas en FSG que han trabajado para construir lo que la empresa es hoy.

UNA TRANSICIÓN REFLEXIVA

Recientemente, Bill Graham inició conversaciones con el Consejo de Administración y la Junta Ejecutiva sobre una transición importante y planificada. Era el momento de buscar un nuevo Director Ejecutivo. Tras muchos años al frente de la empresa, Bill decidió dedicar más tiempo a su familia y brindar a la próxima generación de líderes la oportunidad de impulsar el crecimiento de la compañía. Teniendo esto en cuenta, el Consejo de Administración y la dirección ejecutiva centraron su atención en una pregunta clave: ¿Quién debería liderar FSG en su próxima etapa?

UNA RESPUESTA CLARA

En la práctica, el próximo director ejecutivo debe ser capaz de liderar una organización compleja y en crecimiento. Pero, aún más importante, esta persona debe comprender y preservar la misión y la visión que han guiado a FSG durante más de 40 años.

A medida que avanzaba el proceso de búsqueda, algo se hizo cada vez más evidente. El líder idóneo para esta nueva etapa no era alguien ajeno a la organización, sino alguien que ya había contribuido a su construcción.

PRESENTAMOS AL PRÓXIMO CEO DE FSG.

FSG se enorgullece en anunciar a Jason Zipprian como el próximo Director Ejecutivo de Facility Solutions Group.

Jason Zipprian comenzó su carrera en FSG hace más de 30 años como aprendiz de electricista. Desde el trabajo de campo hasta la alta dirección, su trayectoria refleja el propósito mismo de la empresa: crear oportunidades, desarrollar el talento y construir algo que perdure.

A lo largo de su trayectoria profesional, Jason ha construido negocios sólidos, formado líderes competentes y siempre ha reconocido a las personas que lo rodean como la clave de su éxito. Más importante aún, comprende la responsabilidad que conlleva dirigir una institución como FSG: proteger lo que se ha construido y construir el futuro.

MIRANDO HACIA EL FUTURO

Bill Graham seguirá prestando sus servicios a FSG como Presidente del Consejo de Administración y como Director Financiero interino, y seguirá plenamente involucrado en el negocio, comprometido a apoyar a Jason y a nuestros líderes.

Las transiciones de liderazgo son momentos importantes en cualquier empresa. En FSG, también son un recordatorio de algo más profundo. Esta institución siempre se ha construido, y seguirá construyéndose, por personas comprometidas con algo más grande que ellas mismas.





ACTUALIZACIÓN DE LIDERAZGO

Jeremy Ripley nombrado director de operaciones de construcción.

FSG se enorgullece en anunciar el nombramiento de Jeremy Ripley como Director de Operaciones de Construcción, tras la transición de Jason Zipprian al cargo de Director Ejecutivo.

El ascenso de Jeremy marca un nuevo capítulo en una trayectoria profesional marcada por un crecimiento constante, sólidas relaciones y un profundo compromiso con el trabajo. Se unió a FSG en 2003 como superintendente de proyectos y ha pasado más de dos décadas creciendo dentro de la empresa a través de diversos puestos de liderazgo. A lo largo de los años, ha sido gerente de proyectos de servicio, gerente de proyectos de construcción, gerente de servicio, director de operaciones, vicepresidente de Dallas y vicepresidente ejecutivo.

Esa trayectoria profesional le brindó experiencia en múltiples áreas del negocio, pero la construcción siempre ha sido su verdadera pasión.

Jeremy cuenta que uno de los momentos que cambió el rumbo de su vida ocurrió al principio, cuando su hermano lo animó a conocer a Mark Mitchell. La conexión fue inmediata.

Esa decisión lo llevó a FSG, donde encontró no solo oportunidades, sino también la mentoría que marcaría su carrera y su vida durante los años venideros. Jeremy reconoce a Mark Mitchell como una de las mayores influencias en su vida profesional y personal, y afirma que ambos mantienen un contacto estrecho hasta el día de hoy. También destaca a líderes como Jason Zipprian, Sam Smith y el equipo de Dallas como personas que lo apoyaron en su crecimiento a lo largo de su trayectoria.

Durante su trayectoria en FSG, Jeremy desempeñó un papel fundamental en la formación de equipos sólidos y el crecimiento de las operaciones. Cuando se fusionaron las operaciones de Fort Worth y Dallas, asumió el cargo de Director de Operaciones para liderar la transición. Cuando Mark Mitchell pasó a ocupar el puesto de Director de Operaciones, Jeremy se convirtió en Vicepresidente de Dallas. Tras la jubilación de Mark en 2023, Jeremy asumió el cargo de Vicepresidente Ejecutivo.

Ahora, como director de operaciones de construcción, Jeremy dice que su primera prioridad es simple: **escuchar**.

Durante sus primeros 100 días, planea dedicar tiempo a conocer los estilos de liderazgo de los responsables de construcción en toda la empresa, comprender sus objetivos y aprender cómo puede brindarles el mejor apoyo. Se describe a sí mismo como un líder al servicio de los demás y afirma que su enfoque está en ayudar a otros a alcanzar sus metas mientras trabajan juntos para lograr los objetivos generales de la empresa.

Jeremy no llega con la intención de destruir todo. Quiere aprovechar el impulso ya existente, seguir centralizando las mejores prácticas y ayudar a difundir lo que funciona bien en toda la organización.

Jeremy también espera mantener una estrecha relación con Dallas. Con un equipo sólido y una importante cartera de proyectos, afirma que Dallas está bien posicionada y planea seguir presente allí. Al mismo tiempo, busca oportunidades para replicar ese éxito en otros mercados, fomentando la confianza, fortaleciendo las relaciones con los clientes y compartiendo las mejores prácticas en las distintas regiones.

Él cree que la sintonía surgirá de forma natural. Jeremy afirma que su filosofía de liderazgo y su mentalidad son muy similares a las del CEO Jason Zipprian, lo que les ayudará a trabajar bien juntos en esta nueva etapa.

Para FSG, esta transición representa tanto continuidad como impulso hacia adelante: se construye sobre una base sólida a la vez que se continúa invirtiendo en el futuro del liderazgo en la construcción en toda la empresa.

¡Únete a nosotros para felicitar a Jeremy Ripley por su nuevo cargo como director de operaciones de Construcción!



ACTUALIZACIÓN DE LIDERAZGO

Chris Papadatos nombrado vicepresidente de New York 24

Nos complace anunciar que Chris Papadatos es el nuevo vicepresidente de FSG Nueva York, sucursal número 24.

Chris lleva más de 10 años en FSG, donde ha desempeñado diversos roles de liderazgo que reflejan su experiencia y su constante impacto en la empresa. Durante este tiempo, ha ocupado los cargos de Gerente de Proyectos de Servicio, Gerente de Servicio, Gerente de Proyecto, Ejecutivo de Proyecto y Director de Construcción, antes de asumir este nuevo puesto al frente de FSG Nueva York.

Esa progresión solo cuenta una parte de la historia. El resto se encuentra en la forma en que Chris lidera.

Cuando se le preguntó sobre su mayor logro en FSG, Chris no señaló un solo proyecto ni un hito en particular. En cambio, señaló a las personas.

“Es difícil precisar cuál es mi mayor logro en FSG. Más que un solo éxito, lo que más me enorgullece es ayudar a otros a alcanzar sus metas y contribuir al éxito general de la organización.”

-Chris Papadatos

Esa mentalidad ha contribuido a dar forma al equipo de Nueva York y al trabajo que se realiza actualmente en el mercado. Al asumir Chris el cargo de vicepresidente, su objetivo es consolidar esa base y seguir creando nuevas oportunidades.

“Como vicepresidente, espero seguir construyendo sobre la sólida base que Ricky Tripodo estableció en Nueva York: derribando barreras, ampliando oportunidades y trayendo más trabajo médico al mercado laboral abierto.”

-Chris Papadatos

Ricky Tripodo, vicepresidente ejecutivo de Construcción para el este de Estados Unidos y exvicepresidente de FSG Nueva York, afirmó que Chris se destacó como la opción natural para liderar el mercado.

Chris ha sido un empleado ejemplar, un líder y, ahora, un emprendedor para FSG, desempeñando diversas funciones a lo largo de su carrera con un desempeño excelente en cada una de ellas. Chris ha sido propietario del grupo de construcción de Nueva York durante años y se ha convertido en una figura clave del sector. Nos entusiasma enormemente el inicio de la era de Chris en FSG Electric en Nueva York.

-Ricky Tripodo, Vicepresidente Ejecutivo de Construcción

El ascenso de Chris refleja la continuidad y el dinamismo de FSG Nueva York, y se basa en sus sólidos cimientos a la vez que continúa ampliando las oportunidades en uno de los mercados más emblemáticos de FSG.

¡Únanse a nosotros para felicitar a Chris Papadatos por su ascenso a Vicepresidente de FSG Nueva York!



SERVICIO EMPRESARIAL

Victor Williams, director de operaciones de servicio.

EMPODERAMIENTO EN ACCIÓN

En FSG, el empoderamiento no es solo una idea de liderazgo. Significa brindar a las personas lo que necesitan para realizar un buen trabajo: responsabilidades claras, mejores herramientas, resultados visibles y el apoyo necesario para crecer. En el sector de servicios, esto es fundamental cada día. La experiencia del cliente depende directamente de la eficacia con la que equipamos a nuestros equipos para responder, ejecutar y ofrecer resultados de forma consistente en todos los mercados.

Eso es a lo que nos comprometimos en el primer trimestre. Ahora es el momento de demostrar lo que realmente ha sucedido.

Cuando escribí a principios de este año sobre el futuro de los servicios empresariales, planteé objetivos específicos:

1. Fortalecer la estructura financiera que respalda el trabajo de servicios.
2. Mejorar el despacho y la coordinación sobre el terreno.
3. Construir mejores sistemas operativos
4. Desarrollar la capacidad orgánica
5. Ampliar el equipo de soluciones
6. Brindar a nuestra gente una visibilidad real de su desempeño.

Lo decía en serio, como un compromiso, no como una idea. A continuación, presento un informe honesto sobre el progreso en cada una de esas áreas: qué está funcionando, qué ha resultado más difícil de lo esperado y hacia dónde nos dirigimos.

1. RECONOCIMIENTO DE INGRESOS: LA BASE FINANCIERA ESTÁ ESTABLECIDA.

Uno de los cambios más fundamentales que hemos implementado es el establecimiento de un reconocimiento de ingresos adecuado para los servicios. **Este sistema ya está en funcionamiento.** Esto es más importante de lo que parece. Durante años, el servicio operó sin la infraestructura financiera necesaria para reflejar con precisión el trabajo que nuestros equipos realizaban sobre el terreno. Ahora sí la tiene.

Un mejor reconocimiento de ingresos se traduce en una mayor visibilidad del desempeño a nivel de puesto, ciclos de cierre más eficientes y menos sorpresas al final del período. Significa que nuestras sucursales pueden tomar decisiones más rápidas y fundamentadas, y que la dirección cuenta con los datos necesarios para respaldar el negocio con mayor eficacia. Este tipo de trabajo estructural no suele acaparar titulares, pero facilita enormemente el desarrollo de todo lo demás.

2. DESPACHO CENTRALIZADO Y TÉCNICOS REMOTOS: CRECIMIENTO Y RENDIMIENTO

Nuestro programa de despacho centralizado y asistencia técnica remota sigue creciendo y está funcionando muy bien. Bajo el liderazgo de Rolando Gutiérrez, este equipo se ha convertido en un verdadero activo operativo para la división de servicio.

Hemos aprendido que la coordinación centralizada, bien implementada, no debilita a los equipos locales, sino que los fortalece. Cuando la planificación, la cobertura y el despliegue de técnicos se gestionan con mayor coherencia y transparencia, las sucursales locales pueden centrarse en lo que mejor saben hacer: atender a los clientes y resolver problemas. Rolando y su equipo han realizado un excelente trabajo construyendo esa infraestructura, y los resultados se están viendo en la práctica.

3. PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN TECNOLÓGICA: INVIRTIENDO EN NUESTRO ACTIVO MÁS IMPORTANTE

Nuestros técnicos de servicio son la parte más importante de este equipo. El Grupo de Trabajo de Técnicos Certificados está trabajando arduamente para revisar el programa y garantizar que todos los técnicos de servicio de FSG tengan un camino claro para calificar. Este no es un programa para unos pocos elegidos, sino que está diseñado para todos.



SERVICIO EMPRESARIAL

Victor Williams, director de operaciones de servicio.

Empoderar significa invertir en las personas que realizan el trabajo, y nada lo refleja mejor que este esfuerzo. Cuando nuestros técnicos cuentan con una trayectoria de certificación definida y alcanzable, con estándares claros, reconocimiento real y un crecimiento tangible, su experiencia laboral cambia. Esto demuestra que FSG los reconoce, valora su trabajo y está comprometida con su desarrollo.

El grupo de trabajo está actuando con urgencia y determinación. Pronto se darán a conocer más detalles sobre el programa revisado. **Mientras tanto, quiero que todos los técnicos de servicio que lean esto sepan que el Programa de Técnicos Certificados se está diseñando pensando en ustedes.**

4. LABORATORIO DE SERVICIO Y FACTURACIÓN: SALVAGUARDAS QUE RESPALDAN EL CRECIMIENTO.

Continuamos colaborando con Matt y Adam para desarrollar mejoras en Service Lab y en la facturación con un propósito específico: crear mecanismos de protección que salvaguarden el negocio a medida que crecemos.

A medida que el servicio se expande a más mercados, más técnicos y mayor volumen, también aumenta el riesgo de deficiencias operativas. Service Lab aborda este problema creando una estructura de procesos consistente para la gestión, facturación y seguimiento del trabajo. El objetivo nunca ha sido añadir burocracia, sino lograr un crecimiento sostenible, de modo que la calidad y la responsabilidad crezcan a la par de los ingresos.

5. EQUIPO DE SOLUCIONES: LIDERAZGO EMPRESARIAL YA ESTABLECIDO

El equipo de Soluciones sigue avanzando, impulsado por un sólido liderazgo empresarial. David Burrough ha sido nombrado Director Empresarial y Cameron Carpenter, Arquitecto de Soluciones. Juntos, nos ayudan a explorar nuevas oportunidades de negocio, al tiempo que fortalecen el soporte y el crecimiento de las operaciones existentes.

Contar con talento empresarial especializado significa que nuestros equipos operativos disponen de un mejor apoyo para la resolución de problemas, una mayor alineación entre las necesidades del cliente y nuestra capacidad de entrega, y una mayor capacidad para abordar tareas complejas con confianza. David y Cameron ya están marcando una diferencia significativa.

6. VISIBILIDAD DEL RENDIMIENTO: MEJORA DE NUESTROS KPI

El empoderamiento sin visibilidad es incompleto. Hemos estado invirtiendo en una infraestructura de indicadores clave de rendimiento (KPI) que brinda a nuestros equipos y líderes una visión más clara del desempeño del servicio en toda la institución.

Cuando nuestro personal puede ver claramente su desempeño, puede actuar en consecuencia. Cuando los gerentes de sucursal y los líderes de servicio cuentan con datos reales sobre el rendimiento de los despachos, la productividad de los técnicos, los tiempos del ciclo de facturación y la respuesta de los clientes, toman mejores decisiones con mayor rapidez. Haz clic aquí para participar en el sorteo. Continuamos mejorando esta visibilidad, y es una de las áreas donde preveo un progreso más significativo en la segunda mitad del año.

LO QUE HA RESULTADO MÁS DIFÍCIL DE LO ESPERADO

Quiero ser directo, porque la transparencia es el objetivo principal de esta actualización. La parte más difícil de fortalecer la división de servicios no ha sido el equipo de servicio en sí. Nuestro personal ha estado a la altura, se ha adaptado y ha cumplido. El verdadero desafío ha sido lograr la alineación interfuncional necesaria para obtener el apoyo, los cambios de proceso y las decisiones que requerimos de otras áreas de la organización con la suficiente rapidez para mantener el ritmo de nuestro progreso.



SERVICIO EMPRESARIAL

Victor Williams, director de operaciones de servicio.

Somos una empresa en crecimiento y compleja, lo que implica que las prioridades contrapuestas son una realidad. Lo entiendo. También entiendo que cuando el departamento de Servicio está listo para actuar y otros procesos nos ralentizan, se genera fricción para nuestros equipos y, en última instancia, para nuestros clientes. Estamos abordando estos desafíos directamente fortaleciendo las relaciones entre departamentos, comunicando nuestras necesidades con mayor claridad y buscando maneras de avanzar más rápido juntos.

¿QUÉ SIGUE?

Para el tercer trimestre, preveo un crecimiento continuo en el Programa de Técnicos Remotos, mejoras adicionales en los indicadores clave de rendimiento (KPI) en todos nuestros mercados, una mayor integración del Equipo de Soluciones en nuestras operaciones empresariales y la implementación completa del programa revisado de certificación técnica para nuestros técnicos de servicio. La base financiera está consolidada. La infraestructura operativa se está fortaleciendo. El personal está rindiendo al máximo.

En FSG, estamos construyendo una institución dedicada a la contribución y el servicio de excelencia. Para mí, eso comienza con nuestros equipos. Significa asegurar que cada técnico de servicio, despachador y líder de operaciones cuente con la claridad, las herramientas y el apoyo necesarios para realizar un buen trabajo, atender a los clientes y crecer dentro de esta empresa. Así es como se ve el empoderamiento cuando funciona. Es el estándar que nos exigimos.

BARRA LATERAL - LA PERSONA DETRÁS DE ELLA

Lo que significa el empoderamiento para mí.

Comencé en FSG hace 18 años como electricista de servicio en Arizona. Esa experiencia marcó mi estilo de liderazgo.

Cuando has sido la persona encargada de gestionar llamadas, atender a los clientes, resolver problemas en tiempo real, mientras te enfrentas a procesos poco claros y a un soporte insuficiente, aprendes rápidamente que el empoderamiento no es algo de lo que hablen los líderes. Es algo que la gente siente, o no siente, en el trabajo a diario.

En 2015, tuve la oportunidad de crear FSG Florida desde cero. Seis meses después, era rentable y lo ha seguido siendo, no porque el equipo trabajara más que nadie, sino porque teníamos una dirección clara, responsabilidades definidas y confianza mutua. Sabíamos qué estábamos construyendo y por qué era importante. **Así es como sigo concibiendo el liderazgo: brindar claridad a las personas, apoyarlas y dejarlas trabajar con libertad.**

Ya sea que alguien se encuentre en Tampa, Phoenix o en cualquier otro lugar del país dentro de esta institución, el empoderamiento debe sentirse igual: claridad, verdadera responsabilidad y apoyo que te ayude a crecer. Ese es el estándar que me impongo. Es el estándar que espero que este trabajo refleje.

EMPLEADO DESTACADO

Jennifer Cobb

Instructor, formador y reclutador de Propel



Mira la historia de Jennifer en YouTube.

La trayectoria de Jennifer Cobb en el sector eléctrico comenzó en una de las etapas más difíciles de su vida.

Tras la muerte de su esposo, Jennifer criaba a sus hijos sola y trabajaba en dos, a veces tres empleos para mantenerlos. Hacía todo lo posible para que sus hijos tuvieran comida, un techo y la oportunidad de seguir disfrutando de la infancia. En aquel momento, el futuro parecía incierto, pero ella siguió adelante y se mantuvo enfocada en brindarles a su familia lo mejor.

Ese camino empezó a cambiar cuando su hermano, electricista oficial en Washington, le sugirió que se dedicara a la electricidad. Jennifer decidió que era hora de hacer algo diferente. Sabía que seguir por el mismo camino no le proporcionaría el futuro que deseaba para su familia.

Cuando empezó la escuela de formación profesional, era la única mujer en la clase. Sabía que el camino no sería fácil, y hubo días llenos de dudas. Aun así, siguió asistiendo. Siguió aprendiendo. Siguió adelante.

En su segundo año, todo empezó a encajar. El trabajo comenzó a tener sentido, su confianza creció y se dio cuenta de que era capaz de mucho más de lo que muchos esperaban. Esa determinación la llevó hasta obtener su licencia de oficial, un momento que, según ella, significó todo después de años de arduo trabajo, sacrificio y perseverancia.

Hoy, Jennifer afirma que incorporarse al sector eléctrico le ha cambiado la vida. Lleva tres años sin tener que trabajar en varios empleos. Puede dedicar tiempo a sus hijos y su familia goza de la estabilidad que tanto le costó construir. Gracias a su trabajo con FSG y Propel, ahora tiene la oportunidad de ayudar a otros a alcanzar ese mismo futuro transformador. La historia de Jennifer nos recuerda que nunca es demasiado tarde para emprender un nuevo camino, aprender algo nuevo y construir un futuro mejor.

BENEFICIOS CONSEJO

Bienestar financiero

El costo de vida sigue aumentando, pero tus beneficios de FSG incluyen herramientas financieras gratuitas para ayudarte a mantenerte a flote. Ya sea que estés planificando tu jubilación, administrando deudas o simplemente quieras tener un mejor control de tu dinero, estos recursos son tuyos sin costo alguno.

PLAN PRINCIPAL 401(K)

Tu plan 401(k) es una de las herramientas más importantes que tienes para tu seguridad financiera a largo plazo.

- Únete a seminarios web en directo o bajo demanda en el Centro de Educación.
- Reciba orientación sobre cómo ahorrar, invertir y planificar su jubilación.
- Comuníquese directamente con un representante para obtener ayuda personalizada.

800-547-7754 principal.com



SERVICIOS EMBLEMÁTICOS PARA PARTICIPANTES

¡Cuentas con un experto financiero a tu lado! Flagship Participant Services te ofrece apoyo personalizado e individualizado para ayudarte a planificar con anticipación y tomar decisiones financieras inteligentes.

- Planifica tus objetivos y plazos para la jubilación.
- Entiende cuánto necesita ahorrar para mantener su estilo de vida.
- Revise sus inversiones y necesidades de ingresos.
- Reciba asesoramiento sobre presupuestos, flujo de caja y estrategias fiscales.

888-435-6930 FlagshipPS@ubs.com



DEFENSOR DE LA SALUD DEL PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP)

Si tiene dudas o dificultades financieras cotidianas, el programa de asistencia al empleado (EAP, por sus siglas en inglés) de Health Advocate está aquí para ayudarle con apoyo gratuito y confidencial.

- Gestionar la deuda y mejorar su crédito
- Elaboración de un presupuesto para los gastos diarios
- Planificación para la jubilación
- Cómo pagar la universidad
- Preguntas sobre impuestos o inquietudes con el IRS
- Préstamos para vivienda, hipotecas y refinanciamiento.

866-799-2728 healthadvocate.com/fsg Access Code: 7AKSBHX

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Así como planificas y te preparas antes de empezar un trabajo, dedicar tiempo a planificar tus finanzas puede marcar la diferencia. El bienestar financiero te ayuda a:

- Prepárese para gastos inesperados
- Construir seguridad a largo plazo
- Reduzca el estrés financiero para usted y su familia.

APROVECHA LO QUE TE HAS GANADO

Estos recursos forman parte de tus beneficios de FSG y están disponibles sin costo alguno. Tómalo el tiempo para usarlos, hacer preguntas y planificar tu futuro. Si tienes alguna duda, el equipo de Beneficios de Recursos Humanos está siempre a tu disposición.

Cuídense mucho y gracias por el trabajo que hacen cada día.

APRENDIENDO ESQUINA



CONSTRUYENDO EL FUTURO EN FSG

Nos hemos asociado con los directores de operaciones de FSG para actualizar la formación existente y desarrollar nuevos programas en las áreas de servicio, iluminación y distribución, y construcción.

Este esfuerzo se centra en fortalecer la forma en que capacitamos a nuestros equipos en los sistemas FSG para garantizar que cuenten con una guía clara y práctica que refleje nuestra forma de operar.

Habrà más novedades a medida que continuemos desarrollando programas de capacitación que fomenten la coherencia en todo FSG.

FSG incorpora un nuevo programa de formación.

El Programa de Impacto para Empleados se está desarrollando para complementar nuestro programa de Capacitación para Gerentes. Este será nuestro enfoque para brindar a ambas partes un lenguaje común, expectativas claras y un camino más sólido hacia el éxito.

Està diseñado para empoderar a los empleados, permitiéndoles asumir responsabilidades, alinearse con el liderazgo y crecer a través de herramientas prácticas y reales basadas en nuestra forma de trabajar a diario.

¡Pronto habrá más información!

NUEVO CURSO:

0024 Inicio de sesión y conceptos básicos de Pathwayz

En este curso, aprenderà a navegar y utilizar el sistema telefónico Pathwayz. Pathwayz es la principal herramienta de comunicación de FSG para conectar con clientes, técnicos y equipos internos.

Al finalizar esta lección, podràs iniciar sesión, gestionar tu disponibilidad, realizar y recibir llamadas, y utilizar funciones clave como transferencias, correo de voz y mensajería.

CURSOS ACTUALIZADOS:

0221 Programa de asignación de cargos de tarjetas de crédito

0478 WIRE WTEI para recibir WTs



DENTRO DEL LUGAR

FSG NUEVA YORK - ELÉCTRICA

Doscientos empleados, un hospital, un rascacielos y un proyecto de reconversión residencial de más de 1500 viviendas, todo en marcha simultáneamente. Ese es el poder de FSG Nueva York.

El equipo se especializa en proyectos sanitarios, residenciales y comerciales, y se distingue por asumir trabajos complejos y de alto riesgo que requieren precisión desde el primer día hasta el último. Actualmente, están inmersos en tres proyectos que demuestran a la perfección la capacidad de FSG New York.

En el Centro Ambulatorio de la Universidad de Nueva York en Brooklyn, el equipo está construyendo un hospital completo sin margen de error. Los complejos sistemas de soporte vital, un cronograma ajustado y las exigencias propias de la construcción de instalaciones sanitarias requieren la colaboración de todos los gremios. La ingeniera de proyecto Madeleine Fahey, el jefe de proyecto Michael Huebner, el superintendente Ron Harris y el capataz Francisco Espinosa lideran el proyecto, anticipándose a los conflictos antes de que se conviertan en problemas y cumpliendo los hitos clave sin comprometer la calidad.

Al otro lado del río, en Manhattan, FSG New York forma parte de 70 Hudson Yards, la incorporación más reciente al mayor proyecto inmobiliario privado de Estados Unidos. Se trata de un proyecto de estructura básica que sitúa al equipo en el centro de un acontecimiento histórico. La ingeniera de proyecto Madeleine Fahey, el jefe de proyecto Justin Nagano, el superintendente Ron Harris, el capataz Cristian Garcia y el ingeniero jefe de proyecto Manny Maldonado están al frente de la construcción.

En el número 111 de Wall Street, el ingeniero de proyecto James Mackel, el jefe de proyecto Marcelo Daza y el superintendente Brian Favillo están transformando 1.573 unidades de espacio comercial en residenciales, superando los retos de diseño que conlleva la remodelación de una estructura existente.

Se trata de tres proyectos importantes que comprenden tres tipos de instalaciones diferentes, todos desarrollándose simultáneamente. ¡Está claro que FSG Nueva York sabe cómo cumplir!





ACTUALIZACIONES DE COMPRAS - SEGUNDO TRIMESTRE DE 2026

Al comenzar el segundo trimestre, nos centramos en aprovechar la escala, fortalecer las alianzas e impulsar una ejecución rigurosa. FSG continúa avanzando hacia un modelo operativo empresarial unificado, enfocado en la disciplina de costos, la alineación con los proveedores y la visibilidad operativa. El primer trimestre hizo hincapié en el fortalecimiento de la estrategia de abastecimiento y la infraestructura logística en todas las divisiones.

SEGUIMIENTO DE LA CADENA DE SUMINISTRO: ARANCELES, MATERIAS PRIMAS Y CONTROL DE COSTES

Observaciones clave: El precio del cobre se mantiene elevado y volátil. El aluminio y el acero reaccionan a los cambios en las políticas globales. La demanda está impulsada por la electrificación, los centros de datos y la transición energética.

Enfoque de adquisición: Validar los aumentos de precios, aprovechar el volumen de la empresa y coordinar las adquisiciones estratégicas.

HABILITACIÓN LOGÍSTICA

El soporte logístico centralizado mejora la visibilidad de los envíos, la coordinación con los transportistas y la optimización del transporte de mercancías. Para cualquier consulta o problema relacionado con la logística o el soporte, utilice logistics@fsgi.com.

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA CON PROVEEDORES

Concéntrese en la previsibilidad de los precios, la mejora de los niveles de servicio y una mayor visibilidad del gasto mediante acuerdos nacionales y regionales.

INTELIGENCIA DE MERCADO

Las condiciones del comercio mundial siguen siendo cambiantes, y la continua incertidumbre arancelaria y la volatilidad de las materias primas afectan al comportamiento de los precios en categorías clave.



ÁREAS DE ENFOQUE DEL SEGUNDO TRIMESTRE:

Los equipos eléctricos y electrónicos son ahora un objetivo prioritario.

- Se está considerando la ampliación de aranceles para:
 - Equipos de la red eléctrica
 - Equipos de telecomunicaciones
 - Electrónica industrial
- Los aranceles relacionados con los semiconductores (~25%) ya están en vigor.

Los aranceles se están trasladando a la parte baja de la cadena de suministro.

2025 = materias primas (acero, aluminio)

2026 = componentes y subcomponentes

- Conductores
- Controles
- Sensores
- Placas de circuitos

Ahora, los controles y la electrónica directamente afectados representan el mayor riesgo.

- Controladores LED
- Sensores
- Sistemas de control

Mayor exposición a:

- Componentes de origen chino
- Aranceles de semiconductores
- Nueva investigación

Los accesorios se vieron menos afectados (relativamente).

- Más impulsado por el metal
- Todavía afectado por:
 - transporte
 - cobre/aluminio

Se esperan estos comportamientos.

- Los precios suben sin previo aviso.
- Ventanas de cotización más cortas
- Partidas de recargo arancelario
- Lenguaje de cobertura del proveedor
- *Estate atento a las líneas de carga segura*

Enfoque FSG

- Validar todos los aumentos de precios del proveedor antes de aceptarlos.
- Aproveche el volumen empresarial y los programas nacionales cuando estén disponibles.
- Coordinar las grandes compras y los plazos de los proyectos con el departamento de Compras siempre que sea posible.

Se anima a los equipos a mantener una comunicación fluida con los proveedores, al tiempo que colaboran con el departamento de Compras para impugnar los aumentos injustificados y proteger los márgenes de beneficio.



FSG PURCHASING PULSE

ÁREAS DE ENFOQUE DEL SEGUNDO TRIMESTRE:

Los equipos eléctricos y electrónicos son ahora un objetivo prioritario.

Se está considerando la ampliación de aranceles para:

Equipos de la red eléctrica

- equipos de telecomunicaciones

electrónica industrial

- Los aranceles relacionados con los semiconductores (~25%) ya están en vigor.

Los aranceles se están trasladando a la parte baja de la cadena de suministro.

2025 = materias primas (acero, aluminio)

2026 = componentes y subcomponentes

Conductores

- Controles
- Sensores
- placas de circuitos
- Ahora, los controles y la electrónica directamente afectados representan el mayor riesgo.

controladores LED

- Sensores
- Sistemas de control
- Mayor exposición a:

componentes de origen chino

- aranceles de semiconductores
- Nueva investigación
- Los accesorios se vieron menos afectados (relativamente).

Más impulsado por el metal

- Todavía afectado por:
- transporte
 - cobre/aluminio
 - Se esperan estos comportamientos.

Los precios suben sin previo aviso.

- Ventanas de cotización más cortas
- Partidas de recargo arancelario
- Lenguaje de cobertura del proveedor
- *Estate atento a las líneas de carga segura*
- Enfoque FSG

Validar todos los aumentos de precios del proveedor antes de aceptarlos.

- Aproveche el volumen empresarial y los programas nacionales cuando estén disponibles.
- Coordinar las grandes compras y los plazos de los proyectos con el departamento de Compras siempre que sea posible.

- Se anima a los equipos a mantener una comunicación fluida con los proveedores, al tiempo que colaboran con el departamento de Compras para impugnar los aumentos injustificados y proteger los márgenes de beneficio.



INTELIGENCIA DE MERCADO

Indicadores clave (a finales de marzo de 2026 / perspectivas de principios de abril)

Métrico	Valor/Cambio
Precios del cobre	Elevado, estabilizándose en el rango de \$4.70-\$5.20/lb (máximos fuera del pico)
Precios del PVC	Plano a ligero aumento (estabilización)
Demanda en la construcción	Estable con focos de fortaleza
ISM Manufactura PMI	~50.5-51.5% (casi neutral/ligera expansión)
IPP (Herramientas, sujetadores, seguridad)	Aumento moderado continuo (~2-4% presión interanual)
Precios del diésel	En ascenso en comparación con los mínimos del primer trimestre (todavía por debajo del promedio de 2025)
Fletes marítimos Tarifas inferidas	Aumento gradual (tendencia interanual emergente del 3-6%)
Madera blanda	Volátil pero con tendencia alcista
Índice de confianza del consumidor	~80-83 (debilitándose aún más), Presión continua de la inflación y las tasas de interés.

COMPARTE TU OPINIÓN

Sus comentarios nos ayudan a evaluar el desempeño de los proveedores e identificar áreas de mejora. Utilice el [formulario de comentarios para proveedores](#) para compartir sus opiniones sobre su región o departamento.

GRACIAS

Para preguntas, asistencia o recursos, comuníquese con Oscar Montes,
Iluminación: corpinventorycontrol@fsg.com
Soporte Logístico: logistics@fsg.com

BEBÉS FSG

¡Nos emocionó dar la bienvenida a SEIS nuevos bebés a la familia FSG el trimestre pasado!



Felicitaciones a Qwame (Que) Fowler,

Técnico en termoformado de FSG Signs, ¡en el nacimiento de su hija, Kae'Lani Elena! Pesó 3,2 kg y midió 49 cm.

¡Bienvenida al mundo, Kae'Lani!



Felicitaciones a Corey Lackey,

El especialista en contenido de marketing corporativo y su esposa, Lizzie, celebraron el nacimiento de su hijo, Everett Collins. Pesó 2,6 kg y midió 48 cm.

¡Bienvenido al mundo, Everett!



Felicitaciones a Andrew Pezarras,

El gerente de operaciones de servicios públicos, ¡por el nacimiento de su hijo, Dino Scott! Pesó 8 libras y 6 onzas y midió 20.5 pulgadas.

¡Bienvenido al mundo, Dino!



Felicitaciones a Andrew Ghilino,

El estratega de marketing digital anunció el nacimiento de su hijo, Colin Andrew. Pesó 3,77 kg y midió 47 cm.

¡Bienvenido al mundo, Colin!

BEBÉS FSG

¡Nos emocionó dar la bienvenida a SEIS nuevos bebés a la familia FSG el trimestre pasado!



Felicitaciones a Don Goldman,

El coordinador BIM de FSG Dallas nos habló del nacimiento de su hija, Elizabeth Nicole. Pesó 3,26 kg y midió 53 cm.

¡Bienvenida al mundo, Elizabeth!



Felicitaciones a Ben Dotson,

¡El jefe de proyecto sénior de NAC habla sobre el nacimiento de su hijo, Tatum Alexander!

¡Bienvenido al mundo, Tatum!

FSG SON LIGHT

UNA PERSPECTIVA BÍBLICA: EL RELEVO

Deon Snider, Director de Desarrollo de Construcción

A lo largo de la Biblia, encontramos innumerables relatos de líderes que pasan el testigo a la siguiente generación. Desde Abraham hasta Isaac, de Moisés a Josué, de David a Salomón y de Pablo a Timoteo, estas transiciones son parte natural y necesaria del plan de Dios. Podemos aprender mucho de estos pocos ejemplos.

El Salmo 5:12 nos recuerda: *Porque tú, Señor, bendices al justo; lo rodeas de tu favor como de un escudo.* En cada uno de estos ejemplos bíblicos, la sucesión comenzó con personas que, aunque imperfectas, estaban comprometidas a amar, servir, obedecer y honrar a Dios. Buscaban su sabiduría y guía; se esforzaban por hacer lo que era recto a sus ojos. A cambio, Dios bendijo el trabajo de sus manos y les mostró su favor.

En estos relatos vemos que la bendición de Dios no garantiza una vida libre de dificultades. Más bien, vemos la protección divina en el peligro, la sabiduría para quienes la piden y el favor en tiempos aparentemente desesperados. Incluso usó sus pruebas para fortalecer su fe en Él y manifestar su majestad. La fidelidad y la misericordia de Dios fueron, y siguen siendo, nuevas cada mañana.

Por el contrario, cuando los líderes y las personas optaron por vivir según sus propios deseos o en rebelión contra Dios, ignorando Su Palabra, se acarrearón consecuencias que los llevaron a su ruina o, en algunos casos, a su destrucción definitiva.

En Éxodo aprendemos que Dios no pasó por alto los corazones y deseos pecaminosos de los hijos de Israel, a pesar de que Moisés «camino con Dios» y se esforzó por brindarles un liderazgo firme. Los hijos de Israel se rebelaron, murmuraron, se quejaron y acusaron abiertamente a Moisés y a Dios de no complacer sus deseos y preferencias. Se centraron tanto en sus penurias en el desierto que exclamaron que «habrían estado mejor como esclavos en la casa del faraón que teniendo que confiar en Dios durante las dificultades de su travesía por el desierto». Como resultado de su pecado, a ninguno de ellos se le permitió entrar en la tierra prometida. Toda la generación rebelde de adultos estaba condenada a vagar y morir en el desierto. Como líder, Dios exigió a Moisés un estándar más alto. Si bien él lideró y sirvió fielmente, también reaccionó pecaminosamente ante su obstinada rebelión; por eso no se le permitió entrar. Solo Josué y Caleb pudieron entrar con los descendientes de la generación rebelde. Dios se toma la obediencia muy en serio.

La lección que aprendemos hoy es que nuestra confianza, dependencia y fe en Dios son tan importantes como las de quienes lideran la lucha.

FSG ha sido abundantemente bendecida con líderes y colegas que se han mantenido firmes en su deseo de honrar a Dios con sus vidas y en cada aspecto de su trabajo y liderazgo. Si bien no siempre es perfecto, ese ha sido su anhelo más profundo. Al celebrar el arduo trabajo, la dedicación y los sacrificios de tantos que han contribuido a nuestro crecimiento y éxito, sería un error y una muestra de arrogancia olvidar o pasar por alto la causa fundamental de este éxito: la bondad y la bendición de Dios.

Al iniciar FSG esta nueva era de liderazgo empresarial, varios hombres fieles y leales están asumiendo importantes roles de liderazgo. Aceptan con gusto la responsabilidad, incluyendo los desafíos, las presiones y las pruebas que les esperan. Espero y oro para que cada uno de ellos continúe esforzándose por honrar a Dios en primer lugar y someterse a caminar con Él diariamente. Oremos por nuestros nuevos líderes mientras enfrentan decisiones complejas y caminos desafiantes, para que el Señor les conceda sabiduría, claridad y protección.

Lo más importante es que todos pongamos de nuestra parte y recordemos constantemente, tanto a nosotros mismos como a los demás, que debemos esforzarnos por honrar a Dios mediante nuestra diligencia y excelencia en cada aspecto de nuestro trabajo. Debemos someternos a su Palabra y reflejar la bondad de Dios en el trato que damos a nuestros compañeros, clientes y proveedores. Aprendamos de los relatos bíblicos y recordemos continuamente que debemos mantener al Señor y sus principios en primer lugar. Este es el tipo de personas (y empresas) que el Señor seguirá bendiciendo.

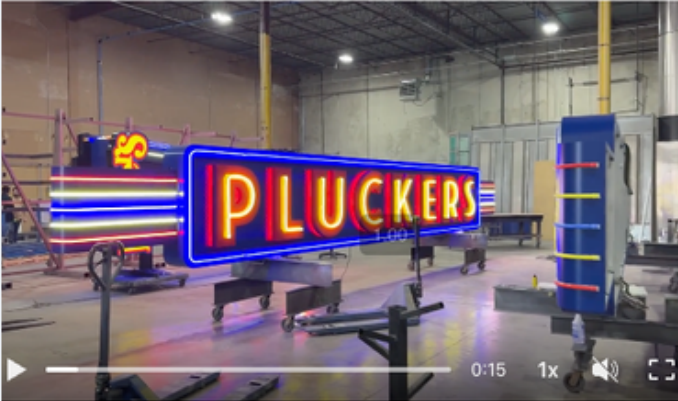
Si no tienes una Biblia, ¡nos encantaría enviarte una! Completa [este formulario](#) y te enviaremos una Biblia gratis como obsequio. También puedes hacer [clic aquí](#) para suscribirte a nuestros correos electrónicos diarios de Son Light.

RESUMEN DE REDES SOCIALES

En los últimos meses, FSG ha dado pasos de gigante en su presencia en redes sociales. ¡Aquí tenéis algunos de los aspectos más destacados!

Maggie Star · 2nd
Sign Specialist at FSG Austin, TX
3mo · Edited ·

Excited to share the fantastic outcome of our new sign designs! Our sign designer Ben Anglin spearheaded the creative direction, and we collaborated closely to refine the details. A big thank you to the talented ...more




0:15 1x

Wendy Allgood and 231 others 24 comments · 11 reposts

Brannon Bourland · 1st
Chief Marketing Officer, FSG
3mo ·

Fresh out of the graphics shop, this FSG Houston service van and ready to make an impression around town.

Be on the lookout for more **Facility Solutions Group** service vehicles getting a new fit in 2026-- not just in Houston- but



Across The Nation and Around The Country

ELECTRICAL SERVICE
ELECTRICAL CONSTRUCTION
NATURAL LIGHTING
COMMERCIAL SIGNS
SIGNAGE FOR THE INDUSTRY

Michelle Pepper and 62 others 5


FSG Facility Solutions Group
23,449 followers
2mo ·

Throwback Thursday to a lighting upgrade FSG performed for Life Point at Memorial Hospital in Benton, AR.

The before and after showcases the difference that an LED lighting upgrade make in your employees' safety and your building's appearance!

This is your sign to finally get that lighting project started.

[#FSG](#) [#TeamFSG](#) [#ThrowbackThursday](#) [#LightingUpgrade](#) [#LEDLighting](#) [#LightingSolutions](#) [#ElectricalContractor](#) [#FacilityUpgrades](#) [#WorkplaceSafety](#) [#EnergyEfficiency](#) [#BeforeAndAfter](#) [#ModernLighting](#) [#HealthcareFacilities](#) [#HospitalLighting](#)



0:03 1x

Steve Withrow and 9 others

FSG Facility Solutions Group
23,449 followers
3mo ·

Let's rewind and highlight one of FSG's brightest and most colorful accomplishments. ...more



0:13 1x


Michael O'Shea and 102 others 8 comments

RESUMEN DE REDES SOCIALES

En los últimos meses, FSG ha dado pasos de gigante en su presencia en redes sociales. ¡Aquí tenéis algunos de los aspectos más destacados!

FSG Facility Solutions Group
23,449 followers
2mo · 🌐

et's rewind 🔄 and highlight the AT&T Center's signage rebrand done by none ther than FSG! ...more



Caleigh Buchanan and 44 others · 3 comments · 10 reposts

FSG Facility Solutions Group
23,449 followers
2mo · Edited · 🌐

Did you know FSG sells, installs, and maintains EV charging stations in all 50 states?

Facility Solutions Group completed an EV charger installation at the Irving South Library in Irving, Texas, supporting community access to sustainable transportation.

We offer comprehensive solutions from design and planning to installation and ongoing service tailored to your business needs. Whether it's public sites like libraries, commercial properties, or fleet facilities, we're ready to support the future of electric mobility. ⚡


Visit the link below to learn more and connect with FSG, your trusted partner for EV charging infrastructure nationwide!

#FSG #TeamFSG #EVCharging #ElectricVehicles #SustainableInfrastructure #CleanEnergy #IrvingTX #EVInstallation #CommercialEV #EVChargingStations



FSG Facility Solutions Group
23,449 followers
2mo · 🌐

Last week, [FSG Smart Buildings](#) hosted our National Accounts team for an Enterprise Sales Summit in Austin, TX. The summit was designed to align the future of Enterprise Sales, strengthen relationships, and unlock new ...more



Michael O'Shea and 89 others · 3

FSG Facility Solutions Group
23,449 followers
2mo · 🌐

Check out FSG Houston's electrical capabilities in action! TAMU's University Space Institute is a four-story building featuring simulated moon and Mars landscapes for training, robotics development, and aerospace workforce ...more




RESUMEN DE REDES SOCIALES

En los últimos meses, FSG ha dado pasos de gigante en su presencia en redes sociales. ¡Aquí tenéis algunos de los aspectos más destacados!

FSG Facility Solutions Group
23,449 followers
2mo · 🌐

Ever wondered what a day on the job looks like for an electrical contractor? ⚡

Put on your hard hats and let's spend the day alongside our FSG ...more




Michelle Pepper and 42 others 8 reposts

FSG Facility Solutions Group
23,449 followers
1mo · 🌐

FSG Houston is Moving! 🚚

Let's take a quick sneak peak of the new building, which will bring our Elec Lighting, and Technology teams together under one roof. This move is an investment in our Houston team and the future of our operations in the ma By bringing our divisions together, we're strengthening how we work interi and how we support our customers every day.

#FSG #TeamFSG



Michelle Pepper and 175 others 5 comments · 18

FSG Facility Solutions Group
23,449 followers
2mo · 🌐

As we step into 2026, FSG is at a defining moment.


This new chapter is about building a company designed not just to last, but to lead. One unified organization with shared goals, aligned people, streamlined systems, and tested strategies all working together across our nationwide offerings: services, lighting, and construction, to better serve our customers and create lasting value.

Recently, members of our executive leadership came together to discuss where FSG is headed and how we're getting there. When asked about our service teams, Victor Williams, Chief Operating Officer of Service, said,

"Service is where trust is built and is oftentimes one of the most repeatable actions we get from customers."

FSG is an institution committed to building lasting relationships with our customers by doing excellent work and showing up when they call. That commitment defines the standard and the future we're creating together.

#FSG #TeamFSG #ServiceExcellence #BuiltOnTrust #CustomerFirst #FacilityServices #FacilityMaintenance



FSG Facility Solutions Group
23,449 followers
1mo · 🌐

Results you don't just see, you feel. ⚡

Take an inside look at FSG Dallas' major electrical upgrade at the Wylie



WARD G. CORLEY, RCDD and 47 others 1 comment

RESUMEN DE REDES SOCIALES

En los últimos meses, FSG ha dado pasos de gigante en su presencia en redes sociales. ¡Aquí tenéis algunos de los aspectos más destacados!

FSC Facility Solutions Group
23,449 followers
3w · 🌐

Happy National Puppy Day from our newest FSG employee! 🐶

#FSG #TeamFSG #NationalPuppyDay



You called for an electrician?

Michelle Pepper and 72 others · 3 comments · 13 reposts

FSC Facility Solutions Group
23,449 followers
1mo · 🌐


Key Motor Group – Hyundai in Manchester, CT, reached out to FSG to deliver a turnkey solar and lighting upgrade designed to lower energy costs and improve efficiency across the dealership.

FSG installed a 142.6 kW solar system and high-efficiency lighting, offsetting 75% of the facility’s annual energy consumption while improving lighting quality and reducing maintenance needs.

For Connecticut businesses looking to benefit from solar, the current CT NRES incentive application window closes on March 16 at 1:00 PM! While solar will continue to be a strong long-term investment, today’s incentive structure and rate environment are creating particularly strong financial returns.

Projects like this show how the right energy solutions help businesses cut costs while moving toward a more sustainable future!

#FSG #SolarEnergy #EnergyEfficiency #Sustainability #CommercialSolar #ConnecticutBusiness #CTBusiness #CommercialRealEstate



By Scott Delony · 3/2/2026

FSC Facility Solutions Group
23,449 followers
1mo · 🌐

Now introducing, for this week’s Employee Spotlight, Emmanuel “Manny” Martinez, Director of Engineering for NYC and West Palm Beach. ...more



Employee Spotlight

Emmanuel Martinez

FSC

FSC Facility Solutions Group
23,449 followers
1mo · 🌐

When faced with loss and major life changes, Jennifer Cobb made a decision: She stepped into the trades, and it changed her life forever



Michelle Pepper and 48 others · 6 comment



FSG | Institution

Life | Family | Community | Faith | Entrepreneurship | Investment

